

PLS

PLANO DE
LOGÍSTICA
SUSTENTÁVEL

RELATÓRIO DE
DESEMPENHO
ANO 2023

ELABORAÇÃO
DIVISÃO DE SUSTENTABILIDADE, ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO
FEVEREIRO/2024



ODS - ONU

COMISSÃO GESTORA DO PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL

PORTARIA GP Nº 5, DE 17 DE JANEIRO DE 2023.

Desembargadora do Trabalho Regina Duarte

Presidente da Comissão

Fernanda Machado Martins

Responsável pela Divisão de Sustentabilidade,
Acessibilidade e Inclusão;

Juliana Cavalcante Parpinelli

Integrante da Divisão de Sustentabilidade,
Acessibilidade e Inclusão;

Aira Santana Lima

Integrante da Coordenadoria de Administração
Predial;

Aline de Castro Silva Rossi

Responsável pela Secretaria de Comunicação
Social;

Aquiles José Malvezzi

Responsável pela Secretaria de Processamento e
Acompanhamento de Contratos e Licitações;

Claudia Dantas de Almeida Moniak

Integrante da Seção de Acessibilidade e Inclusão;

Daniela Ferrari Kovács

Integrante da Seção de Acessibilidade e Inclusão;

Dario Nery

Responsável pela Seção de Gestão
de Indicadores Institucionais;

Gabriel Pio de Paula

Responsável pela Coordenadoria de Serviços
Integrados à Promoção da Qualidade de Vida;

Jacques Menezes de Oliveira

Responsável pela Secretaria de Cerimonial,
Eventos e Relações Institucionais;

José Américo Zampar Júnior

Integrante da Assessoria Jurídica Administrativa do
TRT 2ª Região;

José Erigleidson da Silva

Responsável pela Coordenadoria de Gestão e
Criação de Conteúdos Digitais no Ensino à
Distância;

Lícia Oliveira do Nascimento

Responsável pela Coordenadoria de Infraestrutura
Predial;

Márcio Vinícius Gimenes Milan

Responsável pela Secretaria de Gestão Estratégica
e Projetos;

Mauro Sergio Siqueira Cesar

Responsável pela Coordenadoria de Material e
Patrimônio;

Miguel Adolfo Oliveira Gimenez

Responsável pela Divisão de Transporte
Institucional;

Paula Chamy Pereira da Costa

Integrante da Central de Mandados da Unidade de
Apoio Operacional de São Paulo;

Ricardo Alex Serra Viana

Responsável pela Coordenadoria de Apoio ao
Planejamento e à Governança de TIC;

Ronaldo Mendes Marinho

Responsável pela Secretaria de Infraestrutura,
Logística e Administração Predial;

Rosana Aparecida Mazaro Venâncio

Integrante da Secretaria de Infraestrutura, Logística
e Administração Predial.

Sumário

Relatório de Desempenho do PLS-TRT2	3
Breves Considerações	3
PLANOS DE AÇÃO, INDICADORES E METAS	4
TEMA 1 – CONTRATAÇÕES PÚBLICAS SUSTENTÁVEIS (CPS)	5
TEMA 2 – PAPEL	9
TEMA 3 – ÁGUA EM EMBALAGEM PLÁSTICA DESCARTÁVEL	11
TEMA 4 – IMPRESSÕES	14
TEMA 5 – ENERGIA ELÉTRICA	16
TEMA 6 – ÁGUA E ESGOTO	19
TEMA 7 – GESTÃO DE RESÍDUOS	22
TEMA 8 – REFORMAS E CONSTRUÇÕES	25
TEMA 9 – LIMPEZA	28
TEMA 10 – VIGILÂNCIA	30
TEMA 11 – TELEFONIA MÓVEL	32
TEMA 12 – VEÍCULOS	34
TEMA 13 – COMBUSTÍVEL	38
TEMA 14 – QUALIDADE DE VIDA	41
TEMA 15 – ACESSIBILIDADE, INCLUSÃO E EQUIDADE	47
TEMA 16 – CAPACITAÇÃO EM SUSTENTABILIDADE	51
CONCLUSÕES E PERSPECTIVAS	55
Apêndice I	57


Relatório de Desempenho do PLS-TRT2

Breves Considerações

O Plano de Logística Sustentável (PLS-TRT2), ciclo 2021 a 2026, passou por revisão, em 2023, durante duas reuniões de análise estratégica (RAE), com o objetivo de acompanhar e deliberar sobre seus indicadores e metas. A versão 3.0 do PLS-TRT2 foi resultado dessas RAEs e atualizada em conformidade com a Resolução CNJ nº 400/2021, o ATO GP nº 17, de 11 de abril de 2022 e o Plano Estratégico Institucional.

A Divisão de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão do TRT2 elaborou o presente Relatório de Desempenho com a consolidação dos resultados alcançados no exercício de 2023, relacionados:

- Às 16 temáticas do PLS-TRT2;
- Aos 23 indicadores estratégicos, desenvolvidos por este Tribunal;
- Às 67 ações constantes do plano de ações de cada temática;
- Além do apêndice I, que traz os resultados das variáveis mínimas, conforme o estabelecido na Resolução CNJ nº 400/21.



De posse desses resultados, torna-se possível a análise e discussão do desempenho estratégico atual e passado da organização; tomar decisões que impactarão favoravelmente o desempenho futuro; assegurar que haja uma visão compartilhada da habilidade da organização de executar sua estratégia, além de propor ajustes e outras medidas necessárias ao alcance do OBJETIVO GERAL e da VISÃO SOCIOAMBIENTAL DO TRT2/SP, bem como atender aos ODS, conforme destacado nos temas.

OBJETIVO GERAL

Avançar em um modelo de gestão da sustentabilidade, pautada na preservação e na recuperação dos recursos naturais, na eficiência da aplicação dos recursos públicos, na promoção da acessibilidade, da qualidade de vida e na cultura da inovação.

VISÃO SOCIOAMBIENTAL

Ser referência na expansão e nas ações da sustentabilidade no âmbito Poder Judiciário e na Sociedade.



PLANOS DE AÇÃO, INDICADORES E METAS

A seguir são apresentados os resultados de cada ação constantes dos planos de ação, os 23 indicadores estratégicos do TRT2 e suas respectivas metas. Esses planos foram organizados por eixos temáticos, a fim de facilitar a visualização e a compreensão das informações contidas em cada tema.

TEMA 1 – CONTRATAÇÕES PÚBLICAS SUSTENTÁVEIS (CPS)

OBJETIVO: Aprimorar a gestão das contratações para fornecimento de bens e serviços alinhados aos critérios e práticas de sustentabilidade

PLANO DE AÇÕES – CICLO 2021-2026:

AÇÕES JÁ IMPLEMENTADAS:

Inserção do PLS do TRT2 no Plano de Contratações Anual

Atualização do Guia Prático de Contratações Sustentáveis do TRT2, com base na Resolução CSJT nº 310 e atualizações

Capacitação em Compras Públicas Sustentáveis para gestores e unidades demandantes de contratações

Elaboração de plano de redução de itens de estoque



AÇÕES FUTURAS (2024 – 2026):



Publicação da Política de Contratações e Redução de Itens de Estoque, em consonância com a Resolução CNJ 347/2020



Atualização do Manual de Contratação de Solução de Tecnologia da Informação e Comunicação

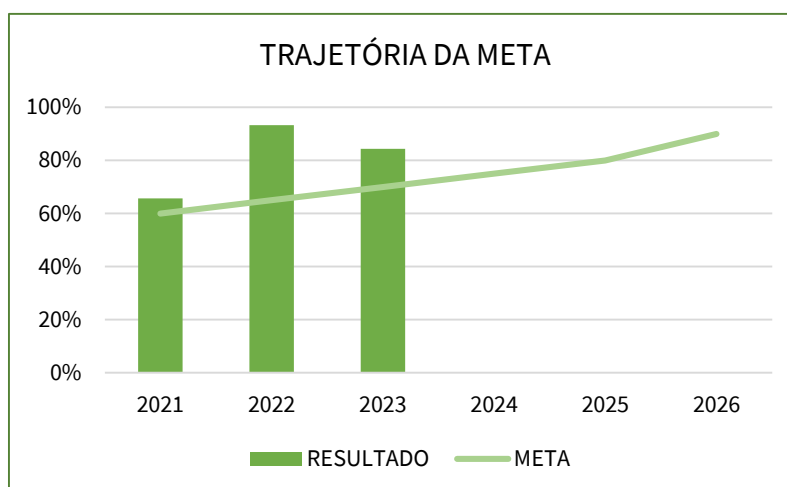
Detalhamento das ações:

Ação	Unidade Envolvida Responsável	Meta	Meta atingida?	Resultados
1 Inserir no Plano de Contratações Anual coluna que trate do Alinhamento ao Plano de Logística Sustentável do TRT2	Secretaria de Processamento e Acompanhamento de Contratos e Licitações (SPACL)	Publicação do Plano de Contratações Anual no Portal na Intranet	SIM	Em 2022 foi realizada revisão do formulário que oferece as bases para construção do Plano de Contratações Anual, de acordo com a resolução 347/2020 do CNJ. A partir disso, entre outras inovações, a SPACL incluiu no PCA 2023 a indicação pela unidade demandante do alinhamento dos itens ao PLS e a publicação do plano na intranet e internet: https://intranet.trt2.jus.br/por-dentro-do-trt/compras-e-licitacoes e https://ww2.trt2.jus.br/fileadmin/transparencia/licitacoes/PCA2023.pdf

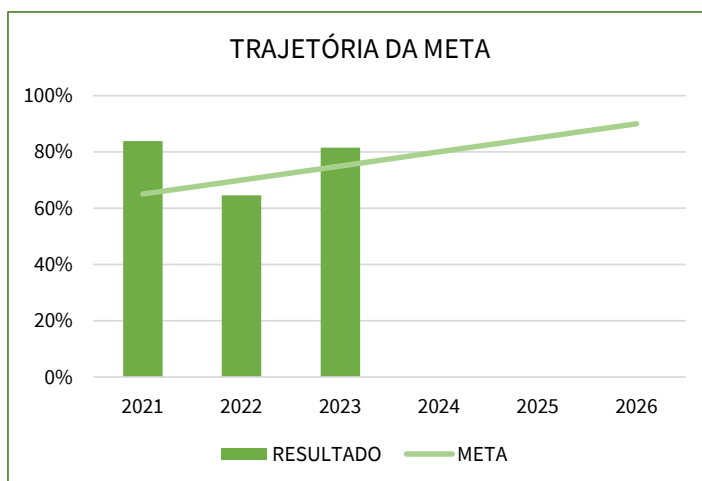
2	Publicar Política de Contratações e redução de itens de estoque em consonância com a Resolução CNJ 347/2020	Comissão Gestora do PLS e Assessoria Jurídica	Publicação no diário oficial	NÃO	A pauta para implantação da Política de Contratações será apresentada no ano de 2024 para prévia deliberação da Comissão Gestora do PLS
3	Elaborar plano de trabalho de redução de itens de estoque	SPACL	Publicação no Portal na Internet	SIM	O estudo para redução da quantidade de itens em estoque se deu em 2021, conforme se verifica no PROAD n. 54.345/2021. Em 2023 foi iniciado estudo para implantação do serviço de almoxarifado virtual, proad 34269/2023. Em caso de sucesso, após o período de um (01) ano de contrato, a expectativa é de estoque zero para materiais de consumo, ante a assunção de todos os fornecimentos destes bens pela contratada.
4	Atualização do Manual de Contratação de Solução de Tecnologia da Informação e Comunicação (nos itens 4.5 e 4.6 só deixar uma área no fluxo do processo)	Comissão a ser constituída pela Presidência para revisão do manual	Publicação no Portal na Internet	NÃO	O Grupo de trabalho para revisão do manual foi instituído pelo ATO GP N. 75, de 14 de setembro de 2023 com prazo para conclusão até 14/03/2024.
5	Atualização do Guia Prático de Contratações Sustentáveis do TRT2 com base na Resolução CSJT nº 310 e atualizações	Divisão de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão (DSAI)	Publicação no Portal na Internet	SIM	Em 2022 foi elaborada a 2ª edição do Guia Prático de Contratações Sustentáveis do TRT2. O material encontra-se publicado em: https://ww2.trt2.jus.br/fileadmin/transparencia/licitacoes/Guia_pratico_de_contratacoes_sustentaveis_do_TRT2_final.pdf
6	Capacitação de Compras Públicas Sustentáveis para gestores e unidades demandantes de contratações	Divisão de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão (DSAI) e Escola Judicial-EJUD2	Curso realizado	SIM	O curso EAD – Contratações Públicas Sustentáveis (20 horas-aula) foi realizado em parceria com a EJUD2, com conteúdo programático disponibilizado em: https://ww2.trt2.jus.br/institucional/o-trt-2/escola-judicial/eventos-ejud/evento-ejud/curso-contratacoes-publicas-sustentaveis-ead-1-2023 . Em 2023, Foram capacitados(as) 23 magistrados(as), 100 servidores(as), 1 estagiário(a) e 6 participantes externos.

INDICADORES ESTRATÉGICOS:

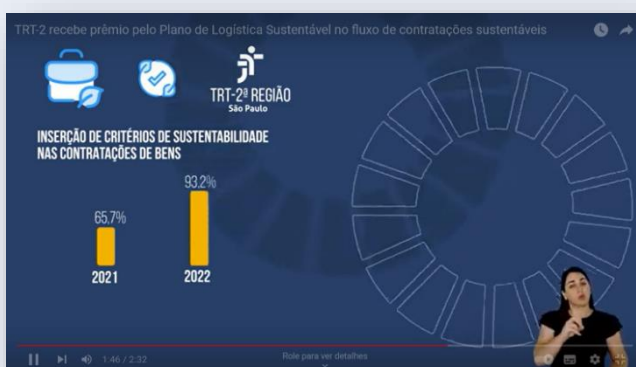
Indicador 1.1	Índice de adesão aos critérios de sustentabilidade de bens					
Descrição	Mede o percentual de contratações de bens de acordo com o critério e prática de sustentabilidade em consonância com a Resolução nº 310/2021 e atualizações do CSJT e com o PLS-TRT2. São consideradas as contratações publicadas em editais licitatórios.					
Trajectoria da meta	2021	2022	2023	2024	2025	2026
	60%	65%	70%	75%	80%	90%
Resultado	66%	93%	84%	Meta atingida!		



Indicador 1.2	Índice de adesão aos critérios de sustentabilidade de serviços					
Descrição	Mede o percentual de contratações de serviços de acordo com o critério e prática de sustentabilidade em consonância com a Resolução nº 310/2021 e atualizações do CSJT e com o PLS-TRT2.					
Trajectoria da meta	2021	2022	2023	2024	2025	2026
	65%	70%	75%	80%	85%	90%
Resultado	84%	65%	81%	Meta atingida!		



