



PLS

PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL

TRIBUNAL REGIONAL DO
TRABALHO DA 2ª REGIÃO

RELATÓRIO
DE DESEMPENHO
Ano 2018

Elaboração:

Secretaria de Serviços Integrados à
Promoção da Qualidade de Vida
Seção de Gestão
Socioambiental
Fevereiro/2019

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

DIREÇÃO

Desembargadora Rilma Aparecida Hemetério

Presidente

Desembargadora Jucirema Maria Godinho Gonçalves

Vice-presidente Administrativa

Desembargador Rafael Edson Pugliese Ribeiro

Vice-presidente Judicial

Desembargadora Luiz Antonio Moreira Vidigal

Corregedor Regional

COMISSÃO GESTORA DO PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL

MEMBROS - Portaria GP nº 58/2015, composição alterada pela Portaria nº 81/2017.

Desembargadora

- Regina Duarte – Presidente da Comissão

Juízes do Trabalho

- Moisés dos Santos Heitor -Comitê de Planejamento e Gestão

Servidores

- Aquiles Jose Malvezzi - Secretaria de Processamento e Acompanhamento de Contratos e Licitações
- Luís Carlos de Paula Reseck - Secretaria de Controle Interno
- Eduardo Pizzolatto Gonçalves Ferreira - Secretaria de Segurança Institucional
- Fernanda Machado Martins - Seção de Gestão Socioambiental
- Fernando Hauschild - Secretaria de Comunicação Social
- Gustavo Miranda da Silva - Coordenadoria de Estatística e Gestão de Indicadores
- Inaiá Nogueira da Silva Diniz - Coordenadoria de Administração Predial
- Isabel Eugênia da Costa Coelho Lahóz - Coordenadoria de Infraestrutura Predial
- Jacques Menezes de Oliveira - Secretaria de Cerimonial, Eventos e Relações Institucionais
- José Américo Oggiano de Azevedo - Secretaria de Infraestrutura, Logística e Administração Predial
- Leandra Maria Leal de Sant'Anna - Secretaria de Gestão Estratégica e Projetos
- Paula Chamy Pereira da Costa - Centro Integrado de Apoio Operacional de São Paulo
- Ricardo Alex Serra Viana - Coordenadoria de Apoio ao Planejamento e à Governança de TIC
- Gabriel Pio de Paula - Secretaria de Serviços Integrados à Promoção da Qualidade de Vida

Sumário

APRESENTAÇÃO.....	5
PLANOS DE AÇÃO E INDICADORES ESTRATÉGICOS.....	6
TEMA 1 - Contratações Sustentáveis.....	7
(Indicadores Estratégicos Relacionados nº 1 e 2).....	7
TEMA 2 - Materiais de Consumo - Papel.....	10
(Indicadores Estratégicos Relacionados nº 3 e 4).....	10
TEMA 3 - Materiais de Consumo - Copos descartáveis e água engarrafada.....	14
(Indicadores Estratégicos Relacionados nº 5 e 6).....	14
TEMA 4 - Impressão de Documentos e equipamentos instalados.....	17
(Indicador Estratégico Relacionado nº 7).....	17
TEMA 5 - Energia Elétrica.....	19
(Indicador Estratégico Relacionado nº 8).....	19
TEMA 6 - Água e Esgoto (Indicador Estratégico Relacionado nº 9).....	22
TEMA 7 - Gestão de Resíduos.....	25
(Indicadores Estratégicos Relacionados nº 10 e 11).....	25
TEMA 8 - Qualidade de vida no ambiente de trabalho.....	29
(Indicadores Estratégicos Relacionados nº 12 e 13).....	29
TEMA 9 - Combustível e Veículos.....	34
(Indicadores Estratégicos Relacionados nº 14 e 15).....	34
TEMA 10 - Vigilância e Limpeza.....	37
(Indicadores Estratégicos Relacionados nº 16 e 17).....	37
TEMA 11 - Telefonia.....	40
(Indicadores Estratégicos Relacionados nº 18 e 19).....	40
TEMA 12 - Layout, Reforma e Construções.....	43
(Indicador Estratégico Relacionado nº 20).....	43
TEMA 13 - Capacitação de servidores em educação socioambiental.....	45
(Indicadores Estratégicos Relacionados nº 21 e 22).....	45
RESULTADOS DOS INDICADORES OPERACIONAIS (conforme o estabelecido no GLOSSÁRIO - Resolução CNJ nº 201/2015).....	49

APRESENTAÇÃO

O Plano de Logística Sustentável do TRT 2ª Região 2015-2020 (PLS-TRT2) elaborado pela respectiva Comissão Gestora conforme PORTARIA GP nº 58/2015, é instrumento vinculado ao Planejamento Estratégico Institucional do TRT2, com objetivos e responsabilidades definidas, ações, metas, prazos de execução, mecanismos de monitoramento e avaliação de resultados, que permite estabelecer e acompanhar práticas de sustentabilidade, racionalização e qualidade que objetivem uma melhor eficiência do gasto público e da gestão dos processos de trabalho, considerando a visão sistêmica deste Tribunal.

O PLS-TRT2 passou por sua 2ª Reunião de Análise Estratégica (RAE), em 13/09/17, com o objetivo do acompanhamento dos resultados por meio da medição dos indicadores e verificação do cumprimento das metas e do desenvolvimento dos projetos.

Dessa forma, por meio da RAE torna-se possível, a partir dos dados apresentados, representar de forma mais clara o monitoramento e gerenciamento do desempenho da estratégia de longo prazo; facilitar o entendimento, análise e discussão do desempenho estratégico atual e passado da organização; tomar decisões que impactarão favoravelmente o desempenho futuro; assegurar que haja uma visão compartilhada da habilidade da organização de executar sua estratégia, além de propor ajustes e outras medidas necessárias ao alcance dos objetivos estratégicos.

O presente relatório tem por objetivo apresentar a consolidação dos resultados alcançados, no exercício de 2018, do desenvolvimento dos planos de ações, medição dos indicadores e cumprimento das metas que foram estabelecidas nos treze temas que serão apresentados a seguir.

PLANOS DE AÇÃO E INDICADORES ESTRATÉGICOS

TEMA 1 - Contratações Sustentáveis

(Indicadores Estratégicos Relacionados nº 1 e 2)

OBJETIVO - Aprimorar a gestão das aquisições e contratos para fornecimento de materiais de consumo, serviços e outros produtos alinhados aos preceitos de sustentabilidade.

META - 80% das contratações de bens e serviços com inclusão dos critérios da Resolução nº 103 de 2012 do CSJT e da Política Ambiental Ato GP 07/2011 até 2020.

AÇÃO		UNIDADE ENVOLVIDA RESPONSÁVEL	DATA INÍCIO	DATA FIM	META	META ATINGIDA?	RESULTADOS
1	Implantar controle e monitoramento das contratações sustentáveis do TRT2ª Região	Secretaria de Processamento e Acompanhamento de Contratos e Licitações (SPA CL)	2016	2020	Todas as contratações com controle a fim de formalizar banco de dados com critérios sustentáveis	SIM	Publicado no RELATÓRIO DE DESEMPENHO DO PLS exercício de 2016.
2	Efetuar levantamento da necessidade de aquisição de bens, com base no histórico de consumo	Secretaria de Infraestrutura, Logística e Administração Predial (SILAP)	2016	Dez/2017	Estudo concluído	SIM	Foi elaborado um modelo de termo de referência, conforme Manual de Compras e Licitações, que prevê no seu item 4: Justificativa da necessidade de aquisição – “Relação entre a demanda prevista e a quantidade a ser contratada, incluindo, no caso específico de bens e materiais, a demonstração da necessidade a partir do histórico de consumo e as previsões futuras.”

Indicador nº 1**Índice de adesão aos critérios de sustentabilidade de bens.****Descrição**

Mede o percentual de contratações de bens de acordo com o critério e prática de sustentabilidade em consonância com a Resolução nº 103/2012 do CSJT e a Política Ambiental deste Regional (Ato GP nº 07/2011).

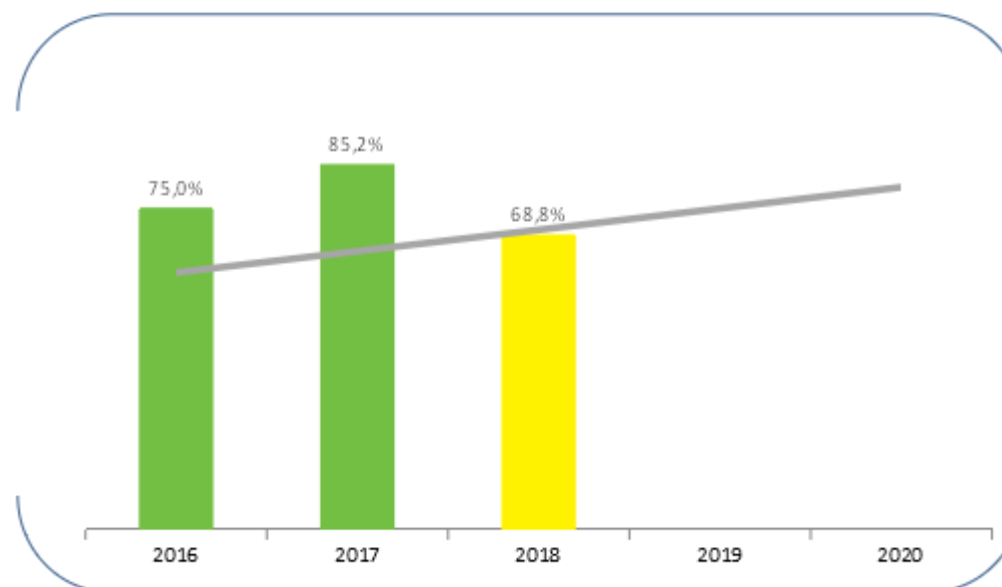
Ano	Meta	Realizado	Cumprimento da meta	
2016	60,0%	75,0%	125,00%	●
2017	65,0%	85,2%	131,06%	●
2018	70,0%	68,8%	98,21%	●
2019	75,0%		0,00%	●
2020	80,0%		0,00%	●

Periodicidade: Anual

Fonte: SPACL

Os parâmetros dos sinalizadores são os utilizados no Sigest – Sistema de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho:

● meta alcançada: 100% ou mais ● atenção: entre 90% e 99,9% ● meta não alcançada: menor que 90%

*Assessoria Estatística e de Gestão de Indicadores*

Indicador nº 2

Índice de adesão aos critérios de sustentabilidade de serviços

Descrição

Mede o percentual de contratações de serviços de acordo com o critério e prática de sustentabilidade em consonância com a Resolução nº 103/2012 do CSJT e a Política Ambiental deste Regional (Ato GP nº 07/2011). Foram considerados apenas os bens constantes no Guia de Contratações Sustentáveis do CSJT.

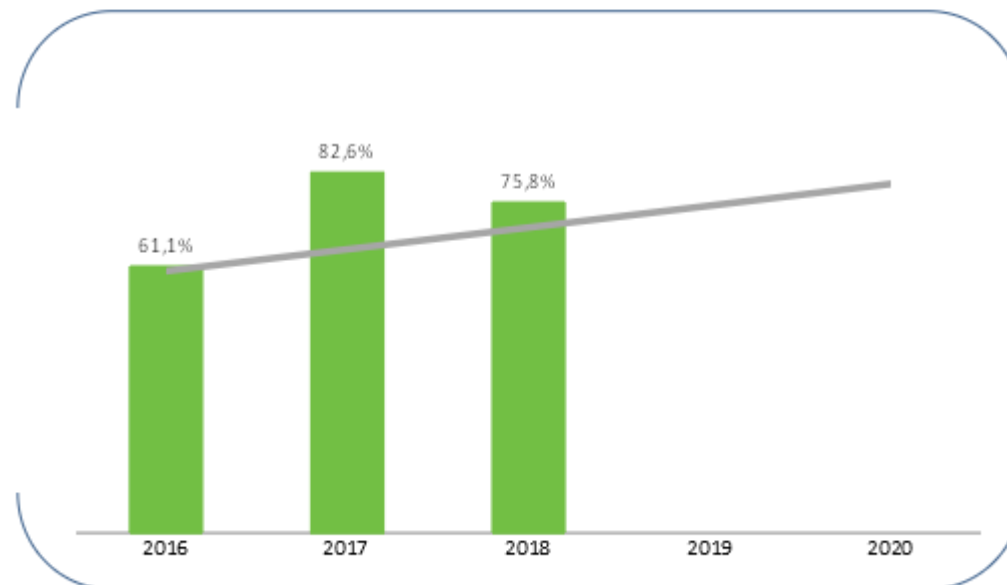
Ano	Meta	Realizado	Cumprimento da meta	
2016	60,0%	61,11%	101,85%	●
2017	65,0%	82,6%	127,09%	●
2018	70,0%	75,8%	108,23%	●
2019	75,0%		0,00%	●
2020	80,0%		0,00%	●

Periodicidade: Anual

Fonte: SPACL

Os parâmetros dos sinalizadores são os utilizados no Sigest – Sistema de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho:

● meta alcançada: 100% ou mais ● atenção: entre 90% e 99,9% ● meta não alcançada: menor que 90%



Assessoria Estatística e de Gestão de Indicadores

TEMA 2 - Materiais de Consumo - Papel

(Indicadores Estratégicos Relacionados nº 3 e 4)

OBJETIVO - Orientar a instituição para mudanças no comportamento e cultura de consumo.
META 1 - Reduzir em 50% o consumo de papel até dezembro de 2020, tomando como marco comparativo o ano de 2015.
META 2 - Manter a aquisição de 80% de papel reciclado e não clorado para todo material requisitado no formato A4 para uso no Tribunal.

