



PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO



## BOLETIM PERIÓDICO

Referência: 2º Trimestre de 2023 (Abril a Junho)

### 1. IDENTIFICAÇÃO DO PROJETO

**Nome do projeto:** Implantação do Centro de Excelência do 1º Grau  
**Nº do projeto:** CPGP 02/2022  
**Demandante:** Presidência  
**Patrocinador(a):** Dra Beatriz de Lima Pereira (Desembargadora Presidente)  
**Gerente do projeto:** Dra. Sandra Miguel Abou Assali Bertelli  
**Data de início:** dezembro/2022  
**Previsão de término:** junho/2022

### 2. EQUIPE

Perfil	Nome
1 representante da Presidência	Sandra Miguel Abou Assali Bertelli
Ao menos 01 representante da Secretaria de Gestão Estratégica e Projetos	Márcio Vinícius Gimenes Milan Patrícia Andrade Castro Carvalho
Ao menos 03 representantes da Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação	Marcio Nisi Gonçalves Hudson Lincoln Gomes Dos Santos Cristiano Munerati
1 representante da Secretaria de Infraestrutura, Logística e Administração Predial	Ronaldo Mendes Marinho
1 representante da Secretaria de Gestão de Pessoas	Oswaldo Jose Costa Da Silva Leme

### 3. PROGRESSO

**Data do Relatório:** 30/06/2023



#### Detalhamento do Status:

Projeto finalizado.

#### Principais entregas do período:

Metodologia finalizada. A manutenção da metodologia será gerenciada pela Presidência.  
Norma publicada. Espaço físico criado e Centro de Excelência inaugurado no 1º Grau. A campanha de comunicação foi realizada nos principais canais institucionais.

### 4. PREVISÃO DE ENTREGAS

Entrega	Data planejada	Data provável	Situação	Responsável
Publicação de normativo com a composição da equipe e principais atribuições e diretrizes de atuação do Centro de Excelência	Mar/23	Abr/23	Finalizado	SGEP



PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

<b>Desenvolvimento da metodologia</b>	Jan/22	Abr/22	Finalizado	Presidência
<b>Desenho dos processos de trabalho no Proad</b>	Abr/23	Mai/23	Finalizado	SGEP
<b>Preparação do espaço físico</b>	Mai/23	Mai/23	Finalizado	SILAP
<b>Capacitação da equipe</b>	Abr/23	Jun/23	Finalizado	Presidência
<b>Piloto</b>	Mai/23	Mai/23	Finalizado	Equipe do Projeto
<b>Comunicação</b>	Mai/23	Mai/23	Finalizado	SETIC

<b>5. PONTOS DE ATENÇÃO E RISCOS</b>				
<b>Ponto de atenção ou Risco</b>	<b>Consequência</b>	<b>Ações de Resposta</b>	<b>Responsável</b>	<b>Quando agir?</b>
R_01 – Dificuldade de adaptação das rotinas de Varas do Trabalho diversas.	Dificuldade de definição na metodologia	Tr_01 – Avaliar a possibilidade de incluir mais representantes de unidades diversas de primeiro grau na equipe do projeto.	Presidência	Na ocorrência
R_02 - Conflitos de ideias em relação às melhores alternativas impedirem os consensos necessários para as definições e entregas.	Dificuldade de definição na metodologia	Tr_02 – O(A) gerente do projeto fará a gestão dos conflitos buscando encontrar pontos de concordância entre as partes.	Presidência	Na ocorrência
R_03 - Baixa participação da equipe do projeto nos debates para construção da metodologia e formação de consensos.	Atrasos no projeto	Tr_03.1 - Estimular a participação nas discussões. Tr_03.2 - Envio de materiais com antecedência para contribuições/ manifestações/ reflexões dos participantes. Tr_03.3 - Reagendar reuniões com participantes cuja visão seja importante para debate de determinado tema.	Presidência	Na ocorrência
R_04 - Tempo estimado estar subavaliado, gerando demora excessiva para a implantação do Centro de Escelência.	Atrasos nas entregas	Tr_04.1 - Caso existam entregas suficientes para a realização da fase piloto, esta etapa poderá ser iniciada antes da finalização do projeto. Tr_04.2 – Utilização de elementos da metodologia ágil para gerenciamento das etapas do projeto.	Presidência	Na ocorrência
R_05 – Atraso na adaptação de infraestrutura física.	Impossibilidade de implantação da unidade física	Tr_05 – Avaliar a possibilidade de implantação de unidade virtual.	Presidência	Na ocorrência



PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO**

R_06 - A reunião de diversas áreas interessadas pode impulsionar a efetividade do Laboratório de Inovação, Inteligência e Objetivos de Desenvolvimento Sustentável ao Primeiro Grau. (risco positivo)	Possibilidade de amadurecimento da gestão e do processo	Tr_06 – Estruturar o processo de inovação e submeter à aprovação da Administração.	SGEP	Na ocorrência
R_7 - Identificar, nos debates e discussões, demandas e sugestões relacionadas à Gestão por Processos, Gestão de Riscos, Gestão de Pessoas, Gestão por Competências, Gestão do Conhecimento e demais modelos de gestão.	Possibilidade de amadurecimento da gestão e do processo	Tr_7 - Comunicar o resultado e sugerir-lo para a área de interesse para refinamento e eventual aplicação na instituição por meio de outros projetos ou ações isoladas.	SGEP	Na ocorrência

**6. PACTOS ESTABELECIDOS E INFORMAÇÕES RELEVANTES**

Durante o primeiro ano, o Centro de Excelência do 1º Grau funcionará no formato de projeto piloto, no Fórum Ruy Barbosa. A execução não impede a finalização do projeto.

Os marcos suspensos não impedem a finalização do projeto, por se tratar de atividade contínua do Centro de Excelência.

---

**PATRÍCIA ANDRADE CASTRO CARVALHO**  
**COORDENADORIA DE GOVERNANÇA E PROJETOS**