AÇÕES DE DESTAQUE:



AÇÃO nº 1 , TEMA 1:

Com a inclusão do PLS no PCA, que pode ser visto em <https://ww2.trt2.jus.br/transparencia/licitacoes-compras-e-contratos/plano-de-contratacoes-anual>, bem como as publicações dos manuais de contratação, o PLS consolidou-se como instrumento de governança das contratações de bens e serviços no âmbito do TRT2.

Como fruto deste trabalho, o TRT2 recebeu o 1º lugar do Prêmio “Justiça do Trabalho Sustentável”, do Conselho Superior da Justiça do Trabalho, dimensão econômica, com a prática “O Plano de Logística Sustentável (PLS) no fluxo de contratações sustentáveis do TRT2”. Mais informações disponíveis em: <https://ww2.trt2.jus.br/noticias/noticias/noticia/2a-regiao-recebe-premio-em-encontro-nacional-de-sustentabilidade>. O vídeo pode ser visto em: <https://www.youtube.com/watch?v=IVWnB5B2X9Y>.

AÇÃO nº 6 , TEMA 1:



Em 2023, foi realizada a 1ª turma do Curso Contratações públicas sustentáveis, no formato EAD. O objetivo é conceituar a abordagem sistêmica das contratações sustentáveis, identificar os quatros passos que norteiam essas contratações e aplicar os principais critérios de sustentabilidade nas contratações de bens e de serviços. Mais informações disponíveis em: <https://ww2.trt2.jus.br/institucional/o-trt-2/escola-judicial/eventos-ejud/evento-ejud/curso-contratacoes-publicas-sustentaveis-ead-1-2023> de junho de 2023.

TEMA 2 – PAPEL

OBJETIVO: Orientar a Instituição para mudanças no comportamento e cultura de consumo



PLANO DE AÇÕES – CICLO 2021-2026:

ACÇÕES JÁ IMPLEMENTADAS:

Observar os critérios de sustentabilidade nas aquisições de papel e derivados



ACÇÕES FUTURAS (2024 – 2026):



Manter as campanhas de sensibilização para redução no consumo de Papel



Monitorar os dados de consumo e informá-los ao corpo funcional (ex: melhores 10 Unidades colocadas)

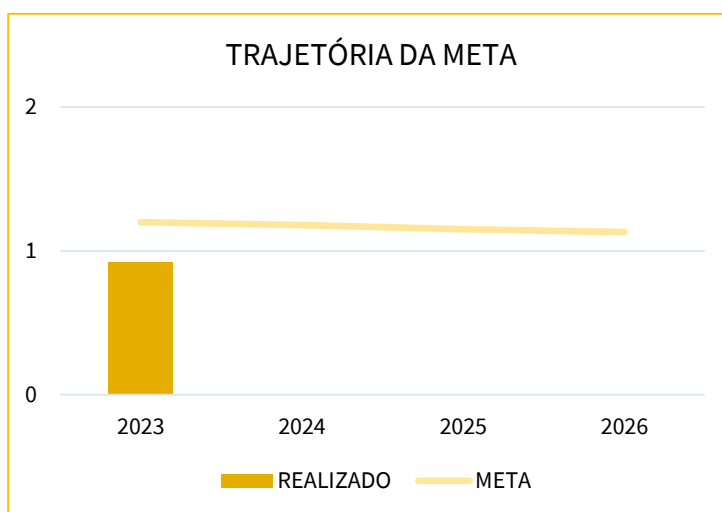
Detalhamento das ações:

Ação	Unidade Envolvida Responsável	Meta	Meta atingida?	Resultados
1 Manter as campanhas de sensibilização para redução no consumo de papel	SECOM e Divisão de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão (DSAI)	Realizar, pelo menos, uma campanha por ano	NÃO	Ao longo do ano, foram feitas divulgações de eventos e palestras de conscientização sobre esses temas que estão, de certa forma, envolvidos pelas capacitações. Campanha específica será realizada durante 2024.

2	Monitorar os dados de consumo e informá-los ao corpo funcional Ex. melhores 10 Unidades colocadas	Divisão de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão (DSAI) e SECOM	Ação contínua. Publicar na Intranet mensal/semestral	NÃO	Tendo em vista o novo cenário pós pandemia com a implementação do processo judicial eletrônico e a consequente redução no consumo de papel, sugere-se a revisão da ação na próxima reunião de análise estratégica do PLS.
3	Observar os critérios de sustentabilidade nas aquisições de papel e derivados	Secretaria de Processamento e Acompanhamento de Contratos e Licitações	Ação contínua. Editais de licitação ou compras diretas realizadas com a inserção dos critérios de sustentabilidade de cabíveis para papel e derivados	SIM	Todas as contratações oriundas desta Coordenadoria que envolve papéis e derivados são emitidas em estrita obediência ao guia prático de contratações sustentáveis do TRT2ª Região; bem como o guia de contratações sustentáveis da Justiça do Trabalho - 3ª edição. Tal alegação pode ser constatada mediante consulta: Proad 34269/2023 - Serviço de Almojarifado Virtual (item 5 – papel A4; item 23 – bloco adesivo; item 49 – papel toalha intercalado; item 50 – papel higiênico 250m; item 51 – papel higiênico interfolhado; item 52 – papel higiênico 30 m); Proad 37048/2022 (itens 1 e 2 – papel higiênico 30m); Proad 37066/2022 (itens 1 e 2 – papel toalha); Proad 41369/2021 (Itens 1 e 2 papel toalha interfolhado)

INDICADORES ESTRATÉGICOS:

Indicador 2.1		Índice de consumo de papel			
Descrição	Mede a quantidade de resmas de papel sulfite A4 (branco e reciclável) utilizada per capita, tomando como marco comparativo a projeção do ano de 2023.				
Trajetória da Meta	2023 (ano base)	2024	2025	2026	
	1,20	1,18 (-2%)	1,15 (-4%)	1,13 (-6%)	
RESULTADO	0,92	Meta atingida!			



TEMA 3 – ÁGUA EM EMBALAGEM PLÁSTICA DESCARTÁVEL

OBJETIVO: Orientar a Instituição para mudanças no comportamento e cultura de consumo



PLANO DE AÇÕES – CICLO 2021-2026:

ACÇÕES JÁ IMPLEMENTADAS:

Implementação de filtros purificadores de água

Fornecimento de jarras e copos duráveis em substituição às garrafas descartáveis de água

Estudo de viabilidade de instalação de bebedouros de pressão para atendimento do público externo



ACÇÕES FUTURAS (2024 – 2026):

Manutenção anual das campanhas já implementadas.

Manter campanhas para incentivar a descontinuação do consumo de água envasada em garrafas descartáveis

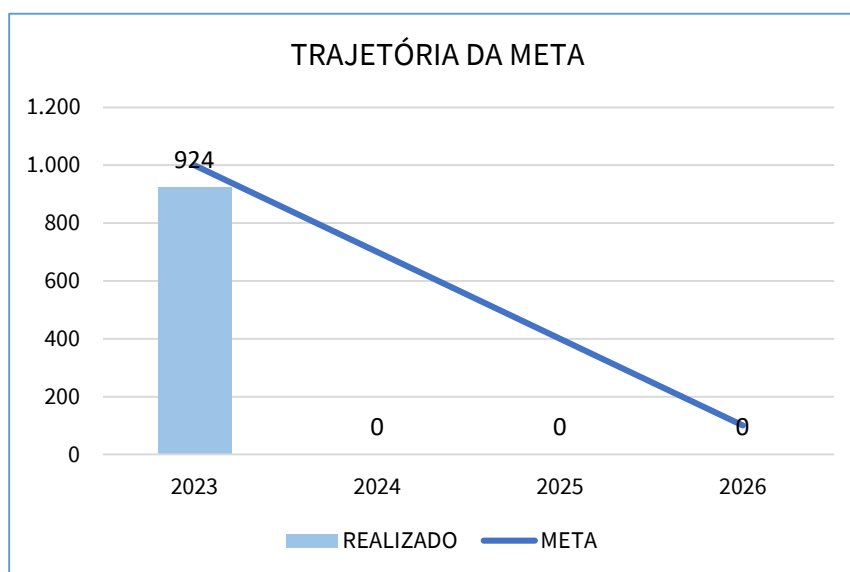


Detalhamento das ações:

Ação		Unidade Envolvida Responsável	Meta	Meta atingida?	Resultados
1	Manter os filtros purificadores de água	Secretaria de Infraestrutura, Logística e Administração Predial (SILAP)	Ação contínua	SIM	O Tribunal conta hoje com 305 (trezentos e cinco) purificadores alugados e distribuídos por todas as Unidades abrangidas pelo Regional. Contrato com empresa Brasfilter Indústria e Comércio LTDA CONTRATO 032/2020 – PROAD 19.819/2020
2	Manter campanhas para incentivar a descontinuação do consumo de água envasada em garrafas descartáveis	SECOM e Divisão de Sustentabilidade e, Acessibilidade e Inclusão (DSAI)	Realizar, pelo menos, uma campanha anual	NÃO	Ao longo do ano, foram feitas divulgações de eventos e palestras de conscientização sobre esses temas que estão, de certa forma, envolvidos pelas capacitações. Campanha específica será realizada durante 2024.
3	Fornecimento de jarras e copos duráveis em substituição às garrafas descartáveis de água	SILAP	Ação contínua	SIM	O contrato de copeiragem com a empresa G&E Serviços terceirizados LTDA prevê fornecimento de jarras e copos duráveis. PROAD: 19751/2022. CONTRATO 70/2022.
4	Fazer estudo de viabilidade de instalação de bebedouros de pressão para atendimento do público externo.	SILAP	Apresentar relatório do estudo realizado.	SIM	Realizado relatório de estudos de instalação de bebedouros de pressão em 2021. Publicado em: https://intranet.trt2.jus.br/por-dentro-do-trt/responsabilidade-socioambiental .

INDICADORES ESTRATÉGICOS:

Indicador 3.1	Índice de racionalização de consumo de água em embalagens descartáveis			
Descrição	Mede a racionalização do consumo de garrafas de água mineral, com ou sem gás, envasada em embalagens descartáveis.			
Trajétoriada Meta	2023 (ano base)	2024	2025	2026
	1.000	700	400	100
RESULTADO	924	Meta atingida!		





TEMA 4 – IMPRESSÕES

OBJETIVO: Orientar a Instituição para mudanças no comportamento e cultura de consumo

PLANO DE AÇÕES – CICLO 2021-2026:

ACÇÕES JÁ IMPLEMENTADAS:

Implementação de política para readequar o parque de impressão, compartilhamento dos equipamentos e a redução no consumo de papel



ACÇÕES FUTURAS (2024 – 2026):



Efetivação da política de readequação do parque de impressão, compartilhamento dos equipamentos e redução de consumo de papel

Ações de capacitação em ferramentas de tratamento de documentos eletrônicos

Ações de divulgação das ferramentas e serviços de tecnologia que facilitam a não utilização de impressão/ papel

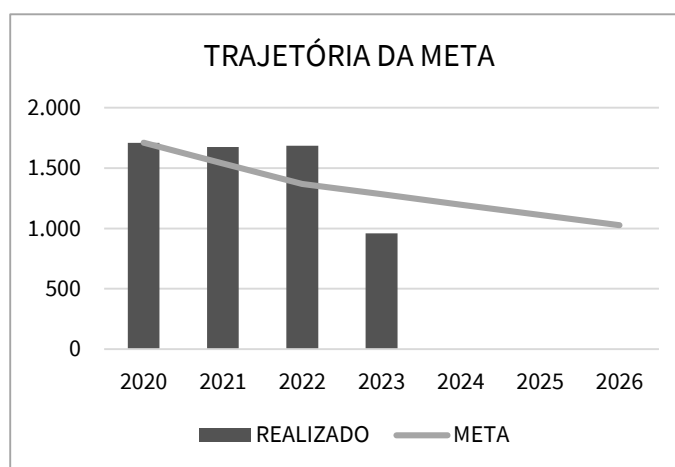
Detalhamento das ações:

Ação	Unidade Envolvida Responsável	Meta	Meta atingida?	Resultados
1 Estabelecer política para readequar o parque de impressão, compartilhamento dos equipamentos e a redução no consumo de papel	Comissão Gestora do PLS e Presidência	Publicação de Ato	SIM	Em substituição ao modelo de Política, a administração deliberou sobre o melhor cenário dentre os apresentados na proposta de redução da quantidade de equipamentos de impressão e digitalização no TRT-2 e oficiou as unidades acerca do novo modelo (Ofício-circular nº 42/2022/GP e Ofício-circular nº 1/2023/GP).

2	Efetivação da política de readequação do parque de impressão, compartilhamento dos equipamentos e a redução no consumo de papel	Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação (SETIC)	Redução do parque de impressão em 40%	SIM	959 equipamentos instalados
3	Implementar ações de divulgação das ferramentas e serviços de tecnologia que facilitam a não utilização de impressão/ papel , de forma a conscientizar sobre o uso racional do parque de impressão e uso do papel.	SETIC e Secretaria de Comunicação (SECOM)	Realizar 1 campanha por ano	NÃO	Não foram realizadas campanhas no exercício de 2023
4	Implementar ações de capacitação em ferramentas de tratamento de documentos eletrônicos	SETIC, SECOM e Escola Judicial (EJUD2)	Realizar 1 campanha por ano (ou vídeos de curta duração)	NÃO	Não foram realizadas campanhas no exercício de 2023

INDICADORES:

Indicador 4.1		Índice de equipamentos de impressão instalados					
Descrição	Mede a quantidade de equipamentos de impressão instalados						
Trajétoria da Meta	2020 (ano base)	2021	2022	2023	2024	2025	2026
	1.710	1.539 (-10%)	1.368 (-20%)	1.283 (-25%)	1.197 (-30%)	1.112 (-35%)	1.026 (-40%)
RESULTADO	1.674	1.685	959	Meta atingida!			



TEMA 5 – ENERGIA ELÉTRICA

OBJETIVO: Promover o uso eficiente da energia elétrica nas unidades administrativas e judiciárias.