AÇÃO		UNIDADE ENVOLVIDA RESPONSÁVEL	DATA INÍCIO	DATA FIM	META	META ATINGIDA?	RESULTADOS
1	Manter as campanhas de sensibilização para redução no consumo de papel	Secretaria de Comunicação Social (SECOM) e Secretaria de Serviços Integrados à Promoção da Qualidade de Vida (SSIPQV)	Iniciado	2020	Realizar uma campanha por ano	SIM	<p>21/09 – Publicado o vídeo que traz o consumo de papel nas varas físicas, quando a impressão era a regra, em comparação às mistas e eletrônicas, dicas de configuração de impressora e substituição da impressão. Disponível em: https://www.youtube.com/watch?v=-IzmyV4x-XO4&list=PLXVZOISpU73ExJfLpV5ovzR0k5-FuDKddO&index=3;</p> <p>04/10 – Publicado o vídeo que buscou conscientizar sobre a redução no consumo do papel, com informações sobre o total de árvores derrubadas e água consumida, além de dicas para substituição do item no dia a dia do magistrado/servidor. Disponível em: https://www.youtube.com/watch?v=h4xQQHe0nI0&list=PLXVZOISpU73ExJfLpV5ovzR0k5FuDKddO&index=2;</p> <p>23/10 – Publicado o vídeo que incentiva a reciclagem do papel, explica os itens que podem ou não ser reciclados e traz as vantagens da separação. Disponível em: https://www.youtube.com/watch?v=7PnqB-DzXxw&list=PLXVZOISpU73ExJfLpV5ovzR0k5FuDKddO&index=1.</p>

2	Monitorar os dados de consumo e informá-los ao corpo funcional	SSIPQV e SECOM	Iniciado	2020	Monitoramento mensal e divulgação anual	SIM	Publicado no RELATÓRIO DE DESEMPENHO DO PLS - exercício de 2017.
3	Incentivar o uso de mensagens eletrônicas (e-mail)	SECOM	Iniciado	2020	Realizar uma campanha por ano	SIM	23/11 – Publicado o post para incentivar o uso do e-mail por meio do TRTCloud, ferramenta que substituiu o antigo webmail.
4	Digitalização dos prontuários médicos de magistrados e servidores ativos	Secretaria de Saúde e Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações (SETIC)	2016	Dez/2017	100% dos prontuários digitalizados	Em atendimento	Os trabalhos de digitalização estão sendo realizados, cerca de 75 % do material sigiloso se encontra em formato digital. Os exames médicos das carreiras de risco ambiental já estão sendo entregues, pela empresa contratada, em formato PDF. Para acelerar nossos trabalhos, requisitamos a aquisição de 4 impressoras multifuncionais, com aparelhos scanner's de maior capacidade de digitalização. A aquisição de tais equipamentos foram autorizadas pelo Comitê de Governança de TIC (Tecnologia da Informação e Comunicações). No ano de 2019 está prevista a uniformização dos sistemas de saúde por meio da ferramenta SIGS - Sistema de Gestão Integrada de Saúde, que utilizará somente documentos digitais no processamento das licenças médicas.
5	Realizar campanhas permanentes para utilizar impressão frente e verso em todos os documentos	SECOM	Iniciado	2020	Realizar uma campanha por ano	SIM	Publicação de vídeo "Que tipo de papel Reciclar" - Na pegada Ambiental - Outubro. Disponível em: https://www.youtube.com/watch?v=7PnqB-DzXw&index=1&list=PLXVZOIS-pU73ExJfLpV5ovzR0k5FuDKddO .
6	Estabelecer um <i>ranking</i> de consumo entre as Unidades a fim de estimular a mudança de cultura em prol da redução de consumo	SSIPQV e SECOM	2016	2020	Monitoramento mensal e publicação permanente	SIM	O "ranking" de consumo foi publicado por meio da criação do jogo virtual para a sustentabilidade "TRT2 Sustentável" (http://trt2sustentavel.trtsp.jus.br/game).

Indicador nº 3

Índice de consumo de papel

Descrição

Mede a quantidade de resmas de papel sulfite A4 utilizada *per capita*, tomando como marco comparativo o ano de 2015.

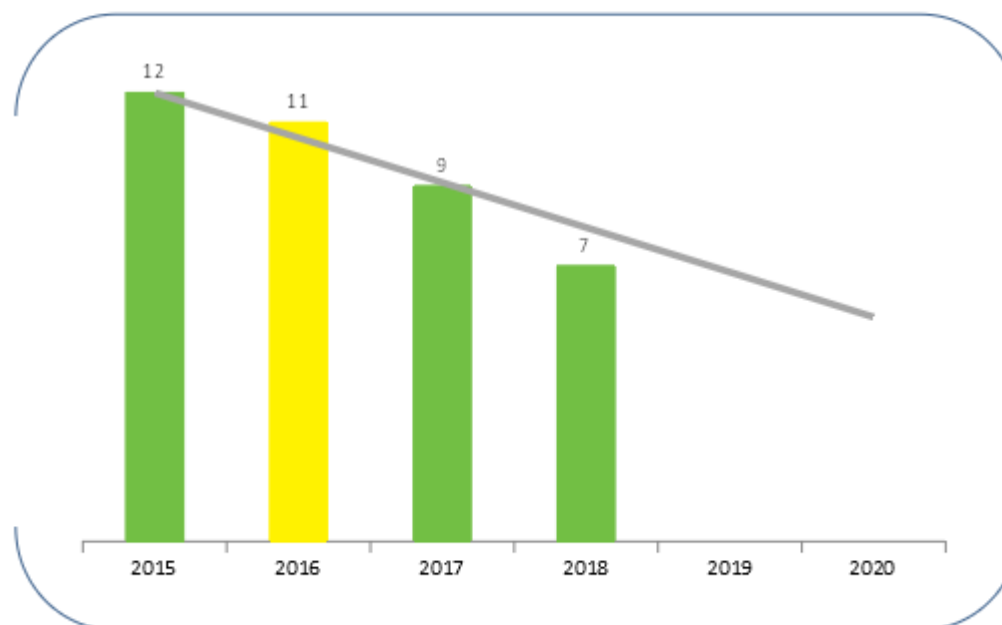
Ano	Meta	Realizado	Cumprimento da meta	
2015	11,96	11,96	100,00%	●
2016	10,76	11,17	96,33%	●
2017	9,57	9,48	100,95%	●
2018	8,37	7,35	113,88%	●
2019	7,18		0,00%	●
2020	5,98		0,00%	●

Periodicidade: Anual

Fonte: SILAP

Os parâmetros dos sinalizadores são os utilizados no Sigest – Sistema de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho:

● meta alcançada: 100% ou mais ● atenção: entre 90% e 99,9% ● meta não alcançada: menor que 90%



Assessoria Estatística e de Gestão de Indicadores

Indicador nº 4

Descrição

Índice de aquisição de papel reciclado e não clorado adquirido

Mede o percentual de papel reciclado e não clorado adquirido no Regional.

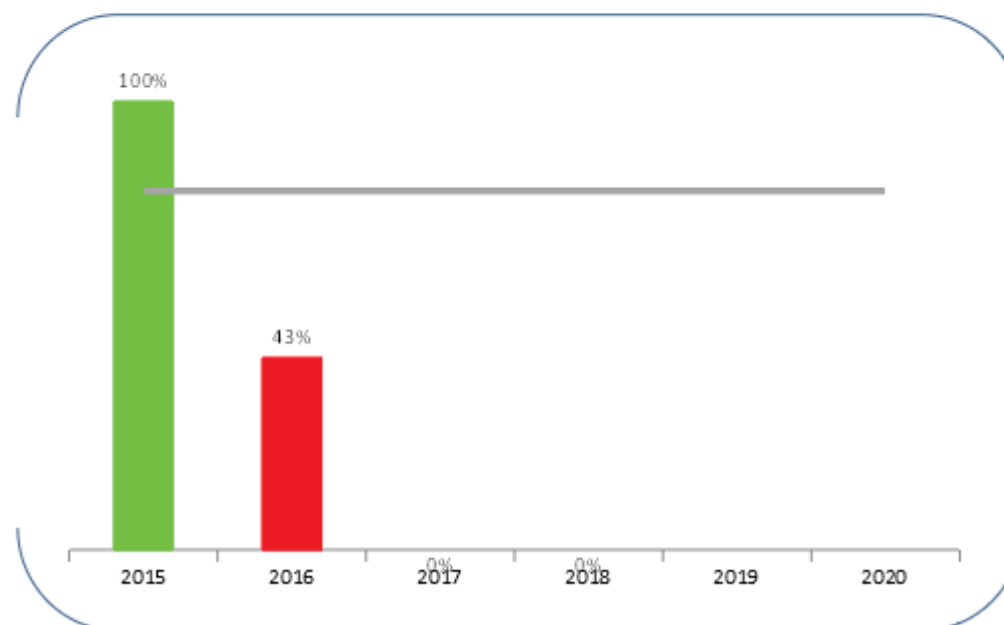
Ano	Meta	Realizado	Cumprimento da meta	
2015	80%	100,00%	125,00%	●
2016	80%	42,86%	53,58%	●
2017	80%	0,00%	0,00%	●
2018	80%	0,00%	0,00%	●
2019	80%	0,00%	0,00%	●
2020	80%	0,00%	0,00%	●

Periodicidade: Anual

Fonte: SILAP

Os parâmetros dos sinalizadores são os utilizados no Sigest – Sistema de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho:

● meta alcançada: 100% ou mais ● atenção: entre 90% e 99,9% ● meta não alcançada: menor que 90%



Assessoria Estatística e de Gestão de Indicadores

TEMA 3 - Materiais de Consumo - Copos descartáveis e água engarrafada

(Indicadores Estratégicos Relacionados nº 5 e 6)

OBJETIVO - Orientar a instituição para mudanças no comportamento e cultura de consumo.

META 1 - Reduzir em 5% o consumo de copos plásticos descartáveis de água até 2020, tomando como referência ano de 2015.

META 2 - Reduzir em 30% o consumo de copos plásticos descartáveis de café até 2020, tomando como referência ano de 2015.

AÇÃO		UNIDADE ENVOLVIDA RESPONSÁVEL	DATA INÍCIO	DATA FIM	META	META ATINGIDA?	RESULTADOS
1	Levantamento das áreas que mantêm a necessidade de copos descartáveis	SSIPQV	2016	dez/2017	Relatório concluído	SIM	Levantamento concluído, Informação nº 02/2018-SSIPQV/SGS elaborada pela Seção de Gestão Socioambiental e despachada pela Presidência deste Tribunal a qual determinou que as próximas compras de copos descartáveis sejam realizadas nos limites das metas anuais fixadas pelo PLS-TRT2 (2015-2020).
2	Manter as campanhas para a utilização das canecas de porcelana e das garrafas tipo <i>squeeze</i>	SECOM e SSIPQV	Iniciado	2020	Realizar uma campanha por ano	SIM	15/03 – Publicado o post no grupo “Materiais disponíveis aos usuários” que informa como solicitar uma caneca de porcelana ou de um <i>squeeze</i> de alumínio para uso no ambiente de trabalho.
3	Realização de estudo de viabilidade da adoção de copos confeccionados com material biodegradável	SSIPQV	2017	dez/2018	Relatório concluído	Em atendimento	Iniciado um estudo técnico preliminar para a possível adoção de copos descartáveis biodegradáveis.
4	Monitorar as ações empreendidas na busca da redução do consumo de descartáveis e publicar os dados dos indicadores do relatório na aba da Transparência deste Regional	SSIPQV	2016	2020	Publicação anual	SIM	Publicado no RELATÓRIO DE DESEMPENHO DO PLS - exercício de 2017.
5	Manter a distribuição de canecas de porcelana e garrafas tipo <i>squeeze</i> ao corpo funcional	SSIPQV e Seção de Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT)	Iniciado	2020	Distribuir uma caneca e uma garrafa para cada servidor e magistrado.	SIM	No ano de 2018, foram distribuídas canecas de porcelana e garrafas tipo <i>squeeze</i> para os novos servidores e magistrados.

Indicador 5

Descrição

Índice de consumo de copos plásticos descartáveis de água

Mede o consumo, em unidades, de copos plásticos descartáveis de água

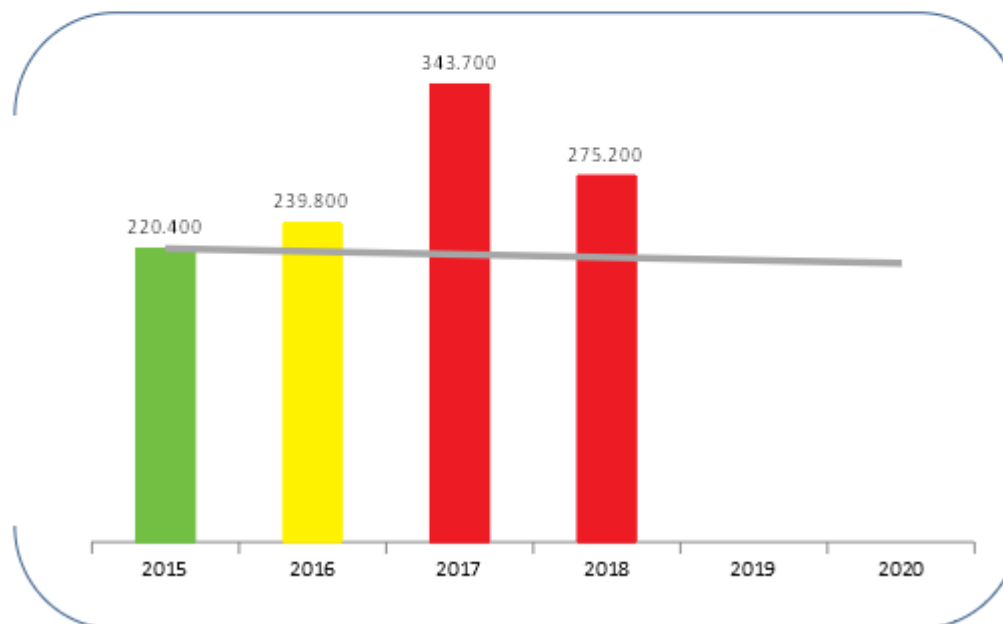
Ano	Meta	Realizado	Cumprimento da meta	
2015	220.400	220.400	100,00%	●
2016	218.196	239.800	90,99%	●
2017	215.992	343.700	62,84%	●
2018	213.788	275.200	77,68%	●
2019	211.584		0,00%	●
2020	209.380		0,00%	●

Periodicidade: Anual

Fonte: SLLAP

Os parâmetros dos sinalizadores são os utilizados no Sigest – Sistema de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho:

● meta alcançada: 100% ou mais ● atenção: entre 90% e 99,9% ● meta não alcançada: menor que 90%



Assessoria Estatística e de Gestão de Indicadores

Indicador 6
Descrição

Índice de consumo de copos plásticos descartáveis de café
Mede o consumo, em unidades, de copos plásticos de café descartáveis

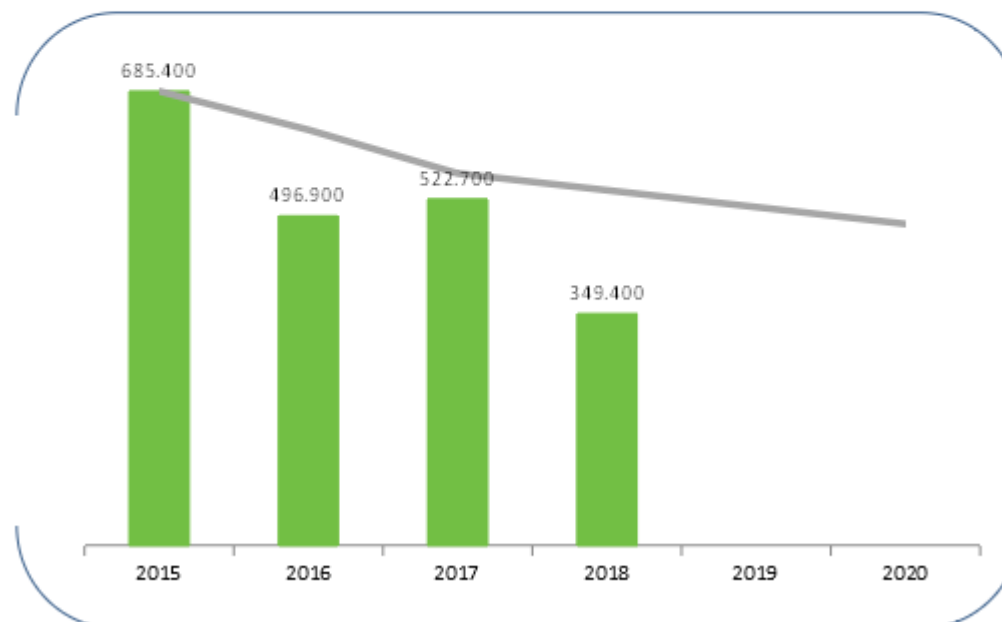
Ano	Meta	Realizado	Cumprimento da meta	
2015	685.400	685.400	100,00%	●
2016	627.075	496.900	126,20%	●
2017	561.249	522.700	107,37%	●
2018	535.843	349.400	153,36%	●
2019	510.436		0,00%	●
2020	485.030		0,00%	●

Periodicidade: Anual

Fonte: SILAP

Os parâmetros dos sinalizadores são os utilizados no Sigest – Sistema de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho:

● meta alcançada: 100% ou mais ● atenção: entre 90% e 99,9% ● meta não alcançada: menor que 90%



Assessoria Estatística e de Gestão de Indicadores

TEMA 4 - Impressão de Documentos e equipamentos instalados

(Indicador Estratégico Relacionado nº 7)

OBJETIVO - Orientar a instituição para mudanças no comportamento e cultura de consumo.

