

**PODER JUDICIÁRIO FEDERAL**  
Tribunal Regional do Trabalho – 2ª Região**Boletim Periódico**

Referência: 4º Trimestre de 2020 (Outubro a Dezembro)

**1. IDENTIFICAÇÃO DO PROJETO**

<b>Nome do Projeto:</b> Prêmio de Excelência TRT2		<b>Nº do Projeto:</b> 01/2020
<b>Patrocinadora:</b> Dra. Tânia Bizarro Quirino de Moraes (Desembargadora Vice-Presidente Administrativa)		<b>Origem:</b> CPGP
<b>Gerente:</b> Gustavo Miranda da Silva	<b>Início:</b> Janeiro/2020	<b>Previsão de Término:</b> Julho/2022

**2. EQUIPE**

<b>Perfil</b>	<b>Nome</b>
03 servidores da Secretaria de Gestão Estratégica e Projetos	Márcio Vinícius Gimenes Milan Patrícia Andrade Castro Carvalho Filipe Gioielli Mafalda
01 servidora da Diretoria Geral da Administração	Karina Casola Marsaiolli
02 servidores da Coordenadoria de Estatística e Gestão de Indicadores	Gustavo Miranda Adriana Gurniak
01 servidor do Gabinete da Secretaria de Gestão de Pessoas	Milena Nisi Gonçalves
01 servidor da Coordenadoria de Serviços Integrados à Promoção da Qualidade de Vida	Silvia Miura Suzuki

**3. PROGRESSO**

Data do Relatório: 31/12/2020

Tempo Decorrido

39%

Progresso

14%

**PODER JUDICIÁRIO FEDERAL**  
Tribunal Regional do Trabalho – 2ª Região**Detalhamento do Status:**

Projeto suspenso.

**Principais entregas do período:**

Definição da metodologia.  
Definição dos eixos de pontuação.

**4. PREVISÃO DE ENTREGAS PARA O PRÓXIMO PERÍODO**

Entrega	Data planejada	Data provável	Situação	Responsável
Definição dos indicadores de avaliação	Janeiro/2021	Janeiro/2021	Em andamento	Coordenadoria de Estatística e Gestão de Indicadores
Elaboração do questionário	Fevereiro/2021	Fevereiro/2021	Em andamento	Coordenadoria de Estatística e Gestão de Indicadores
Elaboração de norma e Manual	Março/2021	Março/2021	Em andamento	Coordenadoria de Estatística e Gestão de Indicadores

**5. PONTOS DE ATENÇÃO E RISCOS**

Descrição do problema, pendência ou dificuldade	Impacto	Ação	Responsável	Data
Falsa percepção por suposta cobrança de produtividade	Danos psicossociais no corpo do TRT	Campanha de Comunicação	VPA	Durante todo o projeto
Falta de envolvimento dos servidores das unidades avaliadas com a proposta do projeto	Não melhoria dos índices do TRT2 na avaliação do CNJ	Sensibilização sobre a importância do projeto para a Instituição e a Sociedade	SGEP	Durante todo o projeto

**6. PACTOS ESTABELECIDOS E INFORMAÇÕES RELEVANTES**

O projeto não é um mecanismo de cobrança de produtividade.

O projeto foi suspenso em julho por deliberação da equipe. O momento da Pandemia de COVID-19 não se mostra favorável ao lançamento do Prêmio, que pode ser interpretado como um mecanismo de cobrança de produtividade durante o período de isolamento.

---

**PATRÍCIA ANDRADE CASTRO CARVALHO**  
COORDENADORIA DE GOVERNANÇA E PROJETOS