PLANO DE AÇÕES – CICLO 2021-2026:



AÇÕES JÁ IMPLEMENTADAS:

Substituição de lâmpadas fluorescentes por lâmpadas LED nas Unidades do TRT2



AÇÕES FUTURAS (2024 – 2026):



Instalação de painéis solares nas unidades de Mogi das Cruzes, Santos e Fórum Trabalhista Ruy Barbosa



Estudo de viabilidade para instalação de painéis solares nas demais Unidades



Campanhas de sensibilização para redução no consumo de energia elétrica

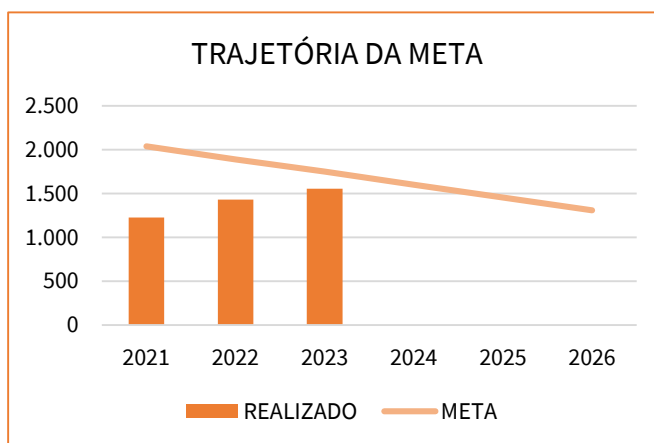
Detalhamento das ações:

Ação	Unidade Envolvida Responsável	Meta	Meta atingida?	Resultados	
1	Realizar a instalação de painéis solares nas unidades de Mogi das Cruzes, Santos e Fórum Trabalhista Ruy Barbosa.	Secretaria de Infraestrutura, Logística e Administração Predial (SILAP)	Contratação de projetos (até 2023) Instalações em Santos (2024) Mogi das Cruzes (2023) Fórum Ruy Barbosa (2024)	Em andamento	A ordem de instalação prevista foi alterada, permitindo que a equipe de fiscalização, alocada no Edif. Millennium, possa acompanhar de perto os serviços dessa primeira instalação, que será realizada no Fórum Ruy Barbosa, para o aprendizado. Fórum Ruy Barbosa já foi licitado (Proad 40752/2023), os Fóruns de Mogi e Santos ficaram para 2024.
2	Realizar estudo de viabilidade para instalação de painéis solares nas demais unidades	SILAP	Apresentar relatório do estudo	Em andamento	Os estudos de viabilidade dos painéis solares nas demais unidades serão finalizados no exercício de 2024.

3	Substituição de lâmpadas fluorescentes por lâmpadas LED nas Unidades do TRT2	SILAP	Instalar lâmpadas LED em todas as unidades até 2023	SIM	100% das unidades já estão com adequações finalizadas. O relatório encontra-se publicado em: https://intranet.trt2.jus.br/por-dentro-do-trt/responsabilidade-socioambiental .
4	Manter as campanhas de sensibilização para redução no consumo de energia elétrica	SECOM e Divisão de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão (DSAI)	Realizar, pelo menos, uma campanha por ano.	NÃO	Ao longo do ano, foram feitas divulgações de eventos e palestras de conscientização sobre esses temas que estão, de certa forma, envolvidos pelas capacitações. Campanha específica será realizada durante 2024.

INDICADORES ESTRATÉGICOS:

Indicador 5.1		Índice de consumo de energia elétrica					
Descrição	Calcula a quantidade de energia elétrica (em KW/h) consumida per capita.						
	2019 (ano base)	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Trajétoria da Meta	2184	2040 (-7%)	1890 (-13%)	1750 (-20%)	1600 (-27%)	1455 (-33%)	1310 (-40%)
	RESULTADO	1.226	1.431	1.555	Meta atingida!		



AÇÕES DE DESTAQUE:

AÇÃO nº 4, TEMA 5:



O Conselho Nacional de Justiça (CNJ), na data de 23 de junho de 2023, concedeu o Prêmio Juízo Verde 2023 aos tribunais brasileiros que se destacaram na área ambiental.

O TRT da 2ª Região foi vencedor em 1º Lugar da Premiação Juízo Verde na modalidade Boas Práticas com o "Jogo Virtual para Sustentabilidade - TRT-2 Sustentável", que gerou economia de papel, energia e água.

Mais detalhes em: <https://ww2.trt2.jus.br/noticias/noticias/noticia/tribunal-do-trabalho-da-2a-regiao-e-vencedor-do-premio-juizo-verde-2023-por-desempenho-na-area-ambiental> e <https://app.powerbi.com/view?r=eyJrIjojYmZlNWNmZGI0OGU3ZC00OTBmLTg0MmEtZTE5ZWU2ODNhYzExliwidCI6ImFkOTE5MGU2LWw0NwQtNDYwMC1iYzVjLWVjYTU1NGNjZjQ5NyIsImMiOjJ9>

Assista o vídeo em: <https://www.youtube.com/watch?v=Z55DZUwhNIQ>

TEMA 6 – ÁGUA E ESGOTO

OBJETIVO: Melhorar a eficiência no consumo de água e esgoto nas unidades administrativas e judiciárias.

PLANO DE AÇÕES – CICLO 2021-2026:

ACÇÕES JÁ IMPLEMENTADAS:

Projeto de Uso Racional da Água – PURA da SABESP nas Unidades Administrativas e Judiciárias



Instalação de arejadores em todas as torneiras



ACÇÕES FUTURAS (2024 – 2026):



Implantação do reaproveitamento de água da chuva no Edifício-Sede



Estudo de viabilidade de implantação do reaproveitamento de água da chuva nas demais unidades próprias



Campanhas de sensibilização para o uso racional da água

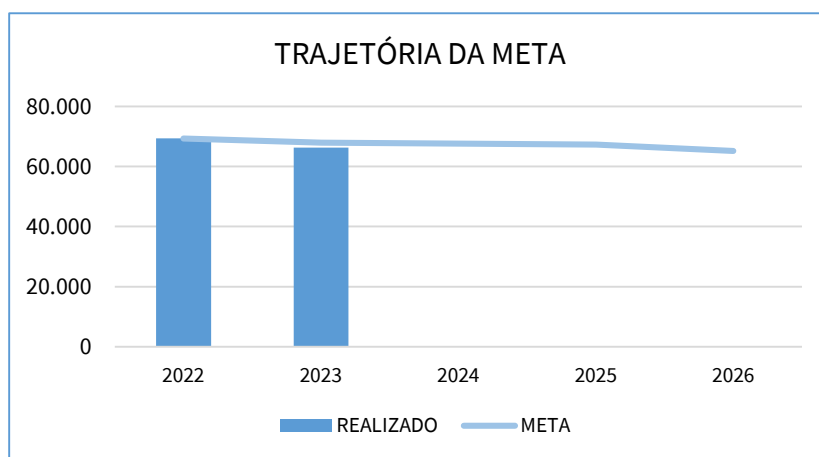


Detalhamento das ações:

Ação		Unidade Envolvida Responsável	Meta	Meta atingida?	Resultados
1	Manter o Projeto de Uso Racional da Água – PURA da SABESP nas Unidades Administrativas e Judiciárias	Secretaria de Infraestrutura, Logística e Administração Predial (SILAP)	Ação contínua. Todas as unidades da Instituição que apresentam RGI de tarifação pública	SIM	O PURA segue vigente nos prédios aplicáveis, e as metas de redução continuam sendo observadas – sendo que algumas foram revistas, o que garantiu a continuidade do convênio com a SABESP.
2	Implantação do reaproveitamento de água da chuva no Edifício-Sede	SILAP	Projeto Edifício-sede (2021) e Implantação Edifício-sede (2023)	Em Andamento	Projeto em andamento.
3	Estudo de viabilidade de implantação do reaproveitamento de água da chuva nas demais unidades próprias	SILAP	Relatório do estudo concluído	Em Andamento	Projeto em andamento.
4	Manter os arejadores em todas as torneiras	SILAP	Ação contínua	SIM	Todas as torneiras possuem arejadores, ou algum instrumento de economia de água, como fechamento automático ou redutor de pressão (exceto em locais técnicos, como garagens e jardins). Assim, os gastos incluem apenas os custos de manutenção das instalações com os recursos de redução de consumo já disponíveis.
5	Manter campanhas de sensibilização para o uso racional da água	SECOM e Divisão de Sustentabilidade e, Acessibilidade e Inclusão (DSAI)	Ação contínua. Realizar, pelo menos, uma campanha por ano	NÃO	Ao longo do ano, foram feitas divulgações de eventos e palestras de conscientização sobre esses temas que estão, de certa forma, envolvidos pelas capacitações. Campanha específica será realizada durante 2024.

INDICADORES ESTRATÉGICOS:

Indicador 6.1	Índice de água consumida				
Descrição	Mede a quantidade de m ³ de água consumido no período.				
Trajetória da Meta	2022 (ano base)	2023	2024	2025	2026
	69.356	67.984	67.622	67.276	65.195
RESULTADO	69.356	66.273	Meta atingida!		



AÇÕES DE DESTAQUE:



AÇÃO nº 1, TEMA 6:

Dentre as ações de destaque do TEMA 6, tem-se a continuidade dos imóveis no Programa de Uso Racional de água – PURA, programa de economia de água da SABESP para órgãos públicos.

O PURA foi implementado do Fórum Trabalhista da Zona Leste em 2017, expandido para outras unidades do TRT2 em 2019 e 2022 e teve metas de redução revistas em 2023. Através dele é possível ter economia do consumo e no faturamento, por meio da aplicação da tarifa denominada “Pública com contrato”.

TEMA 7 – GESTÃO DE RESÍDUOS

OBJETIVO: Orientar a Instituição para o consumo responsável e a minimização da geração de resíduos

PLANO DE AÇÕES – CICLO 2021-2026:



ACÇÕES JÁ IMPLEMENTADAS:

Elaboração do Plano de Gerenciamento de Resíduos dos serviços de saúde pela RDC 222/2018



Gerenciamento dos resíduos (classe I e II) gerados nas Unidades Administrativas e Judiciárias



Gerenciamento dos resíduos dos serviços de saúde gerados nas Unidades Administrativas e Judiciárias



ACÇÕES FUTURAS (2024 – 2026):



Elaboração do Manual de Orientação para o Armazenamento e Descarte de Resíduos Sólidos Perigosos Oriundos da Seção de Marcenaria e Gráfica



Campanhas de sensibilização para o descarte correto e a minimização na geração de resíduos, inclusive os oriundos de serviços de saúde

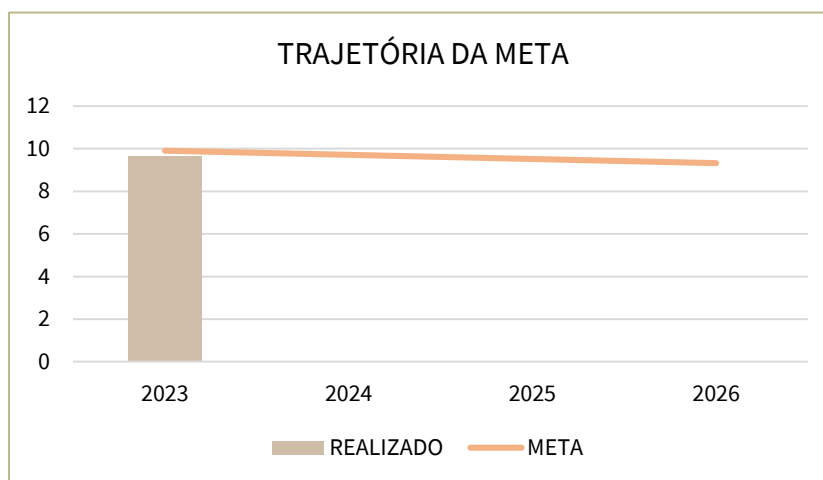
Detalhamento das ações:

Ação	Unidade Envolvida Responsável	Meta	Meta atingida?	Resultados
1	Divisão de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão (DSAI) Secretaria de Saúde e SECOM	Realizar, pelo menos, uma campanha por ano	NÃO	Os resíduos de saúde (A, B e E) já são descartados adequadamente conforme a RDC 222/18. Em 2023 foi aprovada a verba para curso que oriente acerca do PGRSS e que será realizado em 2024. A equipe interna da Saúde e a funcionária da higienização que atende ao Setor estão plenamente capacitados quanto às exigências para manipulação e descarte adequados dos resíduos. Com o retorno do trabalho presencial, em 2024 as campanhas de sensibilização serão retomadas.
2	SILAP e DSAI	Ação contínua. Gestão adequada e Monitoramento dos resíduos gerados	SIM	O descarte de resíduos sólidos (classe I e II) é realizado pelas empresas G2Serviços Remoção de Entulhos LTDA e Coleta Industrial Fimavan LTDA, com emissão do documento de Controle de Transporte de Resíduo (CTR) solicitado à empresa a cada coleta, garantindo a correta destinação dos resíduos gerados. PROAD 17572/2023 - CONTRATO: 038/2023 PROAD: 33807/2018 - CONTRATO: 103/2018 Os materiais recicláveis são coletados e destinados pelas Cooperativas Cooperglícério (PROAD 30984/2021 – Contrato 41/2021), Cooper Vira Lata (PROAD 30983/2021 – Contrato 40/2021), Cooperpires (PROAD 30986/2021 – Contrato 43/2021), Coop Reciclável (PROAD 40115/2021 – Contrato 73/2021), Coopernova Cotia Recicla (PROAD 28377/2023 – Contrato 59/2023) e CRM Itapevi (PROAD 28375/2023 – Contrato 57/2023) Foram instaladas lixeiras meia lua para coleta seletiva conforme PROAD 32353/2022.
3	Secretaria de Saúde	Ação contínua. Gestão adequada e Monitoramento dos resíduos gerados	SIM	Os resíduos A, B e E que se referem, respectivamente, aos resíduos infectantes, químicos e perfurocortantes, produzidos nos ambulatórios da Sede e Fórum Ruy Barbosa são descartados apropriadamente, pesados, registrados, embalados e encaminhados ao abrigo definitivo para serem recolhidos pela LOGA segundo as normas da RDC 222/18, rotineiramente.
4	Secretaria de Saúde	Ação contínua. Manter o plano atualizado e revisar em 2022	SIM	A Saúde elaborou plano que foi implantado e permanece válido.
5	Secretaria de Saúde e DGSA	Publicar manual na Intranet	NÃO	Ação em andamento - 40% concluída. Reuniões com áreas envolvidas, visitas técnicas nas Seções de Marcenaria e de Produção Gráfica, pesquisa e análise da legislação aplicada, levantamento complementar nas Seções de Manutenção e Manutenção de Frotas, levantamento dos meios disponíveis de coleta, reunião de alinhamento e visita técnica ao novo ambiente da marcenaria, solicitação de informações complementares.

INDICADORES ESTRATÉGICOS:

Indicador 7.1		Índice de resíduos recicláveis			
Descrição	Mede a quantidade de resíduos recicláveis sólidos gerados por colaborador(a).				
Trajatória da Meta	2023	2024	2025	2026	
	9,91	9,71	9,52	9,32	
RESULTADO	9,66	Meta atingida!			

Observação: Com a volta ao trabalho presencial, foi retomado o controle de resíduos coletados.