META - Reduzir em 45% a quantidade de equipamentos de impressão instalados por unidade de trabalho, até dezembro de 2020.

AÇÃO	UNIDADE ENVOLVIDA RESPONSÁVEL	DATA INÍCIO	DATA FIM	META	META ATINGIDA?	RESULTADOS
1 Estudo de viabilidade para tornar padrão o uso de fonte que economize tinta durante a impressão, como exemplo a "ecofonte"	SETIC	2016	Dez/2017	Relatório concluído	SIM	Publicado no RELATÓRIO DE DESEMPENHO DO PLS exercício de 2016.
2 Propor critérios de alocação de equipamentos visando à diminuição e otimização dos equipamentos da Instituição	Comitê de Tecnologia da Informação	Iniciado	Dez/2017	Relatório concluído	SIM	Publicado no RELATÓRIO DE DESEMPENHO DO PLS exercício de 2016.
3 Avaliar viabilidade para contratos de <i>outsourcing</i>	SETIC e Coordenadoria de Material e Patrimônio	Iniciado	2020	Estudo técnico preliminar elaborado por contrato realizado.	SIM	Publicado no RELATÓRIO DE DESEMPENHO DO PLS exercício de 2017.

Indicador nº 7
Descrição

Índice de equipamentos de impressão instalados por unidade de trabalho
Quantidade de equipamentos de impressão instalados por unidade de trabalho.

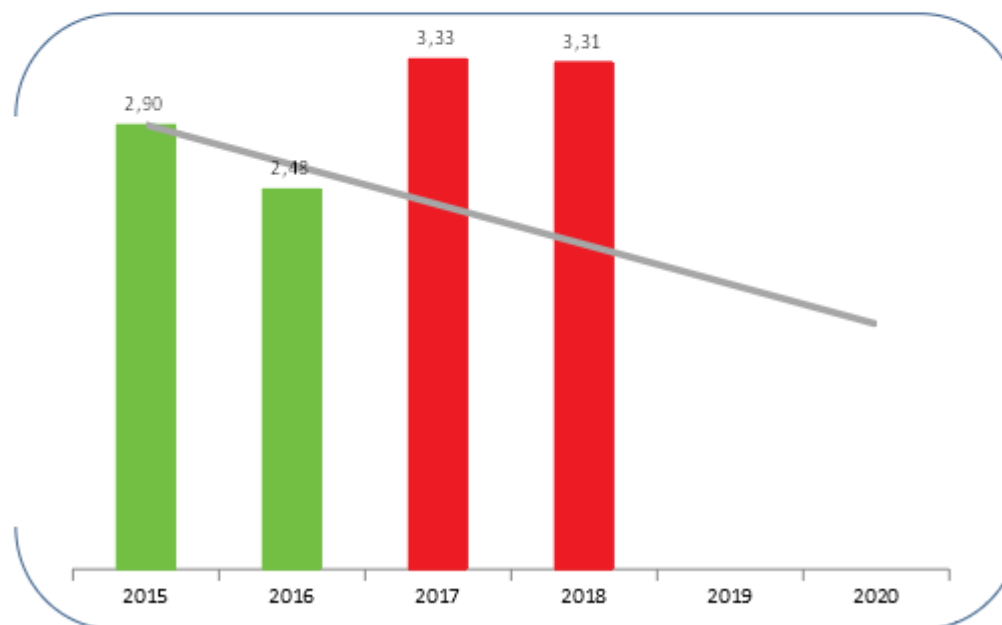
Ano	Meta	Realizado	Cumprimento da meta	
2015	2,90	2,90	100,00%	●
2016	2,64	2,48	106,45%	●
2017	2,38	3,33	71,47%	●
2018	2,12	3,31	64,05%	●
2019	1,86		0,00%	●
2020	1,60		0,00%	●

Periodicidade: Anual

Fonte: SETIC

Os parâmetros dos sinalizadores são os utilizados no Sigest – Sistema de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho:

● meta alcançada: 100% ou mais ● atenção: entre 90% e 99,9% ● meta não alcançada: menor que 90%



Assessoria Estatística e de Gestão de Indicadores

TEMA 5 - Energia Elétrica

(Indicador Estratégico Relacionado nº 8)

OBJETIVO - Promover o uso eficiente da energia elétrica nas unidades administrativas e judiciárias.

META - Reduzir o consumo de energia elétrica em KW/h por m² em 10% até dezembro de 2020, tomando como marco comparativo o ano de 2015.

AÇÃO		UNIDADE ENVOLVIDA RESPONSÁVEL	DATA INÍCIO	DATA FIM	META	META ATINGIDA?	RESULTADO
1	Estudo para viabilidade de utilização de lâmpadas LED nas Unidades (Projeto Piloto)	SILAP e Comissão Permanente de Gestão Socioambiental (CPGSA)	2016	Dez/2018	Relatório concluído	Em atendimento	Foi iniciado um estudo que definiu e especificou o tipo de lâmpada LED a ser utilizada. Tal estudo considerou também quais serão os primeiros prédios próprios a utilizar esse tipo de lâmpada.
2	Estudo para a viabilidade de instalação de painéis solares nas unidades (Projeto Piloto)	SILAP e CPGSA	2016	Dez/2018	Relatório concluído	Em atendimento	Houve um estudo para analisar a viabilidade da instalação de painéis solares nos prédios que abrigam os Fóruns Trabalhistas de São Bernardo do Campo, Mogi das Cruzes e Ruy Barbosa. Nessa avaliação, constatou a possibilidade de instalação em Mogi das Cruzes e no Fórum Ruy Barbosa. Para São Bernardo do Campo, concluiu-se ser inviável.
3	Realização de estudo de viabilidade para aquisição de energia para o mercado livre em substituição à concessionária local	SILAP e CPGSA	2016	Dez/2017	Relatório concluído	SIM	Publicado no RELATÓRIO DE DESEMPENHO DO PLS - exercício de 2017.

4	Manter as campanhas de sensibilização para redução no consumo de energia	SECOM e SSIPQV	Iniciado	2020	Realizar uma campanha por ano	SIM	<p>09/05 – Publicado o vídeo que conscientiza sobre economia de energia com eletrodomésticos. Disponível em: https://www.youtube.com/watch?v=giDoM-33q3A&index=9&list=PLXVZOISpU73ExJfLpV5ovzR0k5FuDKddO;</p> <p>24/05 – Publicado o vídeo que fala sobre economia de energia elétrica. Disponível em: https://www.youtube.com/watch?v=-1RnvrY-VO1Y&list=PLXVZOISpU73ExJfLpV5ovzR0k5FuDKddO&index=8;</p> <p>06/06 – Publicado o vídeo que fala sobre vida útil de eletrodomésticos bem como gasto e/ou economia de energia elétrica. Disponível em: https://www.youtube.com/watch?v=784mZr-figTM&index=7&list=PLXVZOISpU73ExJfLpV5ovzR0k5FuDKddO;</p> <p>Criação do jogo virtual "TRT2 Sustentável". Disponível em: (http://trt2sustentavel.trtsp.jus.br/game).</p>
---	--	----------------	----------	------	-------------------------------	-----	--

Indicador nº 8

Descrição

Índice de Consumo de Energia Elétrica

Calcula a quantidade de energia elétrica consumida por área construída

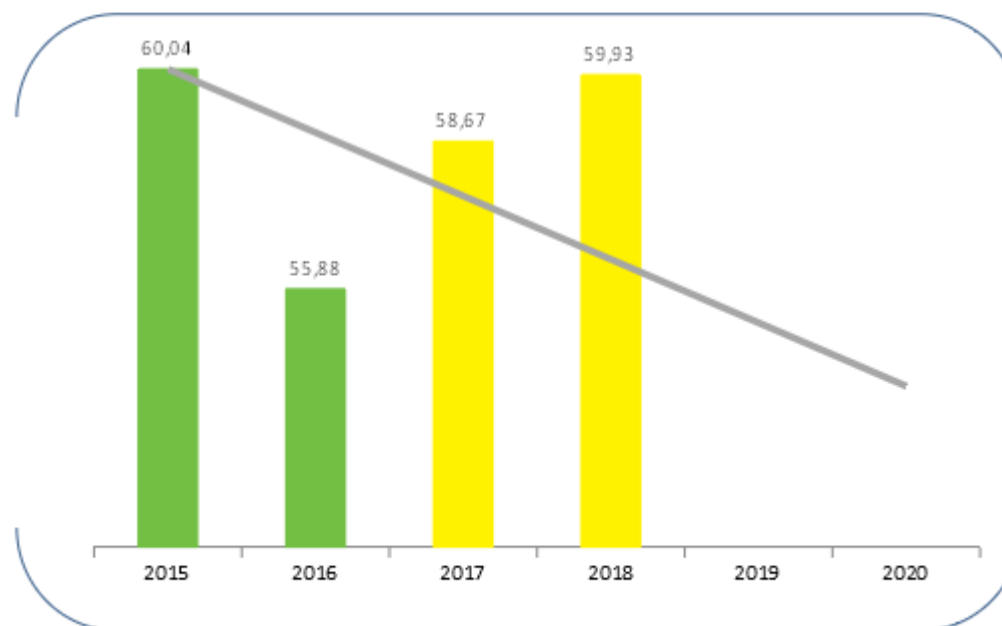
Ano	Meta	Realizado	Cumprimento da meta	
2015	60,04	60,04	100,00%	●
2016	58,84	55,88	105,30%	●
2017	57,64	58,67	98,24%	●
2018	56,44	59,93	94,18%	●
2019	55,24		0,00%	●
2020	54,04		0,00%	●

Periodicidade: Anual

Fonte: SILAP

Os parâmetros dos sinalizadores são os utilizados no Sigest – Sistema de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho:

● meta alcançada: 100% ou mais ● atenção: entre 90% e 99,9% ● meta não alcançada: menor que 90%



Assessoria Estatística e de Gestão de Indicadores

TEMA 6 - Água e Esgoto (Indicador Estratégico Relacionado nº 9)

OBJETIVO - Melhorar a eficiência no consumo de água e esgoto nas unidades administrativas e judiciárias.

META - Reduzir o consumo de água em 5% até dezembro de 2020, tomando como marco comparativo o ano de 2015.

AÇÃO		UNIDADE ENVOLVIDA RESPONSÁVEL	DATA INÍCIO	DATA FIM	META	META ATINGIDA?	RESULTADOS
1	Realizar estudo de viabilidade para aproveitamento de água da chuva nas edificações das Unidades trabalhistas	SILAP e CPGSA	2016	Dez/2018	Relatório concluído	NÃO	Contenções orçamentárias forçaram outros levantamentos para priorização de obras essenciais ao funcionamento do regional.
2	Manter campanhas de sensibilização para o uso racional da água	SECOM e SSIPQV	Iniciado	2020	Realizar uma campanha por ano	SIM	<p>6/02 – Publicação de post “O TRT-2 está ajudando a economizar água, e você?” informa sobre a adesão do TRT-2 ao Programa de Uso Racional da Água (Pura), criado pela Sabesp, para combater o desperdício e promover novos hábitos de consumo e economia;</p> <p>22/03 – Publicação de vídeo com o lançamento da campanha, que buscou conscientizar servidores e magistrados e estimular o uso consciente dos recursos naturais. No primeiro vídeo, são mostradas dicas de como economizar água. Disponível em: https://www.youtube.com/watch?v=qn1avE2_sMY&index=12&list=PLXVZOISpU73ExJfLpV5ovzR0k5FuDKddO;</p> <p>04/04 – Publicação de vídeo com dicas sobre consumo de água. Informações sobre como é calculada a conta e por que é tão importante para o meio ambiente e para a nossa economia. Disponível em: https://www.youtube.com/watch?v=wzWjvBveFlw&list=PLXVZOISpU73ExJfLpV5ovzR0k5FuDKddO&index=11;</p> <p>11/04 – Publicação de post “Use o balde para lavar o carro” – Mais informações sobre economia dos recursos naturais;</p> <p>18/04 – Publicação de post “Ensaboe a louça com a torneira fechada” – Mais uma dica de economia de água;</p> <p>18/04 – Publicação de vídeo que destaca hábitos que quase todos temos, mas que geram um grande gasto desnecessário de água em nossas residências. Disponível em: https://www.youtube.com/watch?v=XqfPEpIV80M&list=PLXVZOISpU73ExJfLpV5ovzR0k5FuDKddO&index=10;</p> <p>15/08 – Publicação de vídeo para conscientizar sobre ameaça às reservas de água doce. Disponível em: https://www.youtube.com/watch?v=qModDjtF6OY&list=PLXVZOISpU73ExJfLpV5ovzR0k5FuDKddO&index=4.</p>

3	Adotar arejadores em todas as torneiras	SILAP	Iniciado	2020	Todas as torneiras com arejadores instalados	Em atendimento	Os arejadores estão em processo de instalação. Nas Unidades listadas, a seguir, foram instaladas torneiras com arejadores, redutores de pressão/vazão ou fechamento automático: Arujá; Ferraz de Vasconcelos; Itapevi; Cajamar; Embu das Artes; Franco da Rocha; Ruy Barbosa; Zona Leste; Zona Sul; Galpão Limão; Caieiras; Diadema; Santo André; São Bernardo e São Caetano.
4	Manter o sistema de monitoramento do consumo para identificar de forma tempestiva a ocorrência de vazamentos em instalações hidráulicas	SILAP	2016	2020	Eliminar perdas de água decorrentes de vazamentos em tubulações	SIM	Publicado no RELATÓRIO DE DESEMPENHO DO PLS - exercício de 2016.

