

**PODER JUDICIÁRIO FEDERAL**
Tribunal Regional do Trabalho – 2ª Região**Boletim Periódico**

Referência: Junho/2019

1. IDENTIFICAÇÃO DO PROJETO

Nome do Projeto: Mapeamento, Redesenho e Implantação dos Processos da Secretaria de Gestão de Pessoas		Nº do Projeto: PDGP 01/2019
Patrocinador: Jucirema Maria Godinho Gonçalves (Desembargadora Vice-Presidente Administrativa)		Origem: PDGP
Gerente: Leandra Maria Leal de Sant'anna	Início: Maio/2019	Previsão de Término: Abril/2020

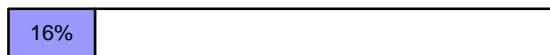
2. EQUIPE

Perfil	Nome
Ao menos 05 servidores da Secretaria de Gestão de Pessoas (SGP)	Equipe envolvida na fase piloto do mapeamento: <ul style="list-style-type: none">Sandra KeikoEduardo Antonio Cardoso EngholmAndrea Fontes Melo PeresKarla Méa Marcos Pereira Novos membros serão definidos após a fase piloto.
Ao menos 03 servidores da Secretaria de Gestão Estratégica e Projetos	Márcio Vinícius Gimenes Milan Neíze Silveira Sampaio Filipe Gioielli Mafalda Edna Yumi Sakata

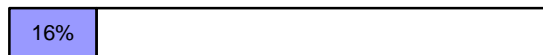
3. PROGRESSO

Data do Relatório: 28/06/2019

Tempo Decorrido



Progresso

**Detalhamento do Status:**

Prosseguimento dos redesenhos dos processos de trabalho, que foi iniciado pela Coordenadoria de Legislação Pessoal, servindo de unidade piloto.

**PODER JUDICIÁRIO FEDERAL**
Tribunal Regional do Trabalho – 2ª Região**Principais entregas do período:**

Definição da metodologia de redesenho dos processos.

A Presidência aprovou 3 (três) novos fluxos de trabalho, que deverão ser postos em prática a partir de **10/07**, a saber:

- Manutenção dos efeitos financeiros FC/CJ
- Requerimentos gerados a partir do nascimento de filho
- Requerimentos que envolvem frequência.

4. PREVISÃO DE ENTREGAS PARA O PRÓXIMO PERÍODO

Entrega	Data planejada	Data provável	Situação	Responsável
Finalização do mapeamento (<i>as is</i>) de processos	Setembro/2019	Setembro/2019	Em andamento	Gerente do Projeto
Estabelecimento de lista de melhorias	Novembro/2019	Novembro/2019	Em andamento	Gerente do Projeto

5. PONTOS DE ATENÇÃO E RISCOS

Descrição do problema, pendência ou dificuldade	Impacto	Ação	Responsável	Data
Possível resistência às mudanças dos processos de trabalho das áreas mapeadas	Comprometimento do planejamento	Reuniões com os diretores e equipes das coordenadorias explicando o ganho com as entregas do projeto	Secretaria de Gestão Estratégica e Projetos	Julho/2019

6. PACTOS ESTABELECIDOS E INFORMAÇÕES RELEVANTES

Reuniões semanais com a Coordenadoria de Legislação de Pessoal durante a fase piloto para discussão das melhorias dos processos de trabalho e da metodologia a ser adotada no mapeamento.

O redesenho dos processos que envolvem mais de uma área são realizados em conjunto com a SGEP e as propostas de melhoria são discutidas entre os envolvidos.

MÁRCIO VINÍCIUS GIMENES MILAN
DIRETOR DA COORDENADORIA DE GOVERNANÇA E PROJETOS