TEMA 8 – REFORMAS E CONSTRUÇÕES

OBJETIVO: Adequar as instalações e edificações existentes aos padrões de sustentabilidade

PLANO DE AÇÕES – CICLO 2021-2026:

AÇÕES JÁ IMPLEMENTADAS:

Observação dos requisitos e práticas de sustentabilidade para serviços de obras/reformas previstos na Resolução 310 e atualizações



Estudo da viabilidade de reaproveitamento de resíduos de construção civil nas contratações de obras



Estudo de locais específicos para o armazenamento de resíduos sólidos de coleta seletiva em cada Imóvel



Exigência da acessibilidade como requisito para formalização dos contratos de locação



Revisão dos contratos de locação para que os locadores assumam as adaptações de acessibilidade com base nos projetos apresentados pelo TRT2 e atualizações



AÇÕES FUTURAS (2024 – 2026):



Adequação das unidades da 2ª Região em termos de acessibilidade à resolução 401/2021 do CNJ e NBR 9050

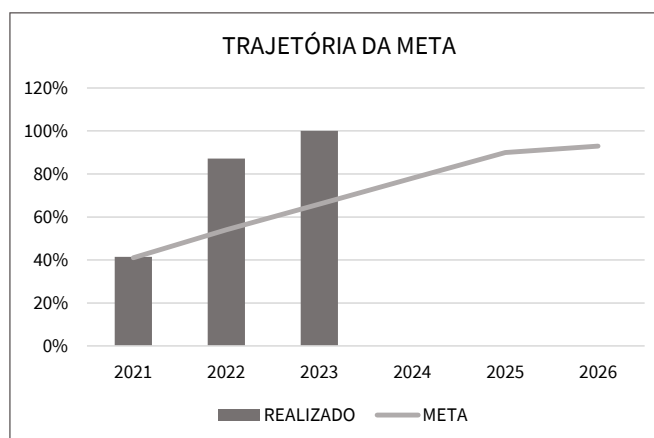
Detalhamento das ações:

	Ação	Unidade Envolvida Responsável	Meta	Meta atingida?	Resultados
1	Observar os requisitos e práticas de sustentabilidade para serviços de obras/reformas previstos na Resolução 103 e atualizações	Secretaria de Infraestrutura, Logística e Administração Predial (SILAP)	Ação contínua	SIM	A maioria dos ETPs elaborados pela CIP consideram os critérios estabelecidos no Guia de Contratações Sustentáveis da Justiça do Trabalho.
2	Promover adequação das unidades da 2ª Região em termos de acessibilidade à Resolução 401/2021 do CNJ e NBR 9050	SILAP e Seção de Acessibilidade e Inclusão	Prédios próprios: 90% acessibilidade Prédios alugados: 100% acessibilidade	Em Andamento	<p>Há previsão de adequação de todos os prédios às normas de acessibilidade, sendo que, até o momento, foram atingidos os seguintes percentuais:</p> <p>Prédios com acessibilidade concluída: 57% dos prédios próprios e 6% dos prédios alugados.</p> <p>Prédios com projetos de acessibilidade concluídos, em fase de implementação: 29% dos prédios próprios e 63% dos prédios alugados.</p> <p>Prédios em fase de elaboração de projetos de acessibilidade: 14% dos prédios próprios e 31% dos prédios alugados.</p> <p>Até a data atual, dos 40 imóveis, 6 foram completamente adaptados ou encontram-se em fase final de adaptação (pendente apenas a demarcação de vaga de estacionamento), 28 já têm projetos elaborados, estando pendentes a execução das obras e 6 ainda demandam a elaboração dos projetos (previsão de finalização em junho de 2024).</p>
3	Estudo da viabilidade de reaproveitamento de resíduos de construção civil nas contratações de obras	SILAP	Ação contínua. 100% dos ETPs devem abordar o tema do reaproveitamento de resíduos	SIM	Nos ETPs e TRs são definidas diretrizes e responsabilidades às empresas, na ocasião da contratação, nas quais o tratamento dos resíduos e materiais restante de obras, como entulhos, detritos etc, são submetidos a procedimentos de acordo com a fiscalização, legislação municipal e normas da ABNT, incluindo emissão de documentos como Controle de Transporte de Resíduos-CTR e procedimentos do programa de gerenciamento de resíduos da construção civil, CONAMA.

4	Realizar estudo de locais específicos para o armazenamento de resíduos sólidos de coleta seletiva em cada Imóvel	SILAP	Apresentar relatório referente ao estudo	SIM	Foi realizado estudo referente à coleta seletiva em 2021, não se limitando aos resíduos da construção civil, os quais têm tratamento individualizado em cada TR de reforma. O relatório encontra-se publicado em: https://intranet.trt2.jus.br/por-dentro-trt/responsabilidade-socioambiental .
5	Exigir acessibilidade como requisito para formalização dos contratos de locação	SILAP, Secretaria de Processamento e Acompanhamento de Contratos e Licitações (SPACL) e Seção de Acessibilidade	Ação contínua. Novos contratos com cláusulas exigindo acessibilidade	SIM	Os contratos de locação são de livre negociação entre as partes. Os critérios são postulados mas nem sempre são aceitos. No caso de Cubatão e Caieiras, por exemplo, o Tribunal assumiu a execução das obras por um acordo prévio com o locador. Entretanto na maioria dos prédios, a responsabilidade pela execução destas obras é do proprietário.
6	Propor a revisão dos contratos de locação para que os locadores assumam as adaptações de acessibilidade com base nos projetos apresentados pelo TRT2 e atualizações	SILAP, SPACL e Seção de Acessibilidade	100% dos projetos apresentados	SIM	Este dispositivo está presente nos contratos: a previsão de que obras necessárias são de responsabilidade dos proprietários. E temos o entendimento de que obras de acessibilidade se classificam como necessárias.

INDICADORES ESTRATÉGICOS:

Indicador 8.1 Índice de prédios com faixa de nível de adequação aos critérios de sustentabilidade maior ou igual a 61%						
Descrição	Mede o percentual de prédios avaliados com faixa de nível de adequação aos critérios de sustentabilidade maior ou igual a 61%					
Trajetória da Meta	2021	2022	2023	2024	2025	2026
	41% 17 prédios	54% 22 prédios	66% 27 prédios	78% 32 prédios	90% 37 prédios	93% 38 prédios
RESULTADO	41,46%	76,92%	100%	Meta atingida!		



TEMA 9 – LIMPEZA

OBJETIVO: Racionalizar os gastos com serviços e material de limpeza



PLANO DE AÇÕES – CICLO 2021-2026:

ACÇÕES JÁ IMPLEMENTADAS:

Observação dos critérios de sustentabilidade nas aquisições de produtos de limpeza e práticas de sustentabilidade no manuseio dos produtos e na execução dos serviços, conforme Guia de Contratações do CSJT



Realização de estudo dos materiais de limpeza utilizados visando o emprego de produtos que menos agredam forma o meio ambiente



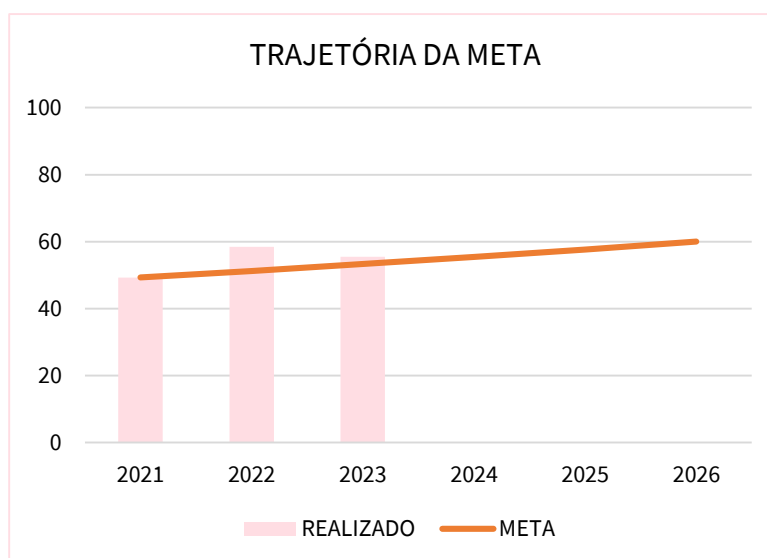
Detalhamento das ações:

Ação	Unidade Envolvida Responsável	Meta	Meta atingida?	Resultados
1 Observar os critérios de sustentabilidade nas aquisições de produtos de limpeza e práticas de sustentabilidade no manuseio dos produtos e na execução dos serviços, conforme Guia de Contratações do CSJT	Secretaria de Infraestrutura, Logística e Administração Predial (SILAP)	Ação contínua	SIM	Em todos os contratos de prestação de serviços de limpeza, asseio, conservação e higienização, é exigida a utilização de materiais biodegradáveis, ou de menor potencial poluidor, sempre que possível.

2	Realizar estudo dos materiais de limpeza utilizados visando o emprego de produtos que menos agridam forma o meio ambiente.	SILAP	Apresentar inventário com proposta de redução dos impactos com a substituição por materiais menos poluentes	SIM	Estudo concluído em 2021. O relatório encontra-se publicado em: https://intranet.trt2.jus.br/or-dentro-do-trt/responsabilidade-socioambiental .
----------	--	-------	---	-----	---

INDICADORES ESTRATÉGICOS:

Indicador 9.1		Índice de racionalização de gastos com serviços de limpeza por m ²				
Descrição	Mede o total de gastos com serviços de limpeza/área total.					
Trajectoria da Meta	2021 (ano base)	2022	2023	2024	2025	2026
	49,29	51,26	53,31	55,44	57,66	59,97
RESULTADO	49,29	58,42	55,45	Meta não atingida!		



TEMA 10 – VIGILÂNCIA

OBJETIVO: Melhorar a eficiência na gestão dos contratos de vigilância



PLANO DE AÇÕES – CICLO 2021-2026:

ACÇÕES FUTURAS (2024 – 2026):



Capacitação dos agentes de segurança para operar sistemas eletrônicos de segurança

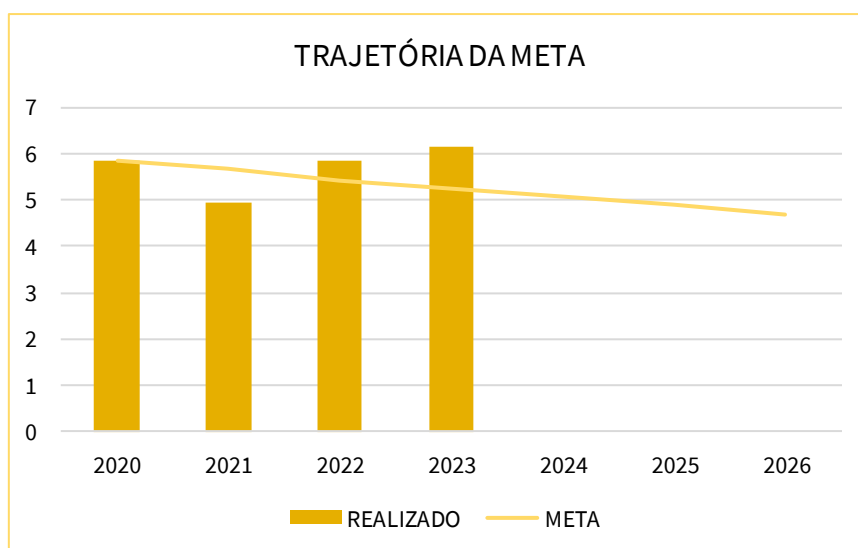
Aumento da vigilância eletrônica para diminuir os postos de trabalhos por prédios

Detalhamento das ações:

Ação	Unidade Envolvida Responsável	Meta	Meta atingida?	Resultados
1	Secretaria de Segurança Institucional (SSI)	Implementar 70% de vigilância eletrônica em 100% dos prédios	Não	As ações 1 e 2 foram propostas durante o período de pandemia em que o cenário que se projetava direcionava para que as atividades fossem realizadas, predominantemente, de forma remota e consequentemente com redução de postos de vigilância fixa e alocação de recursos humanos na área de segurança eletrônica. Com a retomada das atividades presenciais e nova realidade em vigor, verificou-se a necessidade de mobilização das equipes destinadas à segurança eletrônica retornarem às suas atividades anteriormente realizadas (gabinetes, transporte e segurança ostensiva). Atualmente, com o nível de ocorrências, com a quantidade de demandas e a necessidade cada dia maior da presença ostensiva nas unidades, restam prejudicadas as metas estipuladas. Assim, sugere-se a revisão dessas ações em reunião de análise estratégica do PLS.
2	SSI e EJUD2	Capacitar, pelo menos, 40 pessoas por ano	Não	

INDICADORES ESTRATÉGICOS:

Indicador 10.1		Índice de postos de vigilância por prédio					
Descrição	Mede a quantidade de postos de vigilância armada e desarmada por prédio.						
Trajectoria da Meta	2020 (ano base)	2021	2022	2023	2024	2025	2026
	5,85	5,67	5,44	5,27	5,09	4,91	4,68
Resultado		4,95	5,87	6,15	Meta não atingida!		



TEMA 11 – TELEFONIA MÓVEL

OBJETIVO: Reduzir os gastos anuais com telefonia móvel

PLANO DE AÇÕES – CICLO 2021-2026:

ACÇÕES JÁ IMPLEMENTADAS:

Manutenção da tecnologia VOIP nos contratos de telefonia fixa



ACÇÕES FUTURAS (2024 – 2026):



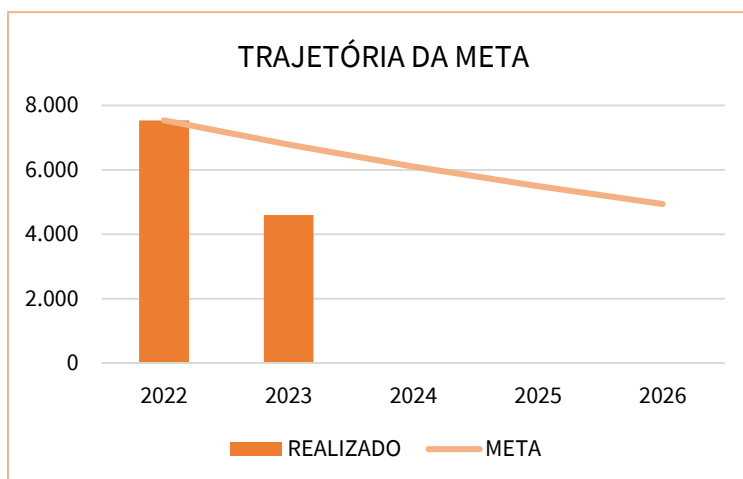
Estudo de alternativas de contratação de pacotes econômicos de serviços de telefonia móveis

Detalhamento das ações:

AÇÃO	Unidade Envolvida Responsável	Meta	Meta atingida?	Resultados
1	Secretaria de Infraestrutura, Logística e Administração Predial (SILAP)	Apresentar relatório com a proposta de redução dos custos	NÃO	Foi realizada licitação no final do exercício de 2022, nos moldes propostos para a redução de custos, porém restou fracassada. Dada a necessidade de continuidade da prestação de serviço de telefonia móvel, foi efetuada a prorrogação do contrato vigente. Em 2024 será realizado novo procedimento licitatório.
2	SETIC	Ação contínua	SIM	O serviço está sendo mantido pelos PROADS 85716/2020 e 43055/2018

INDICADORES ESTRATÉGICOS:

Indicador 11.1		Índice de gasto médio do contrato de telefonia móvel				
Descrição	Mede o gasto em reais de serviços excedentes dos contratos de telefonia.					
Trajetória da Meta	2022 (ano base)	2023	2024	2025	2026	
	7.534	6.781 (-10% de 2022)	6.103 (-10% de 2023)	5.493 (-10% de 2024)	4.943 (-10% de 2025)	
RESULTADO	7.534,34	4.595,86	Meta atingida!			