Indicador Nº 9

Descrição

Índice de água consumida

Quantidade de m³ de água consumido no período

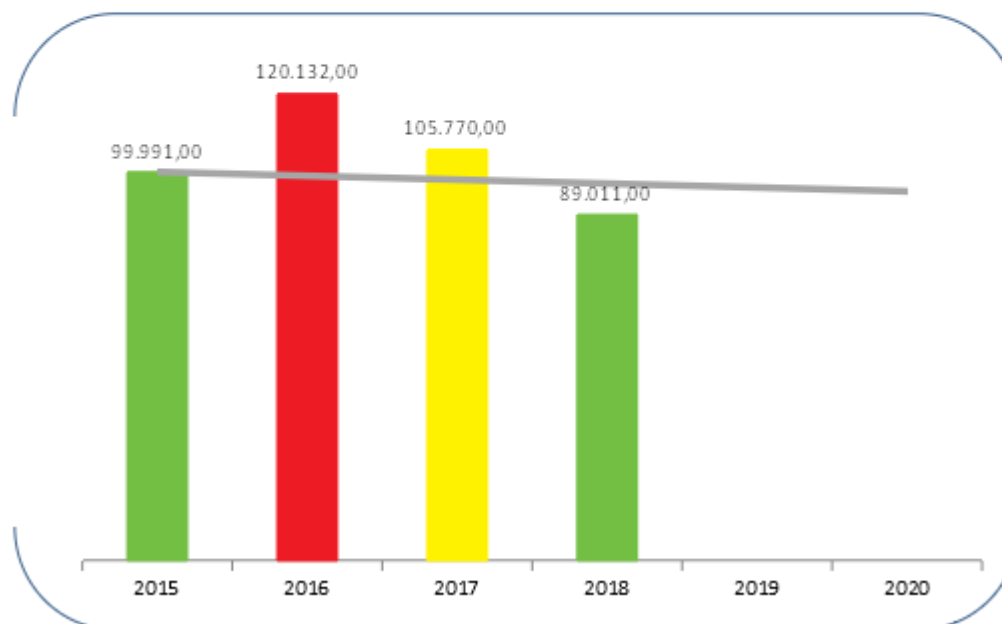
Ano	Meta	Realizado	Cumprimento da meta	
2015	99.991,00	99.991,00	100,00%	●
2016	98.991,09	120.132,00	82,40%	●
2017	97.991,18	105.770,00	92,65%	●
2018	96.991,27	89.011,00	108,97%	●
2019	95.991,36		0,00%	●
2020	94.991,45		0,00%	●

Periodicidade: Anual

Fonte: SILAP

Os parâmetros dos sinalizadores são os utilizados no Sigest – Sistema de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho:

● meta alcançada: 100% ou mais ● atenção: entre 90% e 99,9% ● meta não alcançada: menor que 90%



Assessoria Estatística e de Gestão de Indicadores

TEMA 7 - Gestão de Resíduos

(Indicadores Estratégicos Relacionados nº 10 e 11)

OBJETIVO - Aprimorar a gestão de resíduos sólidos Classe I (Perigosos) e II (Não Perigosos), conforme NBR 10.004 que dispõe sobre a classificação de resíduos sólidos, gerados nas dependências das Unidades deste Regional.

META - Reduzir em 5% a quantidade total de resíduos recicláveis e de não recicláveis por colaborador até dezembro de 2020, tomando como base o ano de 2015.

AÇÃO		UNIDADE ENVOLVIDA RESPONSÁVEL	DATA INÍCIO	DATA FIM	META	META ATINGIDA?	RESULTADOS
1	Realizar estudo de viabilidade para o reaproveitamento de madeiras oriundas da Seção de Marcenaria	SILAP e SSIPQV	2016	Dez/2018	Relatório concluído	NÃO	A seção de Marcenaria não possui formalizado um relatório com estudo de viabilidade de reaproveitamento de madeiras, mas, atualmente, nos trabalhos da seção é implementada a prática de reaproveitamento de madeira sempre que viável.
2	Realizar estudo de viabilidade para o reaproveitamento e/ou reciclagem de resíduos de obras	SILAP e SSIPQV	2016	Dez/2018	Relatório concluído	NÃO	Relatório não concluído. Ressalta-se que em licitações que envolvam obras, é inserido termo, que solicita o reaproveitamento de resíduos.

3	Manter as campanhas de sensibilização para o descarte correto e a minimização na geração de resíduos	SECOM e SSIPQV	Iniciado	2020	Realizar uma campanha por ano	SIM	<p>27/02 – Publicada a notícia: “Membros de cooperativa visitam o TRT-2 e mostram como colaborar com a reciclagem”. Disponível em: http://www.trtsp.jus.br/indice-de-noticias-ultimas-noticias/21510-membros-de-cooperativa-visitam-o-trt-2-e-mostram-como-colaborar-com-a-reciclagem;</p> <p>03/07 – Publicado o vídeo acerca da conscientização da produção de lixo e reciclagem. Disponível em: https://www.youtube.com/watch?v=gTqFLXZUdal&list=PLXVZOISpU73ExJfLpV5ovzR0k5FuDKddO&index=6;</p> <p>19/07 – Publicado o vídeo sobre descarte de resíduos. Disponível em https://www.youtube.com/watch?v=eRZPC3b_aZA&list=PLXVZOISpU73ExJfLpV5ovzR0k5FuDKddO&index=5.</p>
4	Realizar o gerenciamento dos resíduos gerados nas Unidades Administrativas e Judiciárias	SSIPQV	Iniciado	2020	Gestão adequada e Monitoramento dos resíduos gerados	SIM	<p>Publicado no RELATÓRIO DE DESEMPENHO DO PLS exercício de 2016</p> <p>Destaca-se apenas que as lâmpadas fluorescentes inservíveis, não estão mais sob a responsabilidade da Secretaria de Serviços Integrados à Promoção à Qualidade de Vida.</p>
5	Elaborar plano de gerenciamento de resíduos sólidos em conformidade com a Política Nacional de Resíduos Sólidos	SSIPQV	2017	Dez/2018	Plano concluído	SIM	Elaborados os Planos de Gerenciamento de Resíduos Sólidos do Fórum Trabalhista Ruy Barbosa e do Edifício Sede.

Indicador nº 10

Descrição

Índice de Resíduos Recicláveis

Calcula a quantidade de resíduos recicláveis gerados por colaborador e separados na fonte. Esses resíduos (excluídos resíduos perigosos, lâmpadas e serviços de saúde) são destinados à reciclagem.

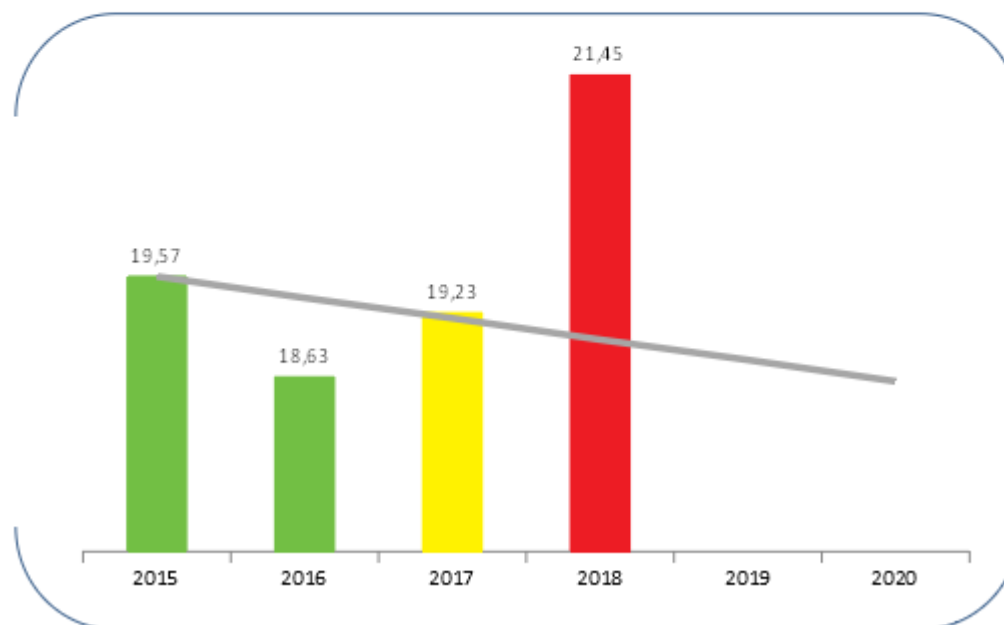
Ano	Meta	Realizado	Cumprimento da meta	
2015	19,57	19,57	100,00%	●
2016	19,37	18,63	103,97%	●
2017	19,18	19,23	99,74%	●
2018	18,98	21,45	88,48%	●
2019	18,79		0,00%	●
2020	18,59		0,00%	●

Periodicidade: Anual

Fonte: SSIPQV

Os parâmetros dos sinalizadores são os utilizados no Sigest – Sistema de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho:

● meta alcançada: 100% ou mais ● atenção: entre 90% e 99,9% ● meta não alcançada: menor que 90%



Assessoria Estatística e de Gestão de Indicadores

Indicador nº 11

Índice de Resíduos Não Recicláveis

Descrição

Calcula a quantidade de resíduos não recicláveis gerados por colaborador e separados na fonte. Esses resíduos (restos de alimentos, guardanapos e papéis toalha usados, papel higiênico e demais materiais não recicláveis) são destinados ao aterro sanitário.

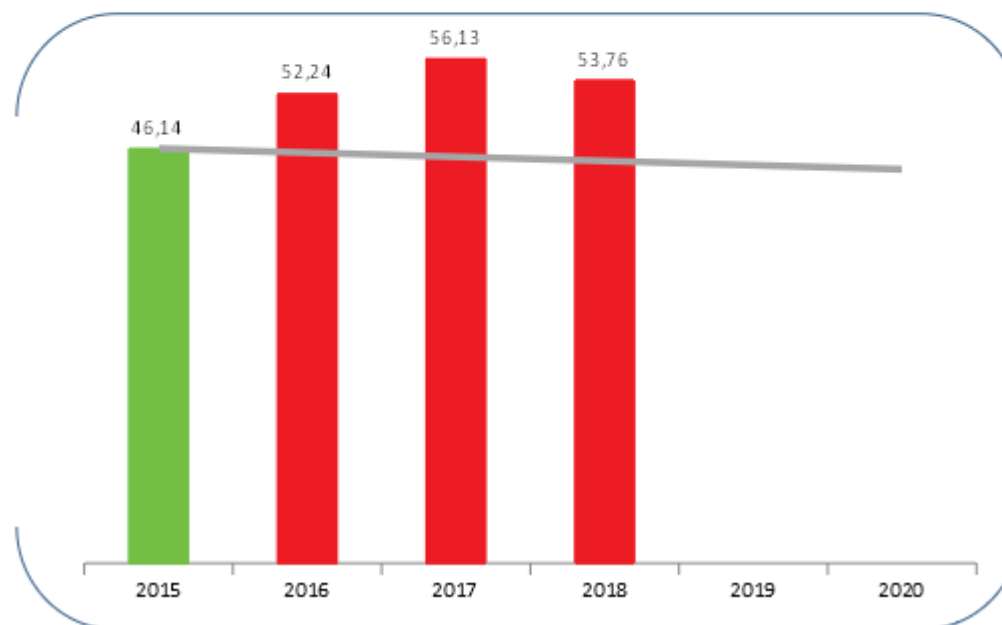
Ano	Meta	Realizado	Cumprimento da meta	
2015	46,14	46,14	100,00%	●
2016	45,68	52,24	87,44%	●
2017	45,22	56,13	80,56%	●
2018	44,76	53,76	83,26%	●
2019	44,29		0,00%	●
2020	43,83		0,00%	●

Periodicidade: Anual

Fonte: SSIPQV

Os parâmetros dos sinalizadores são os utilizados no Sigest – Sistema de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho:

● meta alcançada: 100% ou mais ● atenção: entre 90% e 99,9% ● meta não alcançada: menor que 90%



Assessoria Estatística e de Gestão de Indicadores

TEMA 8 - Qualidade de vida no ambiente de trabalho

(Indicadores Estratégicos Relacionados nº 12 e 13)

OBJETIVO - Promover ações para melhoria da qualidade de vida, potencializando o capital humano na Instituição, aprimorando as condições de trabalho e valorizando as relações interpessoais.

META 1 - Promover pelo menos sete ações anuais de qualidade de vida no trabalho até dezembro de 2020.

META 2 - Ampliar a abrangência dos programas e ações de inclusão, objetivando o acréscimo de um (01) programa/ação por ano até dezembro de 2020, tomando como base o ano de 2015.

AÇÃO		UNIDADE ENVOLVIDA RESPONSÁVEL	DATA INÍCIO	DATA FIM	META	META ATINGIDA?	RESULTADOS
1	Avaliação periódica e permanente dos ambientes e condições físicas de trabalho	Secretaria de Saúde	Iniciado	Dez/2018	100% das Unidades avaliadas	SIM	Publicado no RELATÓRIO DE DESEMPENHO DO PLS exercício de 2016.
2	Aprimoramento do programa multiprofissional de acompanhamento das unidades de trabalho de magistrados e servidores	Sec. de Saúde, SSIPQV e Sec. de Gestão de Pessoas (SGP)	Iniciado	Dez/2017	Relatório de aprimoramento concluído	SIM	Publicado no RELATÓRIO DE DESEMPENHO DO PLS exercício de 2017.
3	Manter equipe multiprofissional para o acompanhamento de servidores com deficiência em estágio probatório, nos termos da Portaria PG nº 31/2015	Sec. de Saúde, SSIPQV e SGP	Iniciado	2020	100% dos casos atendidos por equipe multiprofissional	SIM	Publicado no RELATÓRIO DE DESEMPENHO DO PLS exercício de 2016.
4	Realizar curso presencial e de reciclagem em libras (diversas turmas), nos termos da Resolução CSJT nº 64/2010 e art. 73 da Lei nº 13.146/2015	SSIPQV	2016	2020	Capacitar 5% do total de servidores efetivos	Em atendimento	Realizou-se curso de Libras - Língua Brasileira de Sinais: 1) Turma presencial (módulo intermediário); 2) Turma EAD 01/2018 (Março a Maio); 3) Turma EAD 02/2018 (Setembro a Novembro). Capacitados 3,11% (três vírgula onze por cento) do total de servidores e terceirizados (Resolução CSJT 218/2018).

