



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO



BOLETIM PERIÓDICO

Referência: 1º Trimestre de 2021 (Janeiro a Março)

1. IDENTIFICAÇÃO DO PROJETO

Nome do projeto: Autoconhecimento e Vivências

Nº do projeto: PDGP 01/2020

Demandante: Comitê de Planejamento e Gestão Participativa (CPGP) e Comitê de Gestão de Pessoas (CGP)

Patrocinador(a): Dra. Tânia Bizarro Quirino De Moraes (Desembargadora Vice-Presidente Administrativa)

Gerente do projeto: Érika Rodrigues Magalhães Lacerda

Data de início: Março/2020

Previsão de término: Dezembro/2021

2. EQUIPE

Perfil	Nome
03 servidores da Secretaria da Gestão Estratégica e Projetos (SGEP)	Patrícia Andrade Castro Carvalho Filipe Gioielli Mafalda Érika Rodrigues Magalhães Lacerda
Programa Servidor Acolhedor	Dra. Luciana Bezerra
Comitê de Igualdade e Diversidade	Dra. Patrícia Almeida Ramos
Seção de Acessibilidade	Thais Tie Myasaki
Seção de Serviço Social	Camila Oliveira Gradin
Secretaria de Tecnologia de Informação e Comunicação	Thiago Martins
Secretaria de Comunicação Social	Aline Maria de Castro Silva Rossi
Voluntariado institucional	Fernanda Izidio de Oliveira Cimino Marcos de Souza Rodrigues

3. PROGRESSO

Data do Relatório: 31/03/2021

Tempo Decorrido



Progresso



Detalhamento do Status:

Realização dos encontros virtuais com participantes inscritos;
Treinamento continuado dos facilitadores na prática da metodologia CVV;
Inscrição do Projeto no Prêmio Cooperari;
Testes na ferramenta de inscrições.

Principais entregas do período:

Realização de 4 Encontros de Autoconhecimento e Vivências, com a participação de 15 pessoas no total.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

4. PREVISÃO DE ENTREGAS				
Entrega	Data planejada	Data provável	Situação	Responsável
Realização dos encontros virtuais semanais com participantes inscritos	semanalmente	semanalmente	Em andamento	Gerente do projeto
Desenvolvimento de ferramenta de agendamento	Janeiro/2021	Maio/2021	Em andamento	SETIC
Campanha de Comunicação	mensalmente	mensalmente	Em andamento	SECOM

5. PONTOS DE ATENÇÃO E RISCOS				
Ponto de atenção ou Risco	Consequência	Ações de Resposta	Responsável	Quando agir?
Falta de interesse por parte dos servidores na capacitação	Diminuição da quantidade de facilitadores	Nova rodada futura de capacitação com outros facilitadores	Gerente do Projeto	Março/2020
Ocorrência de comportamentos prejudiciais de participantes durante os encontros	Fuga do foco das reuniões: autoconhecimento; desgaste ou clima desfavorável no grupo.	-Apresentação prévia ao grupo sobre o objetivo do Projeto e não escopo; -Condução do facilitador; -Possibilidade da modificação da metodologia das práticas com os facilitadores.	Gerente do Projeto	Na ocorrência
Dificuldades com a ferramenta de videoconferência	Não realização das reuniões e capacitações	Utilização de outras ferramentas, disponibilização de tutorial de uso das ferramentas	Gerente do Projeto	Na ocorrência
Falta de interesse por parte dos servidores	Inviabilidade de formação de grupos para as reuniões	Ampliar a divulgação e rever a metodologia	SECOM	Na ocorrência
Alocação da equipe de TI em projetos prioritários	Atraso no projeto	Permanência dos encontros na forma da fase anterior	Gerente do Projeto	Na ocorrência

6. PACTOS ESTABELECIDOS E INFORMAÇÕES RELEVANTES
As inscrições para participar do projeto serão mensais.
Salas rotativas ocorrerão para adequar à periodicidade de cada participante.

PATRÍCIA ANDRADE CASTRO CARVALHO
COORDENADORIA DE GOVERNANÇA E PROJETOS