TEMA 12 – VEÍCULOS

OBJETIVO: Reduzir a despesa anual com veículos



PLANO DE AÇÕES – CICLO 2021-2026:

ACÇÕES JÁ IMPLEMENTADAS:

Aumento do número de usuários por veículos próprios ou locados, inclusive veículos para magistrados, de serviço ou de carga



Contratação de serviços de transporte para servidores e colaboradores da Administração, a exemplo do TaxiGov, em substituição à aquisição de veículos próprios



Incentivo à realização de manutenções preventivas nos veículos da frota



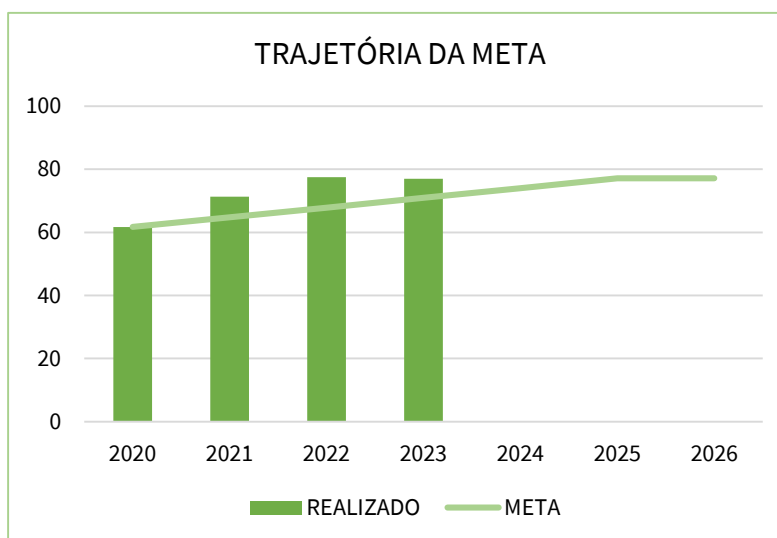
Detalhamento das ações:

AÇÃO	Unidade Envolvida Responsável	Meta	Meta atingida?	Resultados
1 Aumentar o número de usuários por veículos próprios ou locados, inclusive veículos para magistrados(as), de serviço ou de carga	Secretaria de Segurança Institucional (SSI)	25% de acréscimo no nº de usuários por veículo	SIM	Tendo como marco comparativo o ano de 2020: - O aumento de usuários por veículo de magistrados foi de 22% (Em 2023 houve a compra de 12 veículos híbridos, visando a questão ambiental e redução de custos com combustível e manutenção); - O aumento de usuários para veículo de serviço foi de 31%.

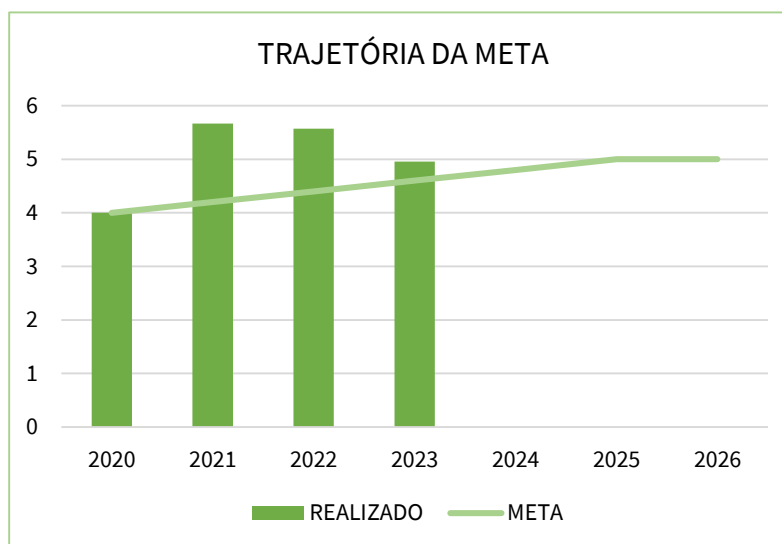
2	Contratação de serviços de transporte para servidores(as) e colaboradores(as) da Administração, a exemplo do TaxiGov, em substituição à aquisição de veículos próprios.	SSI	Contrato vigente	SIM	Contrato renovado em AGO/2023. Durante o ano, foram realizadas 686 corridas e percorridos o total de 20.431 Km.
3	Incentivar a realização de manutenções preventivas nos veículos da frota	SSI	100% dos veículos com manutenção em dia	SIM	100% das manutenções em dia.

INDICADORES ESTRATÉGICOS:

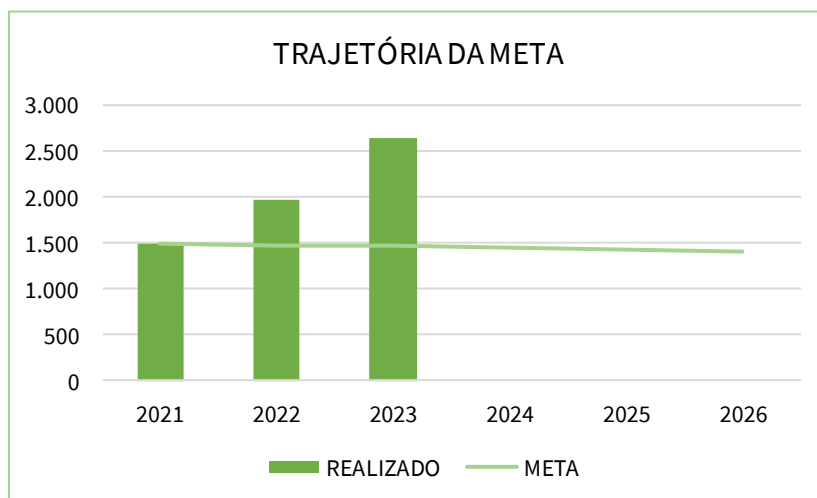
Indicador 12.1		Índice de usuários(as) por veículo próprio de serviço					
Descrição	Mede o número de usuários(as) por veículo de serviço						
Trajetória da meta	2020 (ANO BASE)	2021	2022	2023	2024	2025	2026
		61,7	64,79	67,87	70,96	74,04	77,13
RESULTADO		71,3	77,5	77,0	Meta atingida!		



Indicador 12.2		Índice de usuários(as) por veículo próprio de magistrado(a)						
Descrição	Mede o número de usuários(as) por veículo de magistrado(a)							
Trajetória da meta	2020 (ANO BASE)	2021	2022	2023	2024	2025	2026	
	4	4,2	4,4	4,6	4,8	5,0	5,0	
RESULTADO		5,7	5,6	5,0	Meta atingida!			



Indicador 12.3		Índice de gasto relativo com manutenção de veículo				
Descrição	Mede o valor gasto com manutenção em relação ao número total de veículos da frota					
	Computam-se as despesas com contratos ou com demais serviços relacionados (ex.: peças de reposição, pneus, lubrificantes, custos com oficina, lavagem, seguro contratado, licenciamento, DPVAT, IPVA, entre outros);					
Trajetória da meta	2021 (ANO BASE)	2022	2023	2024	2025	2026
	1494,4	1479,4	1464,4	1449,4	1434,4	1419,4
RESULTADO	1496	1978	2640	Meta não atingida!		



TEMA 13 – COMBUSTÍVEL

OBJETIVO: Reduzir a despesa anual com combustível (etanol, gasolina e diesel) e orientar a instituição para mudanças no comportamento de cultura de consumo

PLANO DE AÇÕES – CICLO 2021-2026:

ACÇÕES JÁ IMPLEMENTADAS:

Dar preferência a combustíveis de fontes renováveis

ACÇÕES FUTURAS (2024 – 2026):



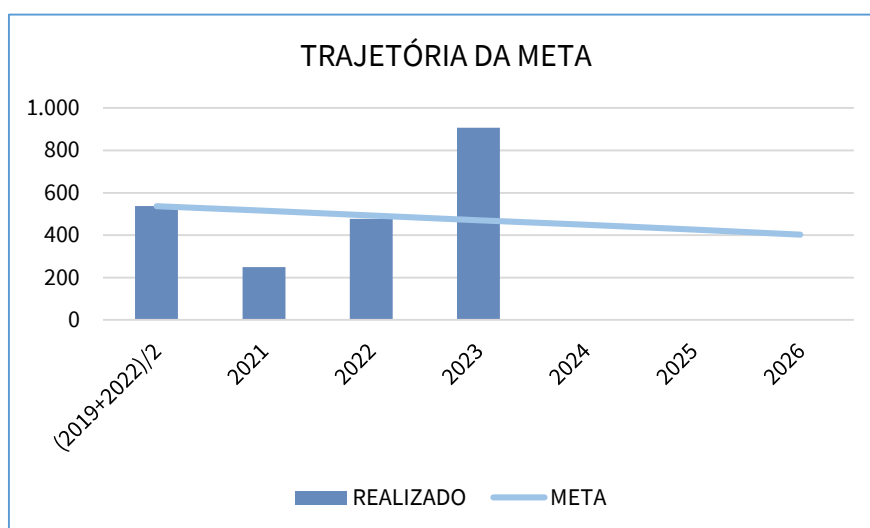
Redução do total de combustível consumido pelos veículos da frota

Detalhamento das ações:

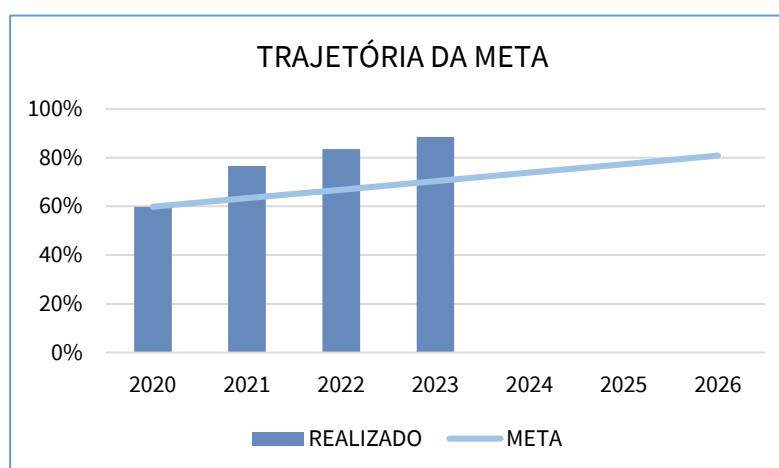
Ação	Unidade Envolvida Responsável	Meta	Meta atingida?	Resultados
1 Dar preferência a combustíveis de fontes renováveis	Secretaria de Segurança Institucional (SSI)	Aumentar a proporção do combustível renovável para, no mínimo, 6% até dezembro de 2026, em relação ao consumo total de combustível	SIM	A proporção do uso de combustível renovável aumentou durante o exercício de 2023, ultrapassando os 88% em relação ao total consumido. Foram utilizados 139.668 litros de etanol, 8.204 litros de gasolina e 9.854 litros de diesel.
2 Reduzir o total de combustível consumido pelos veículos da frota	SSI	Reduzir o total de combustível em, no mínimo, 25% até dezembro de 2026, tomando como marco comparativo a média dos anos 2019 + 2022	NÃO	Tendo como base 2020, o total de consumo de combustível em 2023 teve um aumento de 185%. (Destaca-se que em março de 2020, teve início a pandemia, onde o expediente presencial foi suspenso. Em 2023, ocorreu a abertura total dos prédios, consequentemente o retorno às atividades presenciais, o que contribuiu com o aumento do consumo). Levando em conta o ano de 2019, em que o expediente era realizado ainda de forma presencial, houve uma redução de 6% no consumo de combustível.

INDICADORES ESTRATÉGICOS:

Indicador 13.1	Índice do total de combustível consumido pela frota oficial de veículos próprios						
Descrição	Mede o percentual de litros de combustível total consumidos/pela quantidade total de veículos da frota.						
Trajétória da Meta	(2019+2022)/2 (ANO BASE)	2021	2022	2023	2024	2025	2026
	537	515	493	471	449	427	403
RESULTADO	248,8	477,4	901,3	Meta não atingida!			



Indicador 13.2		Índice da proporção de combustíveis de fontes renováveis da frota oficial de veículos próprios					
Descrição	Mede o percentual de litros de etanol consumidos em relação ao total de combustível consumido.						
Trajatória da Meta	2020 (ANO BASE)	2021	2022	2023	2024	2025	2026
	59,85%	63,55%	66,85%	70,35%	73,85%	77,35%	80,85%
RESULTADO	76,54%	83,56%	88,55%	Meta atingida!			



AÇÃO DE DESTAQUE:

AÇÃO Nº 1, TEMA 13:

O TRT2 tem priorizado ao longo dos anos o abastecimento de sua frota oficial com etanol, conforme demonstrado no indicador 13.2 acima, contribuindo assim para a transição energética.

A proporção do uso de combustível renovável aumentou durante o exercício de 2023, ultrapassando os 88% em relação ao total consumido. Foram utilizados 139.668 litros de etanol, 8.204 litros de gasolina e 9.854 litros de diesel.