5	Incluir o tema Acessibilidade e Inclusão nos cursos direcionados a gestores (diretores e chefes) magistrados e servidores, conforme Recomendação nº CNJ nº 27/2009)	SSIPQV	2016	2020	Fomentar a conscientização do público interno para o tema acessibilidade e inclusão	SIM	<p>1) Realização do Curso “Novo Conceito de Pessoa com Deficiência”, no dia 29 de junho de 2018, nas instalações do Fórum Trabalhista Ruy Barbosa, sito à Av. Marquês de São Vicente, n.º 235, 1º ss, que teve como público-alvo os Magistrados e servidores deste Regional;</p> <p>2) De agosto a setembro de 2018 foi realizado, no formato EAD, o curso "Acessibilidade e Inclusão no Ambiente Jurídico", visando qualificar a interação entre magistrados, servidores e estagiários com e sem deficiência, para atender da melhor forma possível o público com deficiência;</p> <p>Os cursos acima tiveram por objetivo: atender ao disposto no inciso XII do artigo 10 da Resolução nº 230/2016 do Conselho Nacional de Justiça e no artigo 79, da Lei nº 13.146/2015 (Lei Brasileira de Inclusão – Estatuto da Pessoa com Deficiência), contribuir para fornecer informações relevantes a magistrados e servidores, a respeito dos direitos das pessoas com deficiência, especialmente àqueles que avaliam questões relacionadas ao ingresso, concessão de direitos e aposentadoria especial da pessoa com deficiência no âmbito deste Tribunal: médicos, enfermeiros, psicólogos, assistentes sociais, e também servidores das áreas de acessibilidade, recursos humanos, legislação de pessoal, assessoria jurídica e controle interno;</p> <p>3) Em setembro de 2018, foi realizada a palestra "A música venceu", ministrada pelo maestro João Carlos Martins, em comemoração ao Dia Nacional de Luta das Pessoas com Deficiência, objetivando promover conscientização e sensibilização para quebra de barreiras atitudinais.</p>
6	Reformulação do portal deste Regional a fim de garantir acessibilidade para acesso à internet e intranet e a sistemas judiciários e administrativos, conforme Recomendação CNJ nº 27/2009	SETIC e SSIPQV	2016	Dez/2018	Reformulação do portal concluída	SIM	Publicado no RELATÓRIO DE DESEMPENHO DO PLS exercício de 2016.

7	Divulgação periódica do fornecimento dos equipamentos de tecnologia assistiva (ou ajudas técnicas) a magistrados, servidores e estagiários com deficiência, visando garantir autonomia e independência no desenvolvimento de suas atividades laborais	SECOM e SSIPQV	2016	2020	Oferecer o recurso de tecnologia assistiva para todos magistrados, servidores e estagiários após comprovação da necessidade	SIM	Publicação reiterada do vídeo "Ações de Acessibilidade": https://www.youtube.com/watch?v=XwsSJ5HKG8o .
8	Realizar estudo de viabilidade para extensão do programa de ginástica laboral a todas as Unidades deste Regional	Secretaria de Saúde	2017	Dez/2018	Relatório concluído	SIM	Publicado no RELATÓRIO DE DESEMPENHO DO PLS exercício de 2017.
9	Manter campanhas anuais de vacinação contra a gripe	Secretaria de Saúde	Iniciado	2020	Realizar uma campanha por ano	SIM	Nos anos de 2017 e 2018, foi adotado o sistema de reembolso de despesas realizadas pelos servidores na aquisição das vacinas.
10	Manter campanha de doação de sangue	Secretaria de Saúde	Iniciado	2020	Realizar uma campanha por ano	SIM	A Campanha foi realizada em parceria com o Hemocentro de São Paulo, nas unidades: Fórum Trabalhista Ruy Barbosa e Edifício-Sede em duas etapas, sendo uma a cada semestre.
11	Realizar exames médicos periódicos	Secretaria de Saúde	Iniciado	2020	Realizar uma vez por ano	SIM	Os convites para a realização dos exames são encaminhados durante todo o ano. Para realizar o agendamento do exame o servidor deve acessar o link: (https://aplicacoes1.trtsp.jus.br/citsaude/portal/citsaude/marcacaoConsultaIntegrado.jsp).
12	Manter a campanha Outubro Rosa	SSIPQV	Iniciado	2020	Realizar uma campanha por ano	SIM	Foram realizadas duas (02) palestras sobre Prevenção do Câncer de Mama, sendo uma no dia 18/10/18 e outra no dia 23/10/18.
13	Manter a campanha Novembro Azul	SSIPQV	Iniciado	2020	Realizar uma campanha por ano	SIM	Foi realizada uma palestra sobre Prevenção do Câncer de Próstata no dia 22/11/18.
14	Manter o Programa de Preparação para Aposentadoria	SSIPQV	Iniciado	2020	Realizar uma vez a cada biênio	SIM	Foi realizado o "6º Programa de Preparação para a Aposentadoria" nos dias 27, 28 e 29/11/18 e dia 11/12/18, contemplando palestras globais que envolveram o "pós" aposentadoria.
15	Realizar campanhas/ações de qualidade de vida que englobem datas comemorativas e temas da atualidade	SSIPQV e SECOM	Iniciado	2020	Realizar duas campanhas por ano	SIM	Realizado em parceria com a Secretaria de Saúde a "Semana da Saúde e Qualidade de Vida" nos dias 3, 4 e 5/09/18.

Indicador 12

Índice de quantidade de ações de qualidade de vida

Descrição

Mede a quantidade de ações de qualidade de vida no trabalho organizadas e realizadas pelo próprio órgão ou em parcerias.

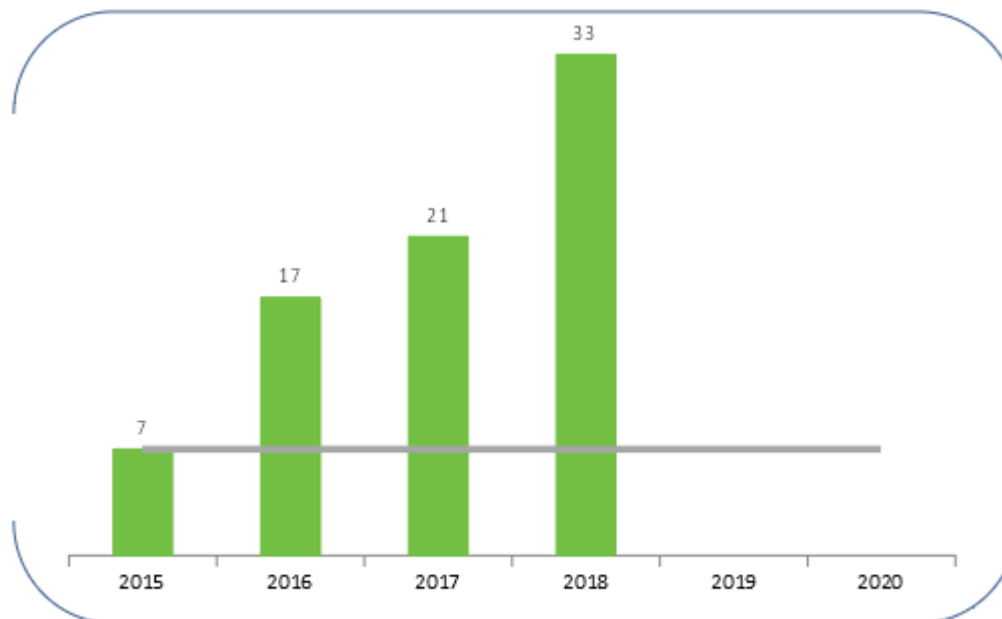
Ano	Meta	Realizado	Cumprimento da meta	
2015	7	7	100,00%	●
2016	7	17	242,86%	●
2017	7	21	300,00%	●
2018	7	33	471,43%	●
2019	7		0,00%	●
2020	7		0,00%	●

Periodicidade: Anual

Fonte: SSIPQV

Os parâmetros dos sinalizadores são os utilizados no Sigest – Sistema de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho:

● meta alcançada: 100% ou mais ● atenção: entre 90% e 99,9% ● meta não alcançada: menor que 90%



Assessoria Estatística e de Gestão de Indicadores

Indicador 13**Índice de inclusão de servidores e magistrados com deficiência**

Descrição

Calcula a quantidade de ações de inclusão para servidores e magistrados com deficiência

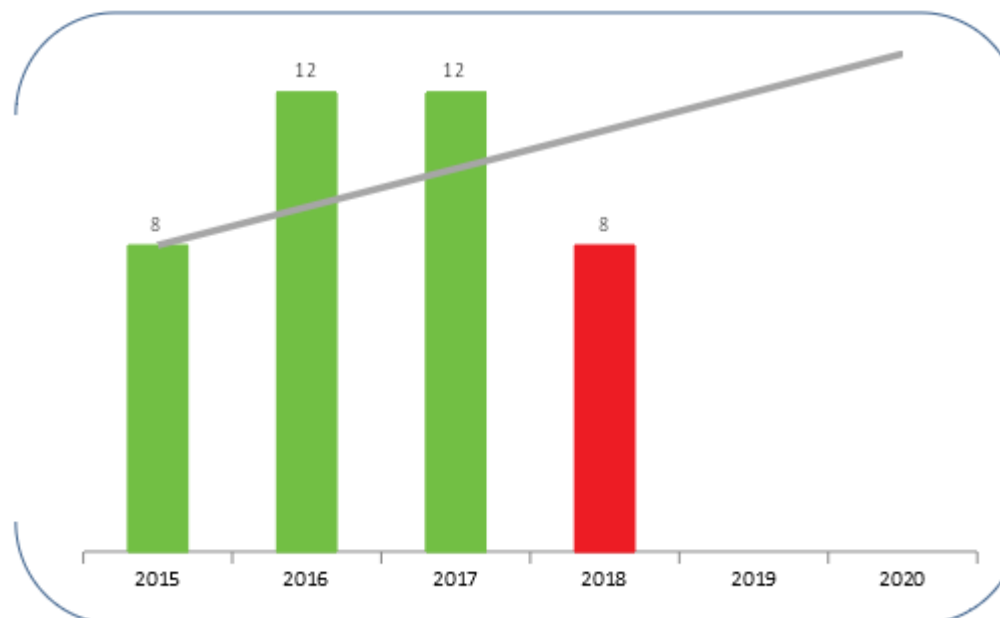
Ano	Meta	Realizado	Cumprimento da meta	
2015	8	8	100,00%	●
2016	9	12	133,33%	●
2017	10	12	120,00%	●
2018	11	8	72,73%	●
2019	12		0,00%	●
2020	13		0,00%	●

Periodicidade: Anual

Fonte: SSIPOV

Os parâmetros dos sinalizadores são os utilizados no Sigest – Sistema de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho:

● meta alcançada: 100% ou mais ● atenção: entre 90% e 99,9% ● meta não alcançada: menor que 90%

*Assessoria Estatística e de Gestão de Indicadores*

TEMA 9 - Combustível e Veículos

(Indicadores Estratégicos Relacionados nº 14 e 15)

OBJETIVO - Orientar a instituição para mudanças no comportamento e cultura de consumo.

META 1 - Reduzir o consumo total de combustíveis em 10% até dezembro de 2020, tomando como marco comparativo o ano de 2015.

Meta 2 - Aumentar o consumo de combustível renovável para 10% até dezembro de 2020, em relação ao consumo total de combustível.

AÇÃO		UNIDADE ENVOLVIDA RESPONSÁVEL	DATA INICIO	DATA FIM	META	META ATINGIDA?	RESULTADOS
1	Dar preferência a combustíveis de fontes renováveis	Secretaria de Segurança Institucional (SSI)	2016	2020	Redução da emissão de poluentes	SIM	Desde a metade do ano de 2017 iniciou-se uma forte campanha para incentivar a utilização de combustíveis de fontes renováveis. Tal ação permanece até hoje, o que gerou aumentos significativos da utilização desse tipo de combustível. Esse aumento foi verificado nos números. Enquanto durante todo o ano de 2017 o consumo total de etanol foi de 9.662 litros, no ano de 2018, alcançou-se a marca de 81.904 litros, representando um aumento de mais de 700%.
2	Realizar estudo para a aquisição ou locação de veículos eficientes sob o aspecto socioambiental	SSI	2016	Dez/2018	Relatório concluído	SIM	Publicado no RELATÓRIO DE DESEMPENHO DO PLS exercício de 2017.
3	Realizar campanhas permanentes para incentivar a prática do transporte compartilhado	SECOM	Iniciado	2020	Realizar uma campanha por ano	SIM	Publicação a respeito do Clube da Carona (Clube de Afinidades) em 25/10/18.
4	Otimizar a utilização dos veículos da frota	SSI	Iniciado	Dez/2017	Relatório concluído	SIM	Publicado no RELATÓRIO DE DESEMPENHO DO PLS exercício de 2017.

