

Solução Adequada de Conflitos na Justiça do Trabalho

Passado-Presente-Futuro

Renato de Lacerda Paiva
Vice-Presidente do TST/CSJT

Escola Judicial do TRT da 2ª Região
08/02/2019



Solução Adequada de Conflitos na Justiça do Trabalho

*“A insatisfação com a administração da justiça é tão antiga quanto o Direito...
...A ideia do processo necessariamente ser inteiramente contencioso desfigura
nossa administração da justiça em todos os seus fundamentos...”*

*“...a nossa administração da justiça não é decadente, ela apenas está atrás de
seu tempo.”*

Roscoe Pound, em palestra no evento

*“Compreendendo os motivos da insatisfação da população
com a administração da justiça”,
em 1906.*



Solução Adequada de Conflitos na Justiça do Trabalho

JUSTIÇA DO TRABALHO

DÉCADA ROMÂNTICA ANOS 80



Solução Adequada de Conflitos na Justiça do Trabalho

JUSTIÇA DO TRABALHO

INFERNO ASTRAL
ANOS 90



Solução Adequada de Conflitos na Justiça do Trabalho



JUSTIÇA DO TRABALHO

RENASCIMENTO

E

AFIRMAÇÃO

SÉCULO XXI

Solução Adequada de Conflitos na Justiça do Trabalho

= Premissas e Evolução:

- 1- A concepção da Resolução Adequada de Disputas como campo do conhecimento;
- 2- A Resolução Adequada de Disputas como Política Pública Judiciária: Res. 125/2010 do CNJ;
- 3- O movimento dos Gestores Locais na Justiça do Trabalho: criação do Fórum de Coordenadores de Núcleos de Conciliação da JT em setembro/2015 (Poconé-MT);
- 4- A demanda pela criação de mecanismo de gestão centralizada/nacional.

Solução Adequada de Conflitos na Justiça do Trabalho

= Bases da Gestão Nacional de Políticas de Conciliação do CSJT:

- **Ato Conjunto TST.CSJT.GP 09/2016, de 11 de março de 2016:** criação da Comissão Nacional de Promoção à Conciliação - CONAPROC;
- **Ato CSJT.GP.SG 65, de 16 de março de 2016:** competência para organizar Semana da Conciliação Trabalhista;
- **Ato n. 168/TST.GP, de 4 de abril de 2016:** cria o procedimento de mediação e conciliação pré-processual de conflitos coletivos no Tribunal Superior do Trabalho.
- **Resolução 174/2016, de 30 de setembro de 2016:** institui a Política Nacional de Resolução Adequada de Disputas da JT.

Solução Adequada de Conflitos na Justiça do Trabalho

= Resolução 174: pontos relevantes

- Definição do conceito de conciliação e mediação
- Previsão de implantação de Núcleos e Centros de Conciliação: conceito/distinção
- Vedação ao Pré-Processual (individual)
- Vedação às Câmaras de Mediação e Conciliação
- Criação de Código de Ética



Solução Adequada de Conflitos na Justiça do Trabalho

= Resolução 174: pontos relevantes

■ Centros de Conciliação: *características*

- possibilidades de modelos (ausência de imposição):
 - audiências iniciais: envio automático
 - audiências de conciliação: envio por impulso
- restrições ao recrutamento de conciliadores e mediadores
- necessidade presença física do juiz e limitação de mesas
- indispensabilidade do advogado do reclamante

Políticas Judiciárias de Solução Adequada de Conflitos do CSJT

= Centros de Conciliação: quantidade e Regiões

Fevereiro de 2018

REGIÃO	NÚMERO DE CEJUSCS
1ª	1
2ª	5
3ª	2
4ª	2
5ª	0
6ª	2
7ª	1
8ª	1
9ª	1
10ª	1
11ª	0
12ª	1
13ª	1
14ª	1
15ª	9
16ª	1
17ª	0
18ª	1
19ª	1
20ª	1
21ª	2
22ª	0
23ª	1
24ª	1
TOTAL	36
Regiões com Cejusc	21

Fevereiro de 2019

REGIÃO	NÚMERO DE CEJUSCS
1ª	3
2ª	7
3ª	2
4ª	5
5ª	2
6ª	4
7ª	1
8ª	4
9ª	1
10ª	1
11ª	2
12ª	8
13ª	1
14ª	2
15ª	15
16ª	1
17ª	1
18ª	3
19ª	1
20ª	1
21ª	4
22ª	2
23ª	1
24ª	1
TOTAL	73
Regiões com Cejusc	24

=Centros de Conciliação: potenciais vantagens

- efeito multiplicador: 1 x 6
- dedicação do Magistrado à instrução processual (modelo audiência inicial);
- melhoria das condições ambientais para o acordo;
- humanização da conciliação;
- separação do juiz julgador-instrutor x juiz conciliador-mediador processual (modelo audiência inicial);
- potencial efeito sobre a pauta;
- exigência de capacitação adequada, para uso de técnicas de conciliação e mediação;

=Exemplos da Importância da Capacitação: algumas Técnicas de Negociação

- Rapport
- Escuta Ativa e Paráfrase
- Recontextualização
- Afago
- Inversão de papeis
- Normalização
- Teste de Realidade
- Validação de Sentimentos

Políticas Judiciárias de Solução Adequada de Conflitos do CSJT

=Desafios e Próximos Passos:

- captação e registro de dados das atividades dos Cejuscs;
- investimento em formação de Magistrados e Conciliadores/Mediadores;
- fomento aos Cejuscs de 2º Grau;
- nacionalização do PMPP de Conflitos Coletivos;
- utilização de recursos tecnológicos para a conciliação;

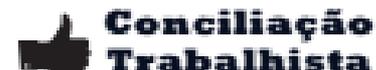
Solução Adequada de Conflitos na Justiça do Trabalho

“O Cejusc representa o encontro do novo com o velho. É o encontro da nossa tradição conciliatória da Justiça do Trabalho, com o que há de moderno e avançado em termos técnicos para a conciliação”

Ministro Renato Paiva

Vice-Presidente do TST/CSJT

Gestor Nacional da Conciliação da Justiça do Trabalho



Solução Adequada de Conflitos na Justiça do Trabalho

Contatos:

gvp@tst.jus.br

(061) 3043-4991



**Conciliação
Trabalhista**