TEMA 14 – QUALIDADE DE VIDA

OBJETIVO: Aumentar a adesão de participantes nas ações de qualidade de vida

PLANO DE AÇÕES – CICLO 2021-2026:



ACÇÕES JÁ IMPLEMENTADAS:

Oferta permanente de cursos, palestras e eventos com a temática qualidade de vida e saúde mental para magistrados, servidores, aprendizes e terceirizados

Manutenção do Programa de Preparação para Aposentadoria

Incentivo à disponibilização de convênios e parcerias

Participação do tribunal em competições esportivas

Manutenção e ampliação do Programa de Ginástica Laboral aos magistrados, servidores, aprendizes

Atendimento nutricional presencial e on-line para magistrados, servidores, dependentes e terceirizados



ACÇÕES FUTURAS (2024 – 2026):



Promover a participação em campanhas solidárias

Disseminação de orientações ergonômicas ao maior número de magistrados e servidores

Implementação do projeto de vídeos Multidisciplinares



Atualização da avaliação periódica e permanente dos ambientes e condições físicas de trabalho

Ampliação da adesão de magistrados e servidores na realização de exame periódicos de saúde

Detalhamento das ações:

Ação	Unidade Envolvida Responsável	Meta	Meta atingida?	Resultados
1	SGP, SAÚDE, SILAP e EJUD	Realizar, pelo menos, um por semestre	SIM	Foram realizados 04 eventos pela SILAP, 07 eventos pela SGP e 13 eventos pela Saúde.
2	SGP	Realizar, pelo menos, um evento a cada 2 anos.	SIM	Realizado o "10º Programa de Preparação para Aposentadoria do TRT-2", no formato presencial, durante 04 (quatro) encontros, nos dias 28, 29, 30 de novembro e 01 de dezembro de de 2023. Total de Participantes: 18
3	SGP e SECOM	Realizar, pelo menos, uma campanha anual	NÃO	A ação solidária de Adoção de "Cartinhas de Papai Noel" não pode ser retomada em 2023 devido à quantidade insuficiente de servidores na Seção de Serviço Social, além do aumento de demandas sociais e da licitação do novo plano de saúde em 2023.
4	SGP	Disponibilização durante todo o exercício	SIM	Total de 35 parcerias
5	SGP	Realizar um evento anual	SIM	No período de 23 a 29/09/2023, a XX Olimpíada Nacional da Justiça do Trabalho – evento realizado pela ANASTRA em João Pessoa/PA – contou com a participação de todos os Tribunais Regionais do Trabalho do país. No evento deste ano, o TRT2 contou com a participação de 35 atletas, nas seguintes modalidades: Atletismo (masculino e feminino), Basquete 3x3 (fem); Dominó, Futebol Soçaito (masculino), Natação (masc. e fem.), Tênis de Campo (fem e masc), Tênis de Mesa Duplas (misto); Voleibol de quadra (fem); Volei de areia duplas (fem) e Xadrez.

6	Manutenção e ampliação do Programa de Ginástica Laboral aos magistrados(as), servidores(as), aprendizes	Secretaria de Saúde	Expandir o programa mediante recursos humanos e/ou tecnológicos a todas as circunscrições.	SIM	O programa está em plena execução com lives no facebook 3 vezes por semana, alcançando todas as circunscrições do Tribunal e magistrados e servidores em teletrabalho. Novas medidas para ampliação do referido Programa em estudo pela Administração.
7	Implementar projeto de vídeos Multidisciplinares	Secretaria de Saúde	Ação continuada	NÃO	O Projeto Doses de Saúde não ocorreu em 2023 e deverá ser reformulado em 2024.
8	Disseminar orientações ergonômicas ao maior número de magistrados(as) e servidores(as) do quadro funcional do Tribunal mediante recursos humanos e/ou tecnológicos.	Secretaria de Saúde	Elaboração e publicação de manual	NÃO	Revisão em curso: 70% concluída - (manual elaborado, em fase de formatação e revisão final para edição e publicação nos canais oficiais do TRT2 pela Secom).
9	Atualizar a avaliação periódica e permanente dos ambientes e condições físicas de trabalho	Secretaria de Saúde	100% das Unidades com programas atualizados/ revisados.	NÃO	Ação em curso – 29,83% concluída. Houve atualização de descritivos de atividades, inspeções, vistorias técnicas, avaliações de condições ambientais e de ruído, identificação de espaços confinados e trabalho em altura, atualização de dados de equipamentos de inspeção de babagem, instituição do GRO/PGR em substituição ao PPRA e designado grupo de trabalho para implantação (Ato GP nº85 de 2023), contratação em 12/12/23 de empresa para levantamentos, identificação de perigos e riscos ocupacionais físicos, químicos, biológicos e acidentais em todas as unidades do TRT2 e elaboração do inventário de riscos ocupacionais e do plano de ação.
10	Ampliar a adesão de magistrados(as) e servidores(as) para a realização de exame periódicos de saúde	Secretaria de Saúde	Aumentar a adesão de magistrados(as) e servidores(as) atingindo, pelo menos, 50% de participação até 2026.	NÃO	Considerados em conjunto 47,95% dos magistrados e servidores submeteram-se a exames periódicos. Examinados separadamente 52,5% dos servidores realizaram exames periódicos e 6,61% dos magistrados realizaram exames periódicos.
11	Oferecer atendimento nutricional presencial e on-line para: magistrados(as), servidores(as), dependentes e terceirizados(as).	SILAP	Ampliar gradualmente a participação do corpo funcional nas ações de qualidade de vida no trabalho em 30% até 2026.	SIM	Total de participações no ano de 2023: 638 participantes (41 magistrados, 454 servidores, 54 dependentes, 25 terceirizados, 5 estagiários, 3 aposentados e 56 participantes do programa TRT2 + Saúde).

AÇÕES DE DESTAQUE:

AÇÃO Nº 1, TEMA 14:

Dentre as ações de capacitação e sensibilização nesse tema, destacamos:

1) Rodas de conversa: as rodas de conversa possibilitam espaços de encontro entre magistrados(as) e servidores(as), mediados pela equipe de psicologia da Uninove (Universidade Nove de Julho). E, em 2023, as reflexões se deram a partir de temas como:

- "Lugar de mulher tem sido mesmo onde ela quiser?"
- "Trabalho, identidade e aposentadoria"
- "Depressão: o mal-estar da sociedade contemporânea"

NOTÍCIA

Próximos encontros do Rodas de Conversa debatem tipos de masculinidades e racismo estrutural, nos dias 8 e 22/11; participe

2) Eventos de saúde:

- Ciclo de palestras "Prerrogativas da magistratura, solução de conflitos em audiência e saúde mental do(a) magistrado(a)

- Seminário: Setembro Amarelo: Combate ao suicídio, promoção do meio ambiente de trabalho sadio

- Semana da Saúde no TRT2, palestras: A Saúde no Sistema Empresarial: O impacto da saúde e estilo de vida na produtividade e retenção de talentos; A importância do estilo de vida, da prevenção e do diagnóstico precoce no tratamento do câncer de mama – Campanha Outubro Rosa; A importância da Saúde Mental: como controlar a ansiedade, o estresse e evitar a depressão; Dislipidemia, hipertensão arterial e infarto: cuidando da mente e do coração; Problemas osteomusculares na coluna lombar e joelhos: o que é preciso para viver mais e sem incapacidades físicas?

Seminário

Setembro Amarelo: Combate ao suicídio, promoção do meio ambiente de trabalho sadio

📅 26/09/23
🕒 Das 16h às 18h30
📍 Presencial



Evento

Semana da Saúde no TRT2

📅 De 02 a 06/10/23
🕒 02 (das 16h às 18h), 03 (das 16h às 17h), 04 (das 16h às 18h), 05 (das 16h às 18h) e 06/10 (das 15h às 16h)
📺 www.youtube.com/ejud2



Palestra
É fome, exagero ou compulsão? O que o comportamento alimentar diz a respeito

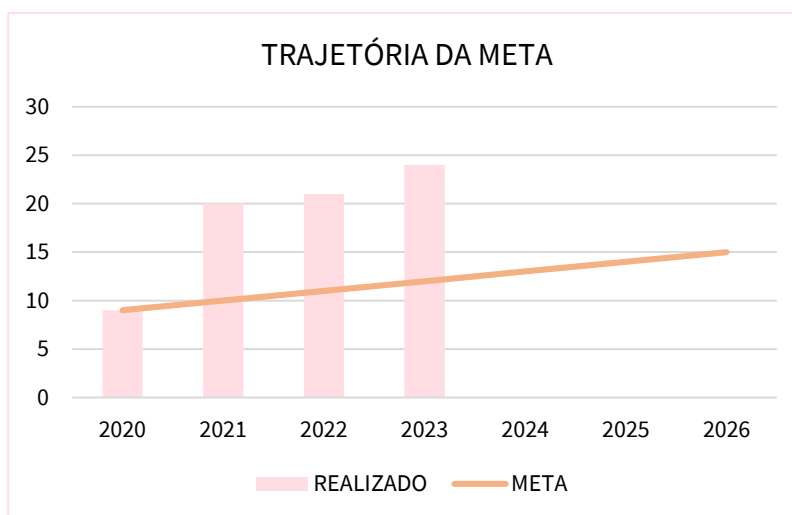
📅 16/06/23
🕒 Das 14h às 15h30
📺 www.youtube.com/ejud2

3) Eventos de comportamento alimentar:

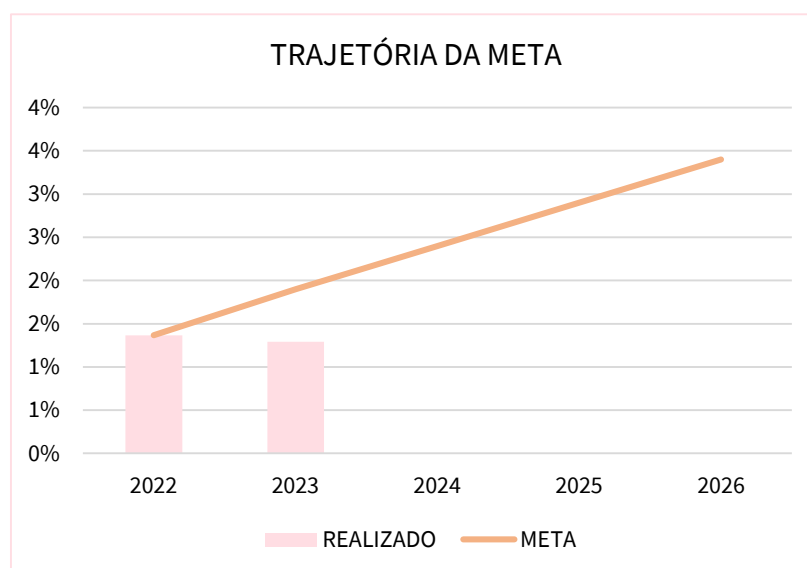
Seminário: Setembro Amarelo: Combate ao suicídio, promoção do meio ambiente de trabalho sadio

INDICADORES ESTRATÉGICOS:

Indicador 14.1		Índice de quantidade de ações de qualidade de vida						
Descrição	Mede a quantidade de ações de qualidade de vida no trabalho organizadas e realizadas pelo próprio órgão ou em parcerias							
Trajectoria da Meta	2020 (ANO BASE)	2021	2022	2023	2024	2025	2026	
	9	10	11	12	13	14	15	
RESULTADO	20	21	24	Meta atingida!				



Indicador 14.2		Índice de participação relativa em ações de qualidade de vida				
Descrição	Mede o percentual de participantes em iniciativas que promovem a qualidade de vida no trabalho					
Trajectoria da Meta	2022 (Ano base)	2023	2024	2025	2026	
	1,4%	1,9%	2,4%	2,9%	3,4%	
RESULTADO	1,4%	1,3%	Meta não atingida!			



TEMA 15 – ACESSIBILIDADE, INCLUSÃO E EQUIDADE

OBJETIVO: Aumentar a adesão de participantes nas ações de acessibilidade, inclusão e equidade



PLANO DE AÇÕES – CICLO 2021-2026:

ACÇÕES JÁ IMPLEMENTADAS:

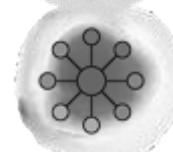
Oferta permanente de cursos, eventos e palestras com a temática acessibilidade, inclusão e direito das pessoas com deficiência para magistrados, servidores, estagiários e aprendizes



Manutenção do programa de inclusão laboral de aprendizes com deficiência intelectual



Manutenção da disponibilização de tecnologias assistivas



Atuação de Intérprete de Língua Brasileira de Sinais em audiências, perícias e demais atos processuais



Detalhamento das ações:

Ação	Unidade Envolvida Responsável	Meta	Meta atingida?	Resultados
1 Oferecer permanentemente cursos, eventos e palestras com a temática acessibilidade, inclusão e direito das pessoas com deficiência para magistrados(as), servidores(as), estagiários(as) e aprendizes	Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão, EJUD e SECOM	Realizar, pelo menos, dois cursos, eventos ou palestras	SIM	Foi ofertado o curso da ABNT Acessibilidade a edificações, mobiliário, espaços e equipamentos urbanos - Interpretação da ABNT NBR 9050:2020. Em parceria com a Escola Judicial – EJUD2 foram realizados 13 cursos, eventos e palestras no ano de 2023 abordando a temática “acessibilidade, inclusão e equidade”. O total de capacitados(as): 96 magistrados(as), 602 servidores(as), 25 estagiários(as) do TRT2; e 120 participantes do público externo.

2	Manutenção do programa de inclusão laboral de aprendizes com deficiência intelectual	Comissão Permanente de Acessibilidade e Seção de Acessibilidade e Inclusão	Tornar permanente a qualificação dos aprendizes com deficiência intelectual	SIM	Em 2023, o programa de inclusão laboral de aprendizes com deficiência intelectual teve o acréscimo de mais 01 aprendiz, totalizando 07 pessoas. O programa foi renovado para o ano de 2024.
3	Manutenção da disponibilização de tecnologias assistivas	Comissão Permanente de Acessibilidade e Seção de Acessibilidade e Inclusão	Ação contínua	SIM	Em 2023 foram disponibilizados 10 monitores maiores a servidores e servidoras com deficiência visual (com baixa visão ou monoculares); 03 lupas eletrônicas a servidores(as) monoculares ou com baixa visão.
4	Atuação de Intérprete de Língua Brasileira de Sinais em audiências, perícias e demais atos processuais	Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão e Seção de Acessibilidade e Inclusão	Ação contínua	SIM	Em 2023 houve 64 solicitações de Intérprete de Língua Brasileira de Sinais em audiências, perícias e demais atos processuais e 09 atendimentos presenciais na Unidade de Atendimento Operacional do Fórum da Barra Funda (Setor de Informações e Setor de Reclamação Verbal).