Indicador 14**Índice de consumo de combustível total da frota oficial de veículos****Descrição**

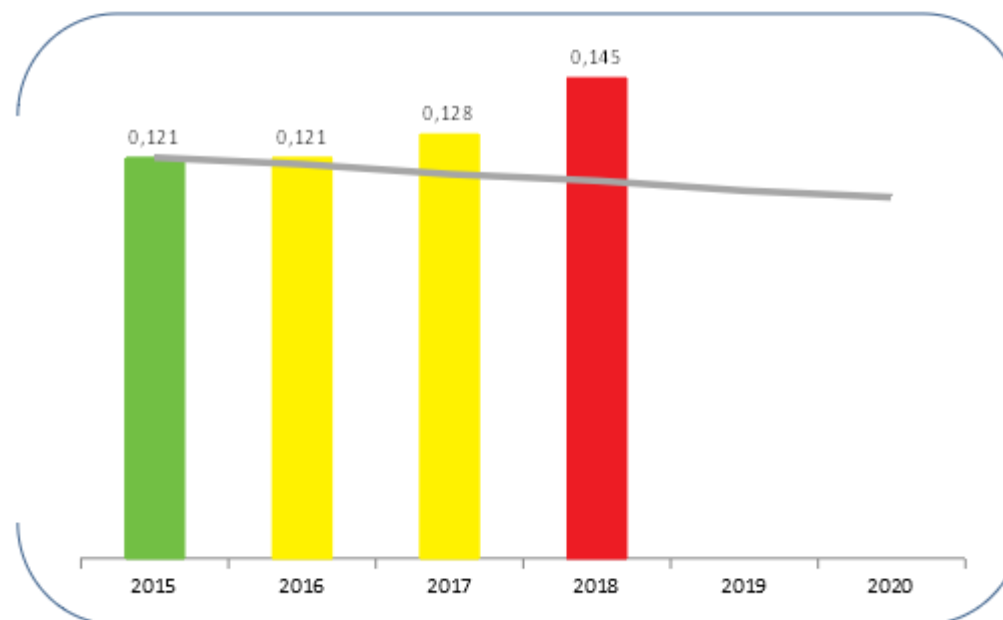
Mede o percentual de litros de combustível total consumidos/por quantidade de km rodados

Ano	Meta	Realizado	Cumprimento da meta
2015	0,121	0,121	100,00% ●
2016	0,119	0,121	98,35% ●
2017	0,116	0,128	90,63% ●
2018	0,114	0,145	78,62% ●
2019	0,111		0,00% ●
2020	0,109		0,00% ●

Periodicidade: Anual

Fonte: SSI

Os parâmetros dos sinalizadores são os utilizados no Sigest – Sistema de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho:

● meta alcançada: 100% ou mais ● atenção: entre 90% e 99,9% ● meta não alcançada: menor que 90%

Assessoria Estatística e de Gestão de Indicadores

Indicador nº 15**Índice de consumo de combustíveis de fontes renováveis da frota oficial de veículos****Descrição**

Mede o percentual de litros de etanol consumidos em relação ao total de combustível consumido

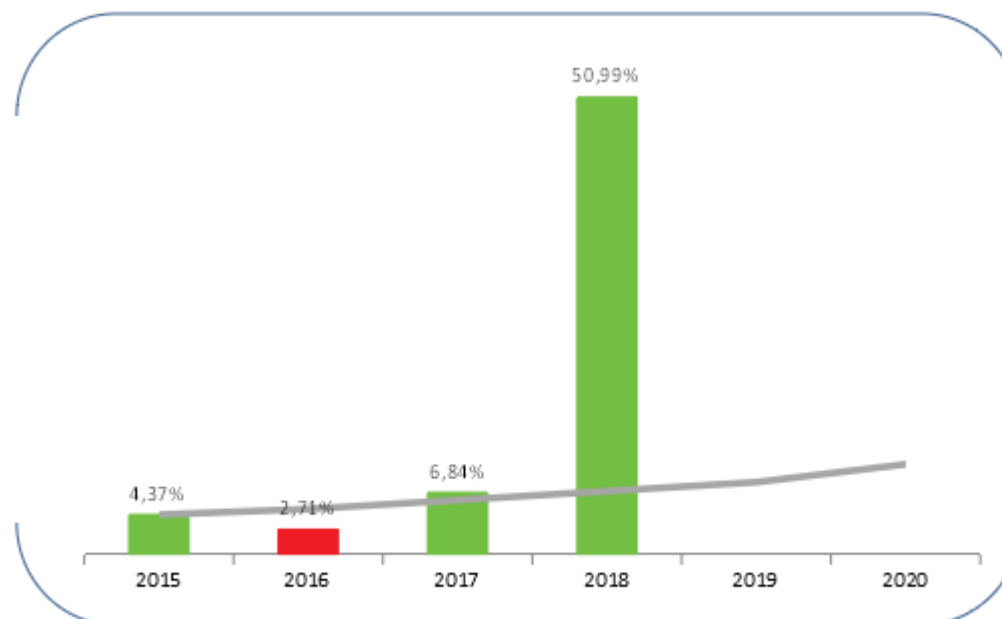
Ano	Meta	Realizado	Cumprimento da meta	
2015	4,37%	4,37%	100,00%	●
2016	5,00%	2,71%	54,20%	●
2017	6,00%	6,84%	114,00%	●
2018	7,00%	50,99%	728,43%	●
2019	8,00%		0,00%	●
2020	10,00%		0,00%	●

Periodicidade: Anual

Fonte: SSI

Os parâmetros dos sinalizadores são os utilizados no Sigest – Sistema de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho:

● meta alcançada: 100% ou mais ● atenção: entre 90% e 99,9% ● meta não alcançada: menor que 90%



Assessoria Estatística e de Gestão de Indicadores

TEMA 10 - Vigilância e Limpeza

(Indicadores Estratégicos Relacionados nº 16 e 17)

OBJETIVO - Melhorar a eficiência na gestão dos contratos de limpeza e de vigilância.

META 1 – Reduzir em 20% até dezembro de 2020 a quantidade de postos de vigilância armada e desarmada por prédio.

META 2 - Manter o índice de postos de limpeza por m2 em no máximo o valor do ano base até dezembro de 2020.

	AÇÃO	UNIDADE ENVOLVIDA RESPONSÁVEL	DATA INÍCIO	DATA FIM	META	META ATINGIDA?	RESULTADOS
1	Estudo de viabilidade para implantação de vigilância eletrônica nos postos das Unidades deste Regional	SSI	2016	Dez/2018	Relatório concluído	SIM	Publicado no RELATÓRIO DE DESEMPENHO DO PLS exercício de 2017.

Indicador 16

Índice de postos de vigilância por prédio

Descrição

Mede a quantidade de postos de vigilância armada e desarmada por prédio

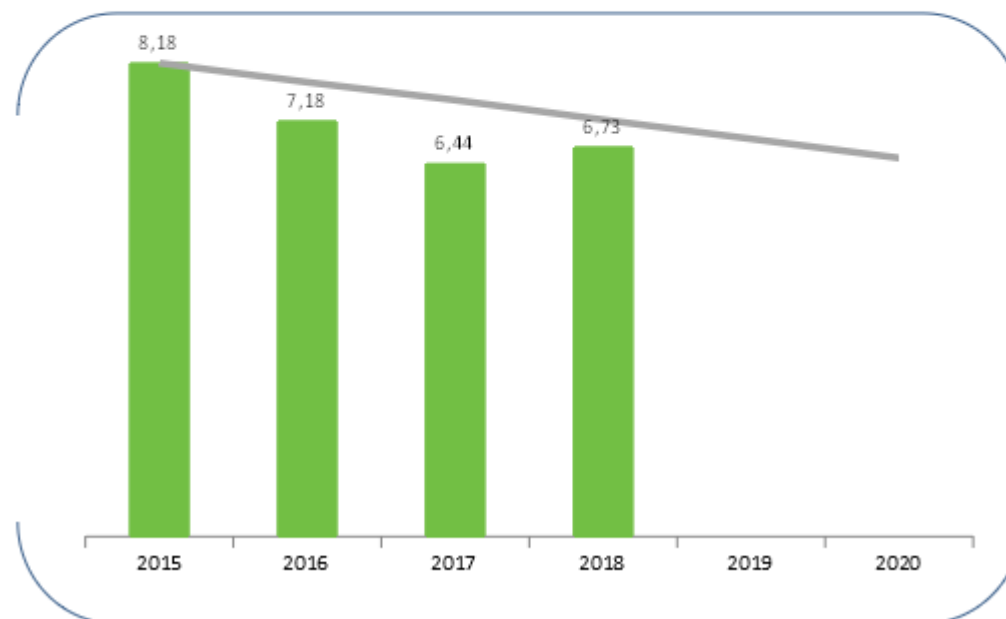
Ano	Meta	Realizado	Cumprimento da meta	
2015	8,18	8,18	100,00%	●
2016	7,85	7,18	109,33%	●
2017	7,54	6,44	117,08%	●
2018	7,20	6,73	106,98%	●
2019	6,87		0,00%	●
2020	6,54		0,00%	●

Periodicidade: Anual

Fonte: SSI

Os parâmetros dos sinalizadores são os utilizados no Sigest – Sistema de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho:

● meta alcançada: 100% ou mais ● atenção: entre 90% e 99,9% ● meta não alcançada: menor que 90%



Assessoria Estatística e de Gestão de Indicadores

Indicador 17

Descrição

Índice de postos de limpeza por m²

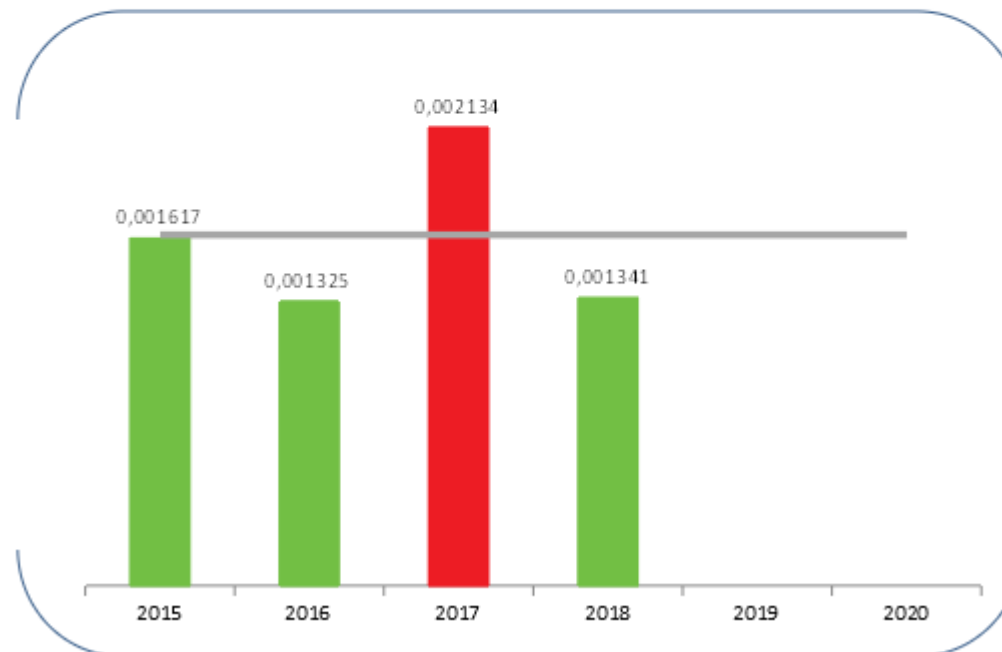
Mede a quantidade de postos de limpeza por área do Tribunal

Ano	Meta	Realizado	Cumprimento da meta	
2015	0,001633	0,001617	100,99%	●
2016	0,001633	0,001325	123,25%	●
2017	0,001633	0,002134	76,52%	●
2018	0,001633	0,001341	121,77%	●
2019	0,001633		0,00%	●
2020	0,001633		0,00%	●

Periodicidade: Anual

Fonte: SILAPOs parâmetros dos sinalizadores são os utilizados no Sigest – Sistema de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho:

● meta alcançada: 100% ou mais ● atenção: entre 90% e 99,9% ● meta não alcançada: menor que 90%



Assessoria Estatística e de Gestão de Indicadores

TEMA 11 - Telefonia

(Indicadores Estratégicos Relacionados nº 18 e 19)

OBJETIVO - Orientar a instituição para mudanças no comportamento e cultura de consumo.

META - Diminuir em 10% o gasto com contratos de telefonia fixa e móvel até 2020, tomando como marco o ano de 2015.

AÇÃO		UNIDADE ENVOLVIDA RESPONSÁVEL	DATA INÍCIO	DATA FIM	META	META ATINGIDA?	RESULTADOS
1	Estudo de implantação de novas tecnologias de telefonia.	SETIC	2016	Dez/2017	Relatório concluído	SIM	Publicado no RELATÓRIO DE DESEMPENHO DO PLS exercício de 2017.
2	Estudar alternativas de contratação de pacotes econômicos de serviços de telefonia móveis	SILAP	2016	Dez/2017	Relatório concluído	Em atendimento	O contrato atual terá sua vigência encerrada em 10/10/2019, em razão da revogação do procedimento licitatório que substituiria essa contratação. Neste exercício, será iniciado novo procedimento licitatório com a adequação do escopo para contratação de pacotes econômicos.

Indicador 18

Índice de gasto médio do contrato de telefonia fixa

Descrição

Mede o gasto em contratos de telefonia em relação à quantidade de linhas de telefone fixo. Despesa realizada com serviços de telefonia fixa, inclusive tecnologia VoIP

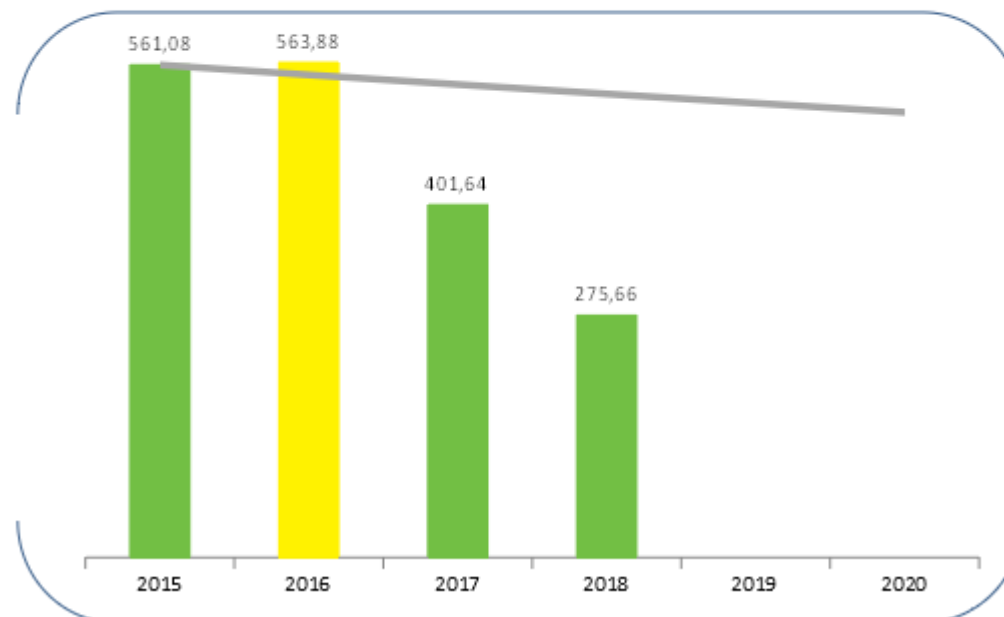
Ano	Meta	Realizado	Cumprimento da meta	
2015	561,08	561,08	100,00%	●
2016	549,86	563,88	97,51%	●
2017	538,86	401,64	134,16%	●
2018	528,08	275,66	191,57%	●
2019	517,52		0,00%	●
2020	507,17		0,00%	●

Periodicidade: Anual

Fonte: SILAP e SETIC

Os parâmetros dos sinalizadores são os utilizados no Sigest – Sistema de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho:

● meta alcançada: 100% ou mais ● atenção: entre 90% e 99,9% ● meta não alcançada: menor que 90%



Assessoria Estatística e de Gestão de Indicadores

Indicador 19

Descrição

Índice de gasto médio do contrato de telefonia móvel

Mede o gasto em contratos de telefonia em relação à quantidade de linhas de telefone móvel (celulares, dados e assinaturas)