AÇÃO DE DESTAQUE:

AÇÃO Nº 1, TEMA 15:

Com o intuito de oferecer permanentemente cursos, eventos e palestras com a temática acessibilidade, inclusão e direito das pessoas com deficiência para magistrados(as), servidores(as), estagiários(as) e aprendizes, o TRT2 ofertou, durante o ano de 2023, uma série de cursos e eventos online, dentre os quais se destacam:

PAINEL Ejud2, Secretaria da Saúde e Divisão de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão do TRT2
Transorno do Espectro Autista (TEA)
 Caracterização e reconhecimento de direitos

Dias 29/08/2023
 Das 14h às 17h30
 Presencial

Mais detalhes em:
[https://ww2.trt2.jus.br/institucional/o-trt-2/escola-judicial/eventos-nejud/evento-nejud/painel-transorno-do-espectro-autista-tea-caracterizacao-e-reconhecimento-de-direitos](https://ww2.trt2.jus.br/institucional/o-trt-2/escola-judicial/eventos-ejud/evento-nejud/painel-transorno-do-espectro-autista-tea-caracterizacao-e-reconhecimento-de-direitos)

Mais detalhes em:
<https://ww2.trt2.jus.br/institucional/o-trt-2/escola-judicial/eventos-nejud/evento-nejud/curso-acessibilidade-digital-no-ambito-da-justica-do-trabalho>

CURSO Ejud2, Divisão de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão e Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão
Acessibilidade digital
 no âmbito da Justiça do Trabalho

Dias 25, 26, 27, 28 e 29/09/2023
 Das 10h às 12h
 Telepresencial (ZOOM)

Curso
O antipacitismo e eliminação de barreiras atitudinais



📅 07/11/23
 🕒 das 16h às 18h
 📺 www.youtube.com/ejud2

Mais detalhes em:
<https://ww2.trt2.jus.br/institucional/o-trt-2/escola-judicial/eventos-ejud/evento-ejud/curso-o-anticapacitismo-e-eliminacao-de-barreiras-atitudinais>

Houve a continuação do curso de Libras, na modalidade intermediária e avançada:
<https://ww2.trt2.jus.br/institucional/o-trt-2/escola-judicial/eventos-ejud/evento-ejud/curso-lingua-brasileira-de-sinais-libras-modulo-intermediario-e-avancado>

Curso
Língua Brasileira de Sinais – Libras (Módulo Intermediário e Avançado)



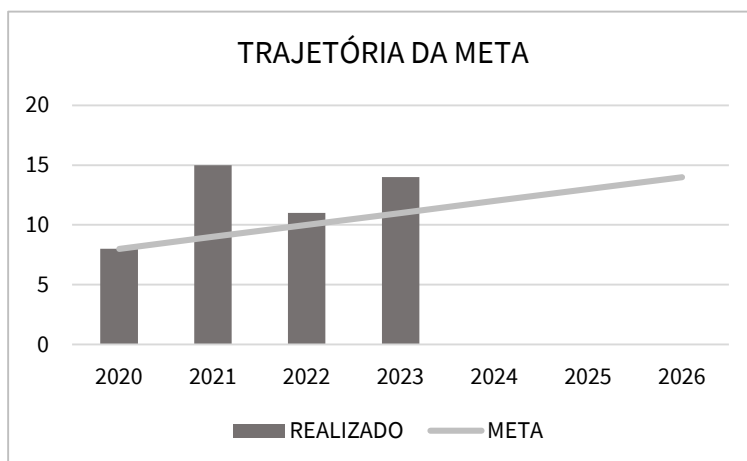
📅 22, 24, 29 e 31/08 | 05, 06, 12, 14, 19, 21, 26 e 28/09 | 03, 05, 10, 11, 17, 19, 24, 26 e 31/10 | 07, 09, 14, 16, 21, 23, 28 e 30/11 | 05/12/2023
 🕒 Das 10h às 12h
 📺 Transmissão ao vivo (Zoom)



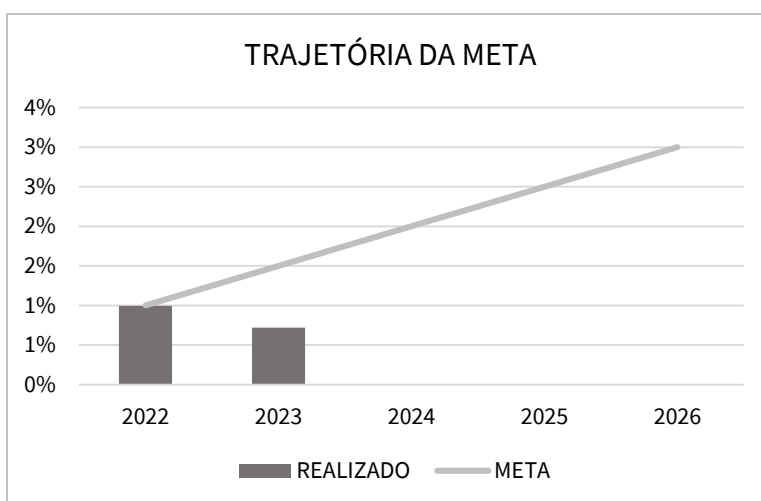
Além das ações, destacamos a premiação do TRT2 na segunda edição do **"Justiça do Trabalho Acessível"**, do Tribunal Superior do Trabalho, pela pesquisa **"Censo das Pessoas com Deficiência"** que buscou conhecer perfis, necessidades e demandas do público com deficiência que frequenta as unidades do TRT-2.
 Mais detalhes em:
<https://ww2.trt2.jus.br/noticias/noticias/noticia/2a-regiao-recebe-o-premio-justica-do-trabalho-acessivel>

INDICADORES ESTRATÉGICOS:

Indicador 15.1		Índice de ações de inclusão					
Descrição	Calcula a quantidade de ações realizadas pelo órgão, ou em parceria com outras instituições, de inclusão para servidores(as), magistrados(as), estagiários(as) e aprendizes a fim de disseminar informações sobre acessibilidade, inclusão e direitos das pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida.						
Trajectoria da Meta	2020 (ano base)	2021	2022	2023	2024	2025	2026
	8	9	10	11	12	13	14
RESULTADO	15	11	14	Meta atingida!			



Indicador 15.2		Índice de participação relativa nas ações de inclusão				
Descrição	<p>Mede o número de participantes em iniciativas que promovem ações de inclusão. Serão contabilizadas as diversas participações de uma mesma pessoa em ações diferentes ao longo do período-base.</p> <p>Serão consideradas participações em ações realizadas em parceria com outras instituições.</p>					
Trajectoria da Meta	2022 (ano base)	2023	2024	2025	2026	
	1,0%	1,5%	2,0%	2,5%	3,0%	
RESULTADO	1,0%	0,7%	Meta não atingida!			



TEMA 16 – CAPACITAÇÃO EM SUSTENTABILIDADE

OBJETIVO: Capacitar magistrados(as), servidores(as), estagiários(as) e terceirizados (as) na temática da responsabilidade socioambiental.

PLANO DE AÇÕES – CICLO 2021-2026:

AÇÕES JÁ IMPLEMENTADAS:

Oferta permanente de cursos, palestras e eventos com a temática da inovação e da responsabilidade socioambiental para o corpo funcional e público externo

Promoção da Política de Responsabilidade Socioambiental junto ao corpo funcional e colaboradores

Manutenção do tema da Responsabilidade Socioambiental nos cursos de formação de magistrados, servidores, estagiários e aprendizes

Fomento de atividades de pesquisa e inovação no âmbito do TRT da 2ª Região que estejam integradas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), Agenda 2030, da ONU



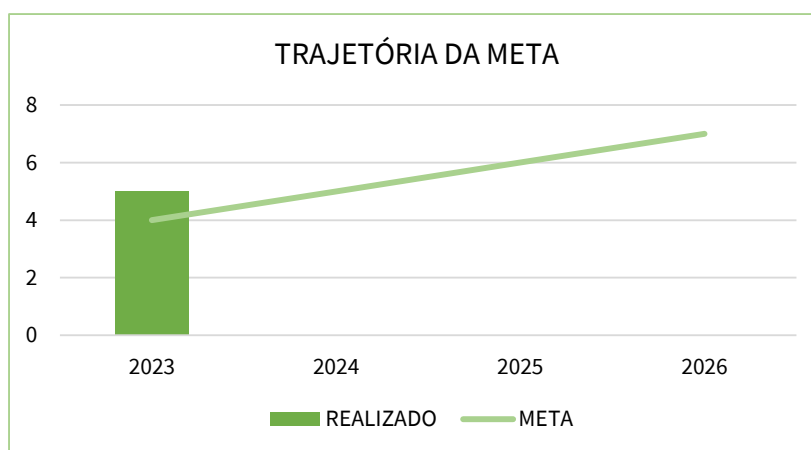
Detalhamento das ações:

	Ação	Unidade Envolvida Responsável	Meta	Meta atingida?	Resultados
1	Oferecer permanentemente cursos, palestras e eventos com a temática da inovação e da responsabilidade socioambiental para o corpo funcional e público externo	Comissão Permanente de Gestão Socioambiental (CPGSA) Diretoria-Geral da Administração, Divisão de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão (DSAI), Secretaria de Gestão Estratégica e Projetos e EJUD2	Realizar, pelo menos, dois cursos, palestras ou eventos por ano	SIM	<p>Na temática da responsabilidade socioambiental, foram realizadas 2 turmas do curso in company "ABNT PR 2030 - ESG (Environmental, Social and Governance) na gestão pública" em 2023, ministrado pela ABNT, capacitando 30 pessoas. Notícia sobre a primeira turma em: https://ww2.trt2.jus.br/noticias/noticias/noticia/iniciativa-capacita-integrantes-de-comissao-de-logistica-sustentavel-em-principios-esg</p> <p>Foi realizada uma turma do Curso "Contratações públicas sustentáveis": https://ww2.trt2.jus.br/institucional/o-trt-2/escola-judicial/eventos-ejud/evento-ejud/curso-contratacoes-publicas-sustentaveis-ead-1-2023</p> <p>E também a realização do Evento: "Junho da Agricultura Familiar – Mulheres Empreendedoras", de 12 a 14/06/2023, com programação disponível em: https://ww2.trt2.jus.br/noticias/noticias/noticia/palestra-destaca-agricultura-familiar-e-empreendedorismo-feminino-inscreva-se-1, ambos em parceria com a Escola Judicial –EJUD2.</p> <p>Na temática da inovação foram realizados os cursos "Utilizando o AVJT – Assistente Virtual da Justiça do Trabalho para otimizar rotinas de trabalho", conforme: https://ww2.trt2.jus.br/institucional/o-trt-2/escola-judicial/eventos-ejud/evento-ejud/curso-utilizando-o-avjt-assistente-virtual-da-justica-do-trabalho-para-otimizar-rotinas-de-trabalho, em parceria com a Escola Judicial - EJUD2.</p>
2	Manter o tema da responsabilidade socioambiental nos cursos de formação de magistrados(as), servidores(as), estagiários(as) e aprendizes	CPGSA, EJUD e Secretaria de Gestão de Pessoas	Capacitação realizada com a participação de membro da CPGSA nos cursos de formação.	SIM	A palestra "TRT2 e Gestão Socioambiental" foi proferida nos cursos de Formação Inicial de Servidores oferecidos em 2023, capacitando 212 servidores.
3	Promover a Política de Responsabilidade Socioambiental junto ao corpo funcional e colaboradores(as)	DSAI e SECOM	Ação continuada	SIM	Em 2023, foram realizadas ações de sensibilização e de capacitação para temáticas previstas na Política Socioambiental do TRT2, englobando diversas notícias no site, YouTube, Instagram e no Bom Dia TRT, tais como recebimento de prêmios (https://youtu.be/RBDBzy3duAY e https://ww2.trt2.jus.br/noticias/noticias/noticia/2a-regiao-recebe-premio-em-encontro-nacional-de-sustentabilidade), lançamento da 2ª edição do Guia Prático de Contratações Sustentáveis (https://intranet.trt2.jus.br/interacao-e-contatos/informacao/noticias-intranet/noticia/trt-lanca-2a-edicao-do-guia-pratico-de-contratacoes-sustentaveis) e Abril Verde (https://www.instagram.com/reel/CrIAT6CPJe3/?igshid=YmMyMTA2M2Y%3D)

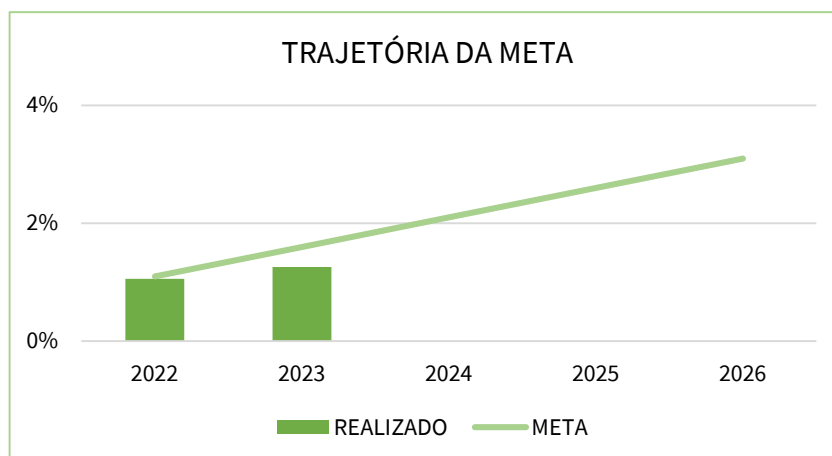
4	Fomentar atividades de pesquisa e inovação no âmbito do TRT da 2ª Região que estejam integradas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), Agenda 2030, da ONU	Secretaria de Gestão Estratégica e Projetos e Diretoria-Geral da Administração	Ação continuada	SIM	Em 2023 foram realizadas várias ações, como destaque o Projeto “Argos Poupa Convênios” (https://ww2.trt2.jus.br/noticias/noticias/noticia/projeto-do-trt-2-que-automatiza-etapas-de-pesquisa-patrimonial-e-selecionado-pelo-conselho-superior-da-justica-do-trabalho), a Pesquisa sobre capacidade institucional para inovação no Judiciário (https://intranet.trt2.jus.br/interacao-e-contatos/informacao/noticias-intranet/noticia/lancada-nova-fase-de-pesquisa-sobre-capacidade-para-inovacao-no-judiciario) e o Sistema “Pangea” (https://ww2.trt2.jus.br/noticias/noticias/noticia/pangea-sistema-de-precedentes-qualificados-ja-esta-no-ar-na-2a-regiao).
---	---	--	-----------------	-----	---

INDICADORES ESTRATÉGICOS:

Indicador 16.1 Índice de ações de capacitação com a temática socioambiental				
Descrição	Mede a quantidade de ações de capacitação, relacionadas à sustentabilidade, organizadas e realizadas pelo próprio órgão ou em parcerias.			
Trajétoria da Meta	2023 (Ano base)	2024	2025	2026
	4	5	6	7
Resultado	5	Meta atingida!		



Indicador 16.2 Índice de participação relativa em ações de capacitação na temática socioambiental					
Descrição	Mede o percentual de participações nas ações de capacitação relacionadas à temática socioambiental em relação à força de trabalho total do órgão.				
Trajétoria da Meta	2022 (ano base)	2023	2024	2025	2026
	1,1%	1,6%	2,1%	2,6%	3,1%
Resultado	1,1%	1,3%			



AÇÃO DE DESTAQUE:

AÇÃO Nº 1, TEMA 16

Dentre as ações em prol da inovação e da capacitação na temática da Sustentabilidade, no âmbito do TRT2, destaca-se:



A palestra "O papel das mulheres rurais para o fortalecimento da agricultura familiar"

O evento aconteceu no dia 12/06/2023, no Fórum Ruy



Barbosa, em São Paulo, e integrou as comemorações da Semana Mundial do Meio Ambiente do mês de junho. Além dessa palestra, aconteceu a feira da agricultura familiar.

A notícia se encontra publicada em: <https://ww2.trt2.jus.br/noticias/noticias/noticia/palestra-destaca-agricultura-familiar-e-empreendedorismo-feminino-inscreva-se-1>



Além disso, em 2023 foi realizada capacitação de 30 (trinta) pessoas, divididas em 2 (duas) turmas, no curso "ABNT PR 2030 - ESG (Environmental, Social and Governance) na gestão pública", ministrado pela própria ABNT. Notícia sobre a primeira turma em: <https://ww2.trt2.jus.br/noticias/noticias/noticia/iniciativa-capacita-integrantes-de-comissao-de-logistica-sustentavel-em-principios-esg>

CONCLUSÕES e PERSPECTIVAS

A nível global, o ano de 2023 encerrou-se como o ano mais quente da história. Segundo o 6º Relatório de Avaliação (AR6) do IPCC, publicado em março de 2023, o aquecimento global induzido pela humanidade, de 1,1°C, já desencadeou mudanças no clima do planeta sem precedentes na história recente.

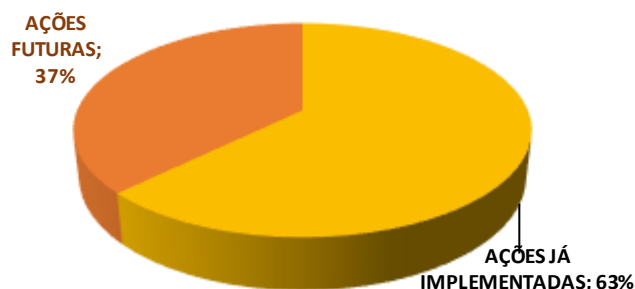
Dentre as evidencias apontadas pelo relatório, tem destaque: última década mais quente dos últimos 125 mil anos, recuo das geleiras sem precedentes dos últimos 2 mil anos, aumento da concentração de CO₂ sem precedentes dos últimos 2 milhões de ano.

Diante desses impactos negativos dos efeitos do aquecimento global, torna-se cada vez mais evidente o alinhamento da estratégia corporativa aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), Agenda 2030, da ONU.

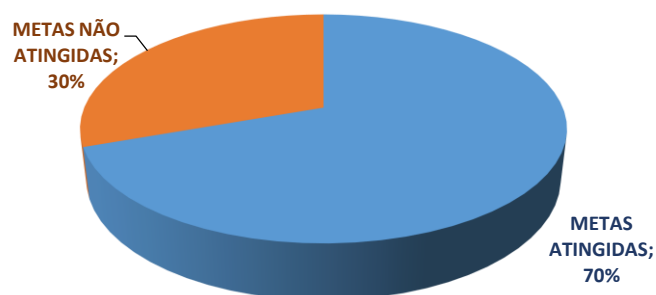
Sob essa visão, o TRT2 reafirmou seu compromisso com a Agenda 2030, ao publicar, em 2023, a 3ª edição do Plano de Logística Sustentável (PLS-TRT2), alinhada à estratégia da Instituição.

Tem-se assim, o presente relatório de desempenho que retratou os resultados de ações e de indicadores da 3ª edição do PLS.

Das 67 ações constantes do plano de cada temática, 63% já foram implementadas até o exercício de 2023, conforme demonstrado a seguir:



Em relação aos 23 indicadores estratégicos, 70% tiveram suas metas anuais atingidas. Dentre as metas atingidas, ressalta-se o bom desempenho dos indicadores que contribuíram para a necessária transição energética, como o aumento progressivo na utilização de combustíveis renováveis e a diminuição do consumo de energia nos prédios do Tribunal.



O relatório elencou, ainda, ações de destaque, tais como: a prática do **"PLS no fluxo de Contratações Sustentáveis do TRT2"**, vencedora e **1º lugar da premiação "JT Sustentável"** do Conselho Superior da Justiça do Trabalho; **"Jogo Virtual para Sustentabilidade - TRT-2 Sustentável"**, vencedor em **1º lugar da premiação "Juízo Verde 2023"** do Conselho Nacional de Justiça; as capacitações como **1ª turma do Curso Contratações públicas sustentáveis, no formato EAD; ABNT PR 2030 - ESG (Environmental, Social and Governance) na gestão pública; o abastecimento majoritário de sua frota com combustível renovável; dentre outras.**

Na dimensão social, destacaram-se: as campanhas e palestras sobre **saúde mental e combate ao suicídio**; a promoção de feira de alimentação orgânica de pequenos produtores; as capacitações na temática acessibilidade, inclusão e direito das pessoas com deficiência, como o **Transtorno do Espectro autista (TEA); curso de libras nas modalidades intermediária e avançada e de acessibilidade digital**.

A prática **"O Censo das Pessoas com Deficiência"**, foi vencedora em **1º Lugar do prêmio "Justiça do Trabalho Acessível"**, do Tribunal Superior do Trabalho.

Em um cenário de perspectivas, aponta-se para a necessidade por ambientes inovadores e desafiadores em 2024, em face da retomada das atividades presenciais de trabalho e da urgente aceleração da transição energética.

Apêndice I

VARIÁVEIS E INDICADORES MÍNIMOS

(Conforme a Resolução CNJ nº 400, de 16 de junho de 2021)

VARIÁVEIS E INDICADORES MÍNIMOS (Resolução CNJ 400/2021)			
1. Variáveis Gerais	2021	2022	2023
1.1 MagP - Total de cargos de magistrados(as) providos	606	596	590
1.2 TPEfet - Total de pessoal do quadro efetivo	5.164	5.151	5.118
1.3 TPI - Total de pessoal que ingressou por cessão ou requisição	32	32	34
1.4 TPSV - Total de pessoal comissionado sem vínculo efetivo	9	8	7
1.5 Serv - Total de Servidores	5.205	5.191	5.159
1.6 TFAuxT - Total de trabalhadores terceirizados	969	1002	1.070
1.7 TFAuxE - Total de Estagiários	87	192	172
1.8 TFAuxJL - Total de juizes leigos***	0	0	0
1.9 TFAuxSP - Trabalhadores(as) de Serventias Judiciais Privatizadas***	0	0	0
1.10 TFAuxC - Total de conciliadores***	0	0	0
1.11 TFAuxV - Total de voluntários***	0	0	0
1.12 TFAuxA - Total de Aprendizizes	0	0	7
1.13 TFaux - Total da força de trabalho auxiliar	1.056	1.194	1.249
1.14 FTT - Força de trabalho total de magistrados, servidores e auxiliares	6.867	6.981	6.998
1.15 m²Total - Área total em metros quadrados	274.953,64	235.235,70	267.741,72
*** Dados específicos da Justiça Estadual, não aplicável, portanto, ao TRT2			
2. Papel			
2.1 CPP - Consumo de papel próprio	31.198	4.278	5.468
2.2 GPP - Gasto com papel próprio	R\$0,00	R\$59.849,22	R\$76.497,32
2.3 CPC - Consumo de papel contratado	0	0	0
3. Copos Descartáveis			
3.1 CC - Consumo de copos descartáveis	4.071	10.576	4.967
3.2 GC - Gasto com copos descartáveis	R\$18.488,56	R\$37.324,98	R\$12.851,28
4. Água envasada em embalagem plástica			
4.1 CED - Consumo de embalagens descartáveis para água mineral	795	525	924
4.2 CER - Consumo de embalagens retornáveis para água mineral	0	0	400
4.3 GAED - Gasto com água mineral em embalagens descartáveis	R\$461,10	R\$234,90	R\$771,12
4.4 GAER - Gasto com água mineral em embalagens retornáveis	R\$0,00	R\$0,00	R\$3.687,22
5. Impressão			
5.1 QI - Quantidade de impressões	2.135.000	5.475.000	9.555.000
5.2 QEI - Quantidade de equipamentos de impressão	1.674	1.685	959
5.3 QIP - Quantidade de impressões per capita	310,91	784,27	1365,39
5.4 GCI - Gasto com contratos de terceirização de impressão	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00
6. Energia elétrica			
6.1 CEE - Consumo de energia elétrica	8.424.180	9.989.524	10.867.633
6.2 CRE - Consumo de energia elétrica por m²	30,64	36,33	46,65
6.3 GEE - Gasto com energia elétrica	R\$6.124.420,52	R\$7.875.430,33	R\$8.412.375,24
6.4 GRE - Gasto com energia elétrica por m²	22,27	28,64	3,01
6.5 Uso de energia alternativa	Não	Não	Não
6.5 NT - Negociação tarifária	Não negociável (regulamentação pela ANEEL)	O TRT2 contrata com as concessionárias tarifas verde para os prédios que permitem esta contratação para ter o menor custo na tarificação de energia. Para os prédios de baixa tensão não há esta possibilidade de contratação.	O TRT2 contrata com as concessionárias tarifas verde para os prédios que permitem esta contratação para ter o menor custo na tarificação de energia. Para os prédios de baixa tensão não há esta possibilidade de contratação.

7. Água e esgoto			
7.1 CA - Consumo de água	40.092	69.356	66.273
7.2 CRA - Consumo de água por m ²	0,15	0,25	0,28
7.3 GA - Gasto com água	762.774,95	1.403.145,55	2.360.001,34
7.4 GRA - Gasto com água por m ²	2,77	5,10	10,13
8. Gestão de resíduos			
8.1 DPa - Destinação de resíduos de papel	19.241	35.819	52.353
8.2 DPI - Destinação de resíduos de plásticos	3.769	8.515	8.693
8.3 DMt - Destinação de resíduos de metais	6.236	3.900	3.055
8.4 DVd - Destinação de resíduos de vidros	28	34	312
8.5 CGe - Coleta geral	1.546	3.711	3.158
8.6 TMR - Total de materiais destinados à reciclagem	30.820	51.979	67.571
8.7 DEI - Destinação de resíduos eletroeletrônicos	0		3641
8.8 DImp - Destinação de suprimentos de impressão	546		1001
8.9 DPB - Destinação de pilhas e baterias	0	235	148
8.10 DLp - Destinação de lâmpadas	11.391	15.984	13.801
8.11 DRS - Destinação de resíduos de saúde	48,881	199,170	163,779
8.12 DOB - Destinação de resíduos de obras e reformas	0	1.078.000	1.694.725
9. Reformas e Construções			
9.1 GRef - Gasto com reformas no período	R\$1.612.898,23	R\$6.201.452,96	R\$2.802.903,44
9.2 GConst - Gastos com construção de novos edifícios no período	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00
10. Limpeza			
10.1 GLB - Gastos com contratos de limpeza no período-base	R\$12.780.615,51	R\$13.741.973,97	R\$14.845.845,91
10.2 m ² Cont - Área contratada	259182,61	263.263,41	267.741,72
10.3 GRL - Gasto com contratos de limpeza por m ²	49,31	52,20	55,45
10.4 GML - Gasto com material de limpeza	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00
11. Vigilância			
11.1 GV - Gastos com contratos de vigilância armada e desarmada	R\$13.972.621,83	R\$17.805.737,34	R\$20.496.591,00
11.2 QPV - Quantidade total de pessoas contratadas para o serviço de vigilância armada e desarmada	258	309	329
11.3 GRV - Gasto médio com contrato de vigilância armada e desarmada	R\$54.157,45	R\$57.623,75	R\$62.299,67
11.4 GVe - Gastos com contratos de vigilância eletrônica	R\$727.076,24	R\$798.365,00	R\$1.154.828,10
12. Telefonia			
12.1 GTF - Gasto com telefonia fixa	R\$218.775,03	R\$95.756,93	R\$43.527,13
12.2 LTF - Linhas telefônicas fixas	1.250	1.250	1.250
12.3 GRTF - Gasto relativo com telefonia fixa	175,020024	76,605544	34,821704
12.4 GTM - Gasto com telefonia móvel	R\$76.059,73	R\$70.844,92	R\$67.272,72
12.5 LTM - Linhas telefônicas móveis	74	74	74
12.6 GRM - Gasto relativo com telefonia móvel	1027,834189	957,3637838	909,0908108

13. Veículos			
13.1 Km - Quilometragem	364.862	598.290	1.045.738
13.2 VGEF - Quantidade de veículos a gasolina, etanol e flex	168	150	150
13.3 VD - Quantidade de veículos a diesel	13	24	24
13.4 VAlt - Quantidade de veículos movidos por fontes alternativas	0	0	12
13.5 QVe - Quantidade de veículos	181	174	186
13.6 QVS - Quantidade de veículos de serviço	73	67	67
13.7 UVs - Usuários por veículo de serviço	85,8	95,3	95,6
13.8 QVM - Quantidade de veículos destinados à locomoção de magistrados(as)	108	107	119
13.9 UVM - Usuários por veículo de magistrado	5,6	5,6	5,0
13.10 GMV - Gasto com manutenção de veículos	R\$283.332,45	R\$367.229,36	R\$461.968,91
13.11 GRMV - Gasto relativo com manutenção por veículo	1565,4	2110,5	2483,7
13.12 GCM - Gastos com contratos de motoristas	0	0	110740,46
13.13 GRCM - Gasto relativo com contrato de motoristas	0	0	595,38
13.14 GCV - Gasto com contratos de agenciamento de transportes terrestres	0	R\$36.459,64	R\$96.298,78
14. Combustível			
14.1 CG - Consumo de gasolina	6.976,90	5.442,2	8.204,9
14.2 CE - Consumo de etanol	38.239,50	74.064,4	139.668,9
14.3 CD - Consumo de diesel	4.741,40	9.133,8	9.854,4
14.4 CRAG - Consumo de gasolina e etanol por veículo	269,1	530,0	985,8
14.5 CRD - Consumo de diesel por veículo	364,72	380,57	410,60
14.6 GC - Gastos com combustível	R\$220.517,62	R\$394.567,19	R\$607.130,35
15. Apoio ao Serviço Administrativo			
15.1 GCGráf - Gastos com serviços gráficos no período	R\$24.122,10	R\$19.138,10	R\$35.295,38
16. Aquisições e Contratações			
16.1 ACR - Aquisições e contratações realizadas no período	60	55	50
16.2 ACS - Aquisições e contratações sustentáveis realizadas no período	44	41	41
16.3 PCS - Percentual de aquisições e contratações sustentáveis sobre a totalidade	73,33%	74,55%	82,22%
17. Qualidade de vida			
17.1 PQV - Participação em ações de qualidade de vida	3.212	2.002	2.258
17.2 AQV - Quantidade de ações de qualidade de vida	20	21	24
17.3 PRQV - Percentual de participantes em ações de qualidade de vida	2,34%	1,37%	1,34%
17.4 PAS - Participações em ações solidárias	0	0	0
17.5 AS - Quantidade de ações solidárias	0	0	0
17.6 PRAS - Percentual de participantes em ações solidárias	0	0	0
18. Capacitação em Sustentabilidade			
18.1 ACap - Ações de capacitação em sustentabilidade	3	5	5
18.2 ASen - Ações de sensibilização em sustentabilidade	8	11	16
18.3 PCap - Participação em ações de capacitação em sustentabilidade	352	351	459
18.4 PRCap - Percentual de participantes em ações de capacitação em sustentabilidade	1,71%	1,01%	1,31%