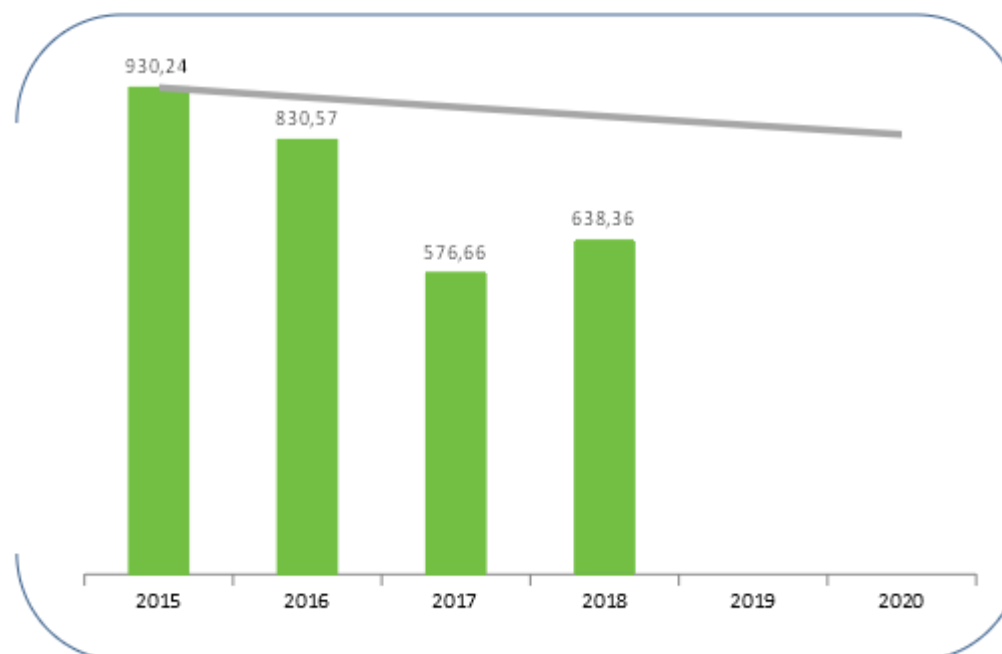
Ano	Meta	Realizado	Cumprimento da meta	
2015	930,24	930,24	100,00%	●
2016	911,63	830,57	109,76%	●
2017	893,40	576,66	154,93%	●
2018	875,53	638,36	137,15%	●
2019	858,02		0,00%	●
2020	840,86		0,00%	●

Periodicidade: Anual

Fonte: SILAP

Os parâmetros dos sinalizadores são os utilizados no Sigest – Sistema de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho:

● meta alcançada: 100% ou mais ● atenção: entre 90% e 99,9% ● meta não alcançada: menor que 90%



Assessoria Estatística e de Gestão de Indicadores

TEMA 12 - Layout, Reforma e Construções

(Indicador Estratégico Relacionado nº 20)

OBJETIVO - Adequar as instalações e edificações existentes para torná-las sustentáveis.

META - Adequar ao menos 80% dos Prédios aos critérios de sustentabilidade com faixa de nível de adequação entre 61% e 80% até o ano de 2020.

AÇÃO	UNIDADE ENVOLVIDA RESPONSÁVEL	DATA INÍCIO	DATA FIM	META	META ATINGIDA?	RESULTADOS	
1	Realizar estudos para inserção de critérios de sustentabilidade no plano de priorização de obras, em consonância à Resolução nº 103/2012 do CSJT e ao Ato GP nº 07/2011	SILAP e SSIPQV	2016	Dez/2018	Plano de priorização de obras com critérios de sustentabilidade	SIM	Foi realizada a inclusão do seguinte item no Plano de Priorização de Obras relativo à sustentabilidade para a avaliação dos edifícios: item 'm' do conjunto 1 (estrutura física do imóvel ocupado). O preenchimento desse item é realizado a partir da análise dos critérios de sustentabilidade utilizados para o cálculo do Indicador 20 – Índice de Prédios Adequados aos Critérios de Sustentabilidade – do PLS. Plano de Priorização de Obras disponível em: https://ww2.trtsp.jus.br/fileadmin/planejamento_gestao/patrimonio/planobras.pdf .
2	Promover adequação do espaço para armazenamento dos resíduos sólidos nas Unidades Administrativas e Judiciárias	SILAP e SSIPQV	2016	Dez/2019	Todas as Unidades providas de espaço adequado para o armazenamento dos resíduos gerados deste Regional	SIM	Publicado no RELATÓRIO DE DESEMPENHO DO PLS exercício de 2016

Indicador 20**Índice de prédios com faixa de nível de adequação aos critérios de sustentabilidade entre 61% e 80%**

Descrição

Percentual de prédios avaliados com faixa de nível de adequação aos critérios de sustentabilidade entre 61% e 80%

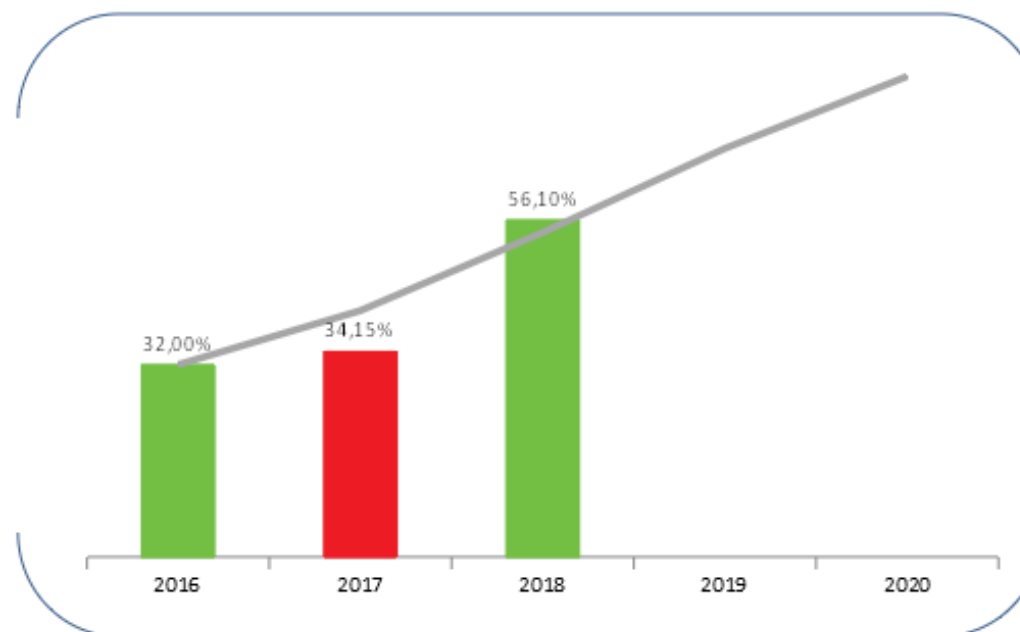
Ano	Meta	Realizado	Cumprimento da meta	
2016	32%	32,00%	100,00%	●
2017	41%	34,15%	83,29%	●
2018	54%	56,10%	103,89%	●
2019	68%		0,00%	●
2020	80%		0,00%	●

Periodicidade: Anual

Fonte: SILAP

Os parâmetros dos sinalizadores são os utilizados no Sigest – Sistema de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho:

● meta alcançada: 100% ou mais ● atenção: entre 90% e 99,9% ● meta não alcançada: menor que 90%



Assessoria Estatística e de Gestão de Indicadores

TEMA 13 - Capacitação de servidores em educação socioambiental

(Indicadores Estratégicos Relacionados nº 21 e 22)

OBJETIVO - Capacitar continuamente magistrados, servidores, contratados e estagiários nos conceitos e práticas relacionadas à responsabilidade socioambiental.

META 1 - Promover pelo menos um curso e um evento anual de responsabilidade socioambiental por ano até dezembro de 2020.

META 2 - Promover pelo menos cinco ações anuais de capacitação e sensibilização relacionadas à sustentabilidade até dezembro de 2020.

AÇÃO	UNIDADE ENVOLVIDA RESPONSÁVEL	DATA INÍCIO	DATA FIM	META	META ATINGIDA?	RESULTADOS	
1	Oferecer permanentemente cursos e eventos com a temática socioambiental para magistrados, servidores e estagiários	Escola Judicial (EJUD) e CPGSA	Iniciado	2020	Realizar um curso e um evento anual	SIM	A EJUD promoveu duas turmas do curso online "Introdução a Temas Socioambientais" no período de 2018 e uma palestra sobre o Dia Mundial do Meio Ambiente com o público alvo da ação.
2	Inserir o tema responsabilidade socioambiental nos cursos de formação de magistrados, servidores e estagiários	EJUD e SGP	2016	2020	Tornar permanente a capacitação do corpo funcional	SIM	Está previsto nas premissas da EJUD a realização de eventos em parceria com as demais unidades do Tribunal. E o tema de Responsabilidade Socioambiental é sempre inserido nos eventos da EJUD2, conforme observado na ação 1. Inclusive já foi inserido na grade de Formação Inicial de Magistrados de anos anteriores.
3	Promover a Política Ambiental Institucional entre gestores e funcionários terceirizados	EJUD e SSIPQV	Iniciado	2020	Tornar permanente a capacitação do corpo funcional	SIM	No ano de 2018, foram realizadas 7 palestras para funcionários terceirizados nas diversas Unidades.

4	Divulgar a Política Nacional de Responsabilidade Socioambiental da Justiça do Trabalho (PNRSJT) junto ao corpo funcional e usuários	SECOM e CPGSA	Iniciado	2020	Tornar permanente a capacitação do corpo funcional	SIM	<p>Publicado no TRT Mural Edição 445 de 9/4/2018: "O TRT-2 lançou a campanha "Na pegada Ambiental", com objetivo de conscientizar sobre a importância da preservação dos recursos naturais. A iniciativa faz parte do Plano de Logística Sustentável da instituição e alinha-se à Política Nacional de Responsabilidade Socioambiental da Justiça do Trabalho. A campanha será desenvolvida até outubro, focando, a cada bimestre, em um tema: redução do consumo de água; da geração de resíduos; de energia elétrica; e de papel. O primeiro vídeo foi lançado no Dia Mundial da Água (22/3) e pode ser visto no TRTube, TRTeiros no Face e também nas telas da TRTV".</p> <p>Disponível em: https://intranet.trtsp.jus.br/noticias-em-destaque-destaques-da-semana-por-dentro-do-trt/9122-trt-2-da-inicio-a-campanha-na-pegada-ambiental.</p>
5	Divulgar os resultados obtidos na atuação institucional em eventos institucionais e científicos	CPGSA	Iniciado	2020	Ações divulgadas nos eventos relacionados	SIM	<p>Foram realizados os seguintes eventos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lançamento do Projeto/Game "TRT2 Sustentável" em junho/2018 na cerimônia de comemoração do Dia Mundial do Meio Ambiente e divulgação de seus resultados não evento de premiação em dezembro/2018; • Apresentação do Jogo TRT-2 Sustentável como caso de boas práticas no 3º Encontro de Gestão da Responsabilidade Socioambiental da Justiça do Trabalho no TRT9-Curitiba/PR (28 e 29/11/18).

Indicador 21

Índice de cursos com a temática socioambiental

Descrição

Mede a quantidade de cursos de responsabilidade socioambiental promovidos para magistrados, servidores e estagiários no período.

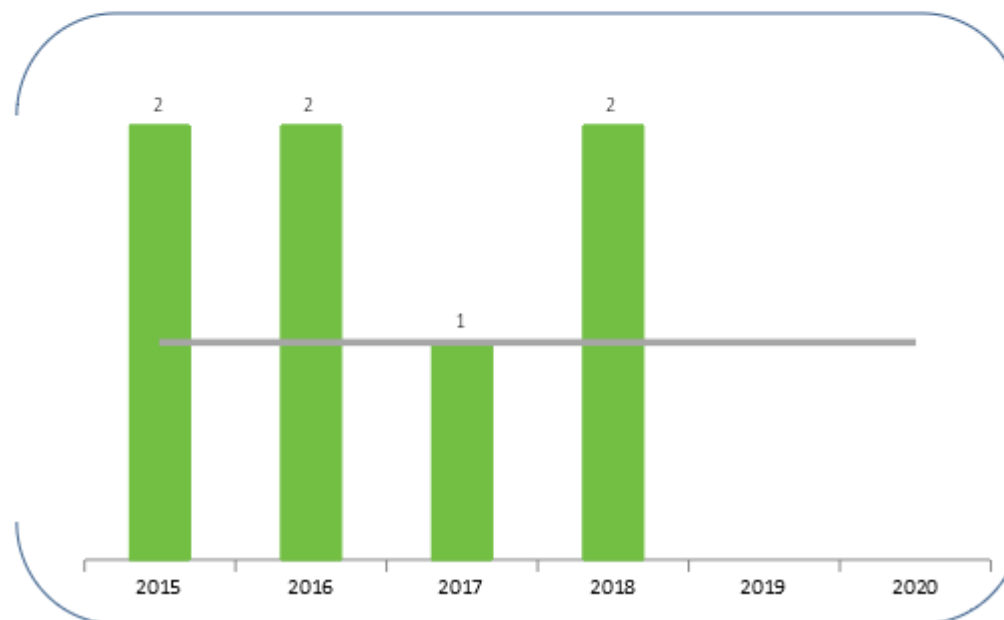
Ano	Meta	Realizado	Cumprimento da meta
2015	1	2	200,00% ●
2016	1	2	200,00% ●
2017	1	1	100,00% ●
2018	1	2	200,00% ●
2019	1		0,00% ●
2020	1		0,00% ●

Periodicidade: Anual

Fonte: EJUD e CPGSA

Os parâmetros dos sinalizadores são os utilizados no Sigest – Sistema de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho:

● meta alcançada: 100% ou mais ● atenção: entre 90% e 99,9% ● meta não alcançada: menor que 90%



Assessoria Estatística e de Gestão de Indicadores

Indicador 22

Índice de ações de capacitação e sensibilização com a temática socioambiental

Descrição

Mede a quantidade de ações de capacitação e sensibilização, relacionadas à sustentabilidade, organizadas e realizadas pelo próprio órgão ou em parcerias.

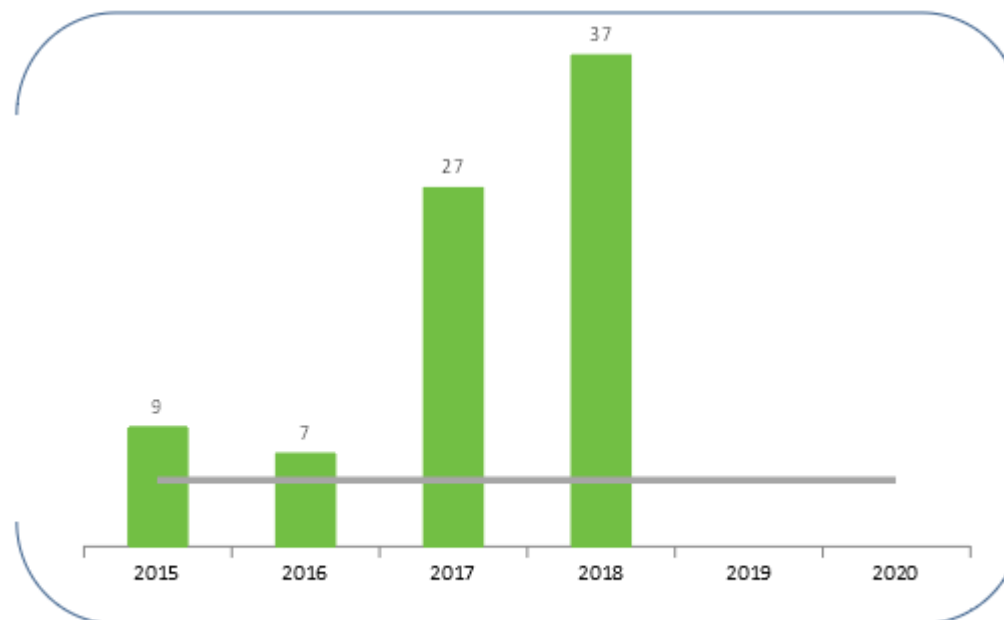
Ano	Meta	Realizado	Cumprimento da meta	
2015	5	9	180,00%	●
2016	5	7	140,00%	●
2017	5	27	540,00%	●
2018	5	37	740,00%	●
2019	5		0,00%	●
2020	5		0,00%	●

Periodicidade: Anual

Fonte: EJUD e CPGSA

Os parâmetros dos sinalizadores são os utilizados no Sigest – Sistema de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho:

● meta alcançada: 100% ou mais ● atenção: entre 90% e 99,9% ● meta não alcançada: menor que 90%



Assessoria Estatística e de Gestão de Indicadores

RESULTADOS DOS INDICADORES OPERACIONAIS

(conforme o estabelecido no GLOSSÁRIO - Resolução CNJ nº 201/2015)

1. Variáveis Gerais					
	Per	Fonte	2016	2017	2018
1.1 MagP - Total de cargos de magistrados providos	A	SGP	517	538	533
1.2 TPEfet - Total de pessoal do quadro efetivo	A	SGP	5.264	5.229	5.548
1.3 TPI - Total de pessoal que ingressou por cessão ou requisição	A	SGP	205	225	0
1.4 TPSV - Total de pessoal comissionado sem vínculo efetivo	A	SGP	12	11	10
1.5 Serv - Total de servidores	A	-	5.481	5.465	5.558
1.6 TFAuxT - Total de trabalhadores terceirizados	A	Apoio	1.321	1.192	1.121
1.7 TFAuxE - Total de estagiários	A	Apoio	86	13	
1.8 TFAuxJL - Total de juizes leigos	A	SGP	0	0	0
1.9 TFAuxC - Total de conciliadores	A	SGP	0	0	0
1.10 TFAuxV - Total de voluntários	A	SGP	0	0	0
1.11 TFaux - Total da força de trabalho auxiliar	A	-	1.321	1.205	1.121
1.12 FTT - Força de trabalho total de magistrados, servidores e auxiliares	A	-	7.319	7.208	7.212
1.13 m ² Total - Área total em metros quadrados	A	Apoio	262.873,2	253.020,76	242.962,66
2. Papel					
2.1 CPnrp - Consumo de papel não-reciclado próprio	M	Apoio	1.151	19.096	48.565
2.2 CPPr - Consumo de papel reciclado próprio	M	Apoio	63.115	37.839	0
2.3 CPp - Consumo de papel próprio	M	-	64.266	56.935	48.565
2.4 CPnrc - Consumo de papel não-reciclado contratado	M	Apoio	0	0	0
2.5 CPrc - Consumo de papel reciclado contratado	M	Apoio	0	0	0
2.6 CPc - Consumo de papel contratado	M	-	0	0	0
2.7 CPT - Consumo de papel total	M	-	64.266	56.935	48.565
2.8 GPnrp - Gasto com papel não-reciclado próprio	M	Apoio	R\$ 1.158.300,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
2.9 GPPr - Gasto com papel reciclado próprio	M	Apoio	R\$ 699.300,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
2.10 GPP - Gasto com papel próprio	M	-	R\$ 1.857.600,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
3. Copos descartáveis					
3.1 CCa - Consumo de copos descartáveis para água	A	Apoio	2.398	3.437	2.752
3.2 CCc - Consumo de copos descartáveis para café	A	Apoio	4.969	5.227	3.494
3.3 CCT - Consumo de copos descartáveis total	A	-	7.367	8.664	6.246
3.4 GCa - Gasto com copos descartáveis para água	A	Apoio	R\$ 46.600,00	R\$ 13.060,60	R\$ 0,00
3.5 GCc - Gasto com copos descartáveis para café	A	Apoio	R\$ 12.350,00	R\$ 10.035,84	R\$ 11.050,38
3.6 GCT - Gasto com copos descartáveis total		-	R\$ 58.950,00	R\$ 23.096,44	R\$ 11.050,38

4. Água envasada em embalagem plástica					
4.1 CE _d - Consumo de embalagens descartáveis para água mineral	A	Apoio	191.184	79.644	114.372
4.2 CE _r - Consumo de embalagens retornáveis para água mineral	A	Apoio	6.671	889	1.494
4.3 GA _d - Gasto com água mineral em embalagens descartáveis	A	Apoio	R\$ 143.287,00	R\$ 39.025,56	R\$ 53.269,80
4.4 GA _r - Gasto com água mineral em embalagens retornáveis	A	Apoio	R\$ 36.475,28	R\$ 4.169,41	R\$ 9.676,89
5. Impressão					
5.1 QI - Quantidade de impressões	A	Material	60.470.000	53.630.000	38.820.000
5.2 QEI - Quantidade de equipamentos de impressão	A	TI	1.715	1.750	1.779
5.3 PEI - Performance dos equipamentos instalados	A	-	35.259,48	30.645,71	21.821,25
5.4 GAs - Gasto com aquisições de suprimentos	A	Material	R\$ 346.586,00	R\$ 817.679,96	R\$ 20.856,10
5.5 GAI - Gasto com aquisição de impressoras	A	TI	R\$ 39.359,99	R\$ 0,00	R\$ 2.561.965,00
5.6 GCo - Gasto com contratos de terceirização de impressão	A	Apoio	R\$ 111.946,46	R\$ 0,00	R\$ 0,00
6. Telefonia					
6.1 GT _f - Gasto com telefonia fixa	M	Apoio/TI	R\$ 516.967,11	R\$ 406.044,05	R\$ 279.790,83
6.2 LT _f - Linhas telefônicas fixas	M	Apoio/TI	1008	1011	1015
6.3 GRT _f - Gasto relativo com telefonia fixa	M	-	512,864196428571	401,626162215628	275,655990147783
6.4 GT _m - Gasto com telefonia móvel	M	Apoio	R\$ 63.953,86	R\$ 49.294,65	R\$ 44.369,40
6.5 LT _m - Linhas telefônicas móveis	M	Apoio	77	78	78
6.6 GRT _m - Gasto relativo com telefonia móvel	M	-	830,569610389611	631,982692307692	568,838461538462
7. Energia elétrica					
7.1 CE - Consumo de energia elétrica	M	Apoio	14.690.131	14.845.725	14.566.778
7.2 CRE - Consumo relativo de energia elétrica	A	-	55,88	58,67	59,95
7.3 GE - Gasto com energia elétrica	M	Apoio	R\$ 7.595.235,36	R\$ 7.506.694,63	R\$ 8.088.465,45
7.4 GRE - Gasto relativo com energia elétrica	A	-	28,89	29,67	33,29
7.5 NT - Negociação tarifária	A	Apoio			

8. Água e esgoto					
8.1 CA - Consumo de água	M	Apoio	120.132	105.770	96.078
8.2 CRA - Consumo relativo de água	A	-	0,46	0,42	0,40
8.3 GA - Gasto com água	M	Apoio	3.412.767	3.093.047	3.013.078,66
8.4 GRA - Gasto relativo com água	A	-	12,98	12,22	12,40
9. Gestão de resíduos					
9.1 Dpa - Destinação de papel	M	Ambiental	36.513	39.164	73.540
9.2 Dpl - Destinação de plásticos	M	Ambiental	11.774	6.740	14.547
9.3 Dmt - Destinação de metais	M	Ambiental	6.542	2.767	3.781
9.4 Dvd - Destinação de vidros	M	Ambiental	0	0	442
9.5 Cge - Coleta geral	M	Ambiental	113.213	115.425	29.311
9.6 TMR - Total de materiais destinados à reciclagem	M	-	168.042	164.096	121.621
9.7 Dri - Destinação de resíduos de informática	A	TI	0	0	0
9.8 Dsi - Destinação de suprimentos de impressão	A	Material	6.668	5.049	3.606
9.9 Dpb - Destinação de pilhas e baterias	A	Ambiental	230	486	205
9.10 Dlp - Destinação de lâmpadas	A	Apoio	7.150	6.287	11.506
9.11 Drs - Destinação de resíduos de saúde	M	Saúde	60	59,227	58,452
9.12 Dob - Destinação de resíduos de obras e reformas	A	Apoio	200	0	0
10. Reformas					
10.1 GRB - Gasto com reformas no período-base	A	Apoio	R\$ 4.474.082,78	R\$ 5.232.868,60	R\$ 6.229.072,97
10.2 GRR - Gastos com reformas no período de referência	A	Apoio	R\$ 1.484.989,00	R\$ 4.474.082,78	R\$ 5.232.868,60
10.3 VGR - Variação dos gastos com reformas	A	-	2,01	0,17	0,19
11. Limpeza					
11.1 GLB - Gastos com contratos de limpeza no período-base	A	Contratos	R\$ 15.350.799,47	R\$ 15.067.201,45	R\$ 15.520.515,51
11.2 m²Cont - Área contratada	A	Contratos	282.361,98	289.744,8	264.794,61
11.3 GRL - Gasto relativo com contratos de limpeza	A	-	54,37	52,00	58,61
11.4 GLR - Gastos com contratos de limpeza no período de referência	A	Contratos	R\$ 13.945.868,21	R\$ 15.350.799,47	R\$ 15.067.201,45
11.5 VGL - Variação dos gastos com contratos de limpeza	A	-	0,10	-0,02	0,03
11.6 GML - Gasto com material de limpeza	A	Contratos	R\$ 2.307.415,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

12. Vigilância					
12.1 GVab - Gastos com contratos de vigilância armada no período-base	A	SSI	R\$ 696.819,50	R\$ 429.847,20	R\$ 533.492,35
12.2 QVab - Quantidade de postos de vigilância armada	A	SSI	4	6	4
12.3 GRVa - Gasto relativo com vigilância armada	A	-	R\$ 174.204,88	R\$ 71.641,20	R\$ 133.373,09
12.4 GVdb - Gastos com contratos de vigilância desarmada no período-base	A	SSI	R\$ 27.665.465,13	R\$ 28.203.839,48	R\$ 27.549.805,69
12.5 QVd - Quantidade de postos de vigilância desarmada	A	SSI	276	258	272
12.6 GRVd - Gasto relativo com vigilância desarmada	A	-	R\$ 100.237,19	R\$ 109.317,21	R\$ 101.286,05
12.7 GVT - Gasto total com contratos de vigilância no período de referência	A	SSI	R\$ 28.175.538,69	R\$ 28.362.284,63	R\$ 28.633.686,68
12.8 VGV - Variação dos gastos com contratos de vigilância	A	SSI	0,01	0,01	-0,02
13. Veículos					
13.1 Km - Quilometragem	M	SSI	1.199.466	1.106.639	1.108.938
13.2 VG - Quantidade de veículos a gasolina	A	SSI	56	52	56
13.3 VEt - Quantidade de veículos a etanol	A	SSI	0	0	0
13.4 VF - Quantidade de veículos flex	A	SSI	115	115	189
13.5 VD - Quantidade de veículos a diesel	A	SSI	16	16	16
13.6 VGN - Quantidade de veículos a gás natural	A	SSI	0	0	0
13.7 VH - Quantidade de veículos híbridos	A	SSI	0	0	0
13.8 VEI - Quantidade de veículos elétricos	A	SSI	0	0	0
13.9 QVe - Quantidade de veículos	A	-	187	183	261
13.10 QVs - Quantidade de veículos de serviço	A	SSI	85	85	92
13.11 UVs - Usuários por veículo de serviço	A	-	80,0	78,5	72,6
13.12 QVm - Quantidade de veículos para transporte de magistrados	A	SSI	98	98	169
13.13 UVm - Usuários por veículo de magistrado	A	-	5,3	5,5	3,2
13.14 Gmv - Gasto com manutenção de veículos	A	SSI	R\$ 192.666,04	R\$ 273.357,64	R\$ 198.901,07
13.15 GRmv - Gasto relativo com manutenção dos veículos	A	-	1030,3	1493,8	762,1
13.16 Gcm - Gastos com contratos de motoristas	A	SSI	0	0	0
13.17 GRcm - Gasto relativo com contrato de motoristas	A	-	0	0	0

14. Combustível						
14.1 CG - Consumo de gasolina	M	SSI	136.088,9	127.391,8	73.800,2	
14.2 CE - Consumo de etanol	M	SSI	3.917,9	9.661,5	81.904,4	
14.3 CD - Consumo de diesel	M	SSI	4.482,8	4.113,6	4.925,1	
14.4 CGN - Consumo de gás natural	M	SSI	0,0	0,0	0,0	
14.5 CRag - Consumo relativo de álcool e gasolina	M	-	818,75	820,68	635,53	
14.6 CRd - Consumo relativo de diesel	M	-	280,17	257,10	307,82	
14.7 CRgn - Consumo relativo de gás natural	M	-				
15. Qualidade de vida						
15.1 PVQ - Participação em ações de qualidade de vida	A	Saúde	7.843	5.954	18.670	
15.2 AQV - Quantidade de ações de qualidade de vida	A	Saúde	17	21	33	
15.3 PRQV - Participação relativa em ações de qualidade de vida	A	-	0,06	0,04	0,078	
15.4 PS - Participações em ações solidárias	A	Saúde	266	18	547	
15.5 AS - Quantidade de ações solidárias	A	Saúde	1	1	2	
15.6 PRS - Participação relativa em ações solidárias	A	-	0,04	0,00	0,04	
15.7 Alnc - Ações de inclusão	A	Benefícios	12	12	8	
16. Capacitação socioambiental						
16.1 ACap - Ações de capacitação e sensibilização	A	Benefícios	7	27	37	
16.2 PSC - Participação em ações de sensibilização e capacitação	A	Benefícios	1181	2393	2125	
16.3 PRSC - Participação relativa em capacitação e sensibilização socioambiental	A	-	0,023051548806433	0,012296008550171	0,